

Έκθεση Αειφορίας 2019



Μέλος του ομίλου
LafargeHolcim



ΗΡΑΚΛΗΣ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

- 5 Μήνυμα προς τους κοινωνικούς μας εταίρους
- 8 Ανασκόπηση δραστηριότητας
- 12 Ουσιαστικές προτεραιότητες
- 15 Αειφόρες κατασκευές
- 16 Υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη

ΟΔΗΓΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

- 18 Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες
- 21 Διαχείριση αποβλήτων

ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ

- 23 Εξοικονόμηση νερού
- 25 Προστασία και αποκατάσταση βιοποικιλότητας

ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΚΠΟΜΠΕΣ

- 30 Κατανάλωση ενέργειας
- 32 Ανασκόπηση εκπομπών CO₂
- 34 Εκπομπές αέριων ρύπων
- 36 Έρευνα και Ανάπτυξη – Καινοτομία για τη βιώσιμη ανάπτυξη

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

- 38 Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς μας εταίρους
- 44 Προμήθειες με κριτήρια βιωσιμότητας
- 45 Δημιουργώντας αξία

ΕΠΕΝΔΥΟΝΤΑΣ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ

- 47 Υγεία και Ασφάλεια
- 54 Απασχόληση
- 56 Ανάπτυξη των ανθρώπων μας
- 63 Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα
- 65 Εφαρμόζοντας τις αξίες μας για ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα

ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- 67 Πλαίσιο εταιρικής Διακυβέρνησης και Βιώσιμη Ανάπτυξη
- 69 Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα

ΕΠΙΔΟΣΗ, ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ

- 73 Η προσέγγισή μας για την Έκθεση
- 75 Η επίδοσή μας
- 80 Πίνακας περιεχομένων GRI Standards
- 87 Πίνακας συμμόρφωσης με Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ



Πιστοί στη δέσμευσή μας για υπεύθυνη δραστηριοποίηση με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη, συνεχίσαμε και τη χρονιά που πέρασε να εφαρμόζουμε στην πράξη τη στρατηγική μας, επιτυγχάνοντας σημαντικά αποτελέσματα σε διάφορους τομείς, όπως η κατανάλωση ενέργειας, η διαχείριση των αποβλήτων, η χρήση νερού και η διαχείριση της βιοποικιλότητας στα λατομεία μας.

Με την υλοποίηση της στρατηγικής μας αυτής, στοχεύουμε στην ανάληψη ηγετικού ρόλου στον τομέα των αειφόρων κατασκευών εφαρμόζοντας όλες τις απαραίτητες ενέργειες, ώστε ο κατασκευαστικός κλάδος του αύριο να είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και να εφαρμόζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας αναφορικά με τη χρήση των πόρων.

Ο Όμιλος LafargeHolcim στον οποίο ανήκει η εταιρεία μας, αποτελεί έναν από τους πλέον αποδοτικούς οργανισμούς παγκοσμίως αναφορικά με τις εκπομπές CO₂, ενώ στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ καταφέραμε για μια ακόμα χρονιά να βελτιώσουμε περαιτέρω τους δείκτες σχετικά με τις εκπομπές μας CO₂. Συγκεκριμένα, το 2019 πετύχαμε μείωση των καθαρών εκπομπών CO₂ κατά 5,6% ενώ αντίστοιχα οι εκπομπές CO₂ ανά τόνο τσιμέντου μειώθηκαν κατά 2,5% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Το ίδιο διάστημα καταφέραμε να μειώσουμε τις συνολικές εκπομπές CO₂ κατά 2,8% ενώ πετύχαμε εντυπωσιακή μείωση στις σημειακές εκπομπές σκόνης κατά 54%. Παράλληλα, με ευθύνη και σεβασμό στο περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες, συνεχίσαμε την ανοικτή λειτουργία της ψηφιακής πλατφόρμας ενημέρωσης heracles-footprint.gr για τις εκπομπές μας στο εργοστάσιο του Βόλου, ενώ μάλιστα προχωρήσαμε και στον εμπλουτισμό της, με την προσθήκη επιπλέον στοιχείων, αυξάνοντας κι άλλο το επίπεδο διαφάνειας που χαρακτηρίζει τη λειτουργία μας.

Παράλληλα, συνεισφέραμε στην κυκλική οικονομία συνεχίζοντας την υποκατάσταση συμβατικών ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα και φυσικές πρώτες ύλες, κατά επιπλέον 7,3%, με τη χρήση εναλλακτικών καυσίμων το 2019 να ανέρχεται σε 30,6%. Αυτό οδήγησε σε περαιτέρω μείωση του ειδικού συντελεστή εκπομπών CO₂ ανά τόνο προϊόντος (kgCO₂/t cem eq) από 666 το 2018 σε 649 το 2019.

Σημαντικά αποτελέσματα πετύχαμε και στον τομέα της διαχείρισης της βιοποικιλότητας στις περιοχές των λατομείων μας καθώς και της χρήσης νερού, καθώς ολοκληρώσαμε τη φύτευση 17.000 δενδρυλλίων από τα φυτώριά μας, ενώ αντίστοιχα καταφέραμε να μειώσουμε τη συνολική κατανάλωση νερού κατά 7,5%, εφαρμόζοντας κλειστά συστήματα εξοικονόμησης νερού και στα δυο μας εργοστάσια.

Με αμείωτη ένταση συνεχίσαμε και τις προσπάθειές μας για περαιτέρω βελτίωση των επιδόσεών μας αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια των ανθρώπων και των συνεργατών μας, που αποτελεί πάγια προτεραιότητά μας. Το 2019, ως ένδειξη της αναγνώρισης των συνεχών και επίμονων προσπαθειών μας στον τομέα αυτό, βρεθήκαμε στην ευχάριστη θέση να λάβουμε δύο βραβεύσεις για την Υγεία και Ασφάλεια. Αντίστοιχα, σημαντικοί πόροι κατευθύνθηκαν και για την ανάπτυξη των ανθρώπων μας, συμπληρώνοντας συνολικά 14.595 ώρες εκπαίδευσης σε 175 εκπαιδεύσεις ποικίλης θεματολογίας.

Θετικά ήταν τα αποτελέσματα και σε οικονομικό επίπεδο, καθώς η εταιρεία επανήλθε σε κερδοφορία μετά 10 έτη.

Είναι εμφανές ότι οι εντατικές προσπάθειές μας για συνεχή βελτίωση αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη αντανακλώνται στους δείκτες και τις επιδόσεις μας. Ωστόσο δεν επαναπαυόμαστε, αλλά στοχεύουμε σε περαιτέρω βελτίωση σε όλους τους τομείς προτεραιότητας μας, ατενίζοντας το μέλλον με υπευθυνότητα και αισιοδοξία.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, σε μία όλο και πιο απαιτητική οικονομία, θα συνεχίσει να συμβάλει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη της χώρας και ιδιαίτερα στις περιοχές που έχει παρουσία, ως παράγοντας οικονομικής δραστηριότητας και δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για όλους τους κοινωνικούς του εταίρους.

Δημήτρης Χανής
Διευθύνων Σύμβουλος

ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ
2019ΜΕΙΩΣΗ ΚΑΘΑΡΩΝ
ΕΚΠΟΜΠΩΝ**5,6 %**ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ
ΕΚΠΟΜΠΩΝ**649**Kg CO₂/tn cemΜΕΙΩΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ
ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂**2,9 %**ΜΕΙΩΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂
ΑΝΑ ΤΟΝΟ ΠΡΟΙΟΝΤΟΣ**2,5 %**ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΗΜΕΙΑΚΩΝ
ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΣΚΟΝΗΣ**54 %**

σε σχέση με το 2018

ΜΕΙΩΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ**2,6 %**

σε σχέση με το 2018

ΑΥΞΗΣΗ ΧΡΗΣΗΣ
ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ**7,3 %**ΧΡΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ
ΚΑΥΣΙΜΩΝ (ΑΝΤΙ ΟΡΥΚΤΩΝ)**29 %**ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ**2**ΜΕΙΩΣΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ
ΝΕΡΟΥ**7,5 %**

ΦΥΤΕΥΣΗ

17.000δενδρυλλίων, από τα
φυτώρια της εταιρείαςΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΦΥΤΩΝ
ΣΤΟ ΦΥΤΩΡΙΟ**18.000**

φυτά



ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΡΕΥΝΑΣ/
ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΗ
ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΗΤΑ
11 χρόνια



ΣΥΝΟΛΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
616



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΕ
ΕΤΗΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ
100 %



ΔΙΠΛΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΣΤΑ
HEALTH & SAFETY
AWARDS 2019



ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ
ΜΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ
175



ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ
ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ



ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΓΙΑ ΑΕΙΦΟΡΕΣ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ
7,3 %
των πωλήσεων το 2019



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ
2019
538,3 εκ. €



ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
2019
14.595



ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΕΣ
ΘΕΣΕΙΣ (%)
24 %



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ
ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
616 ώρες

ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Ο Όμιλος Εταιρειών ΗΡΑΚΛΗΣ, μέλος της LafargeHolcim, είναι ο μεγαλύτερος παραγωγός τσιμέντου στην Ελλάδα, έχοντας περισσότερα από 100 χρόνια παρουσίας στην αγορά.

Με ένα δίκτυο 33 παραγωγικών και εμπορικών εγκαταστάσεων ανά την Ελλάδα, ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην παραγωγή και εμπορία τσιμέντου, αδρανών υλικών, σκυροδέματος και βιομηχανικών ορυκτών προσφέροντας στην αγορά προϊόντα και λύσεις που ικανοποιούν τις διαφοροποιημένες ανάγκες των πελατών και τις απαιτήσεις της σύγχρονης κατασκευής.



ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ
ΗΡΑΚΛΗΣ
4



ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ
ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ
2



ΤΥΠΟΙ
ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ
20



ΛΙΜΑΝΙΑ
12



ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΤΟΙΜΟΥ
ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ
23



ΠΕΛΑΤΕΣ
2.000



ΛΑΤΟΜΕΙΑ
12



ΚΕΝΤΡΑ
ΔΙΑΝΟΜΗΣ
6



ΣΗΜΕΙΑ
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ
33



Εργοστάσια τσιμέντου



Κέντρα διανομής τσιμέντου



Λατομεία αδρανών & βιομηχανικών ορυκτών



Μονάδες έτοιμου σκυροδέματος

Τα προϊόντα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ χρησιμοποιούνται μεταξύ άλλων για την κατασκευή οδικών δικτύων, γεφυρών, λιμανιών, αεροδρομίων, νοσοκομείων, σχολείων και κατοικιών. Ως εκ τούτου έχουν κυρίαρχο ρόλο στην καθημερινή μας ζωή και στην οικιστική ανάπτυξη της χώρας.

ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΑΣ	Τιμέντο Χύδην	Συσκευασμένο Τιμέντο
Σκυρόδεμα	Ειδικά Σκυροδέματα	Τιμέντο Γεωτρήσεων
Master Block	Master Floor	Αδρανή Υλικά
Ελαφρόπετρα	Γύψος	Ποζολάνη
Πυριτικό	Αλεσμένος Ασβεστόλιθος	Στερεά Καύσιμα

Κύριοι παράγοντες για δημιουργία αξίας στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος της LafargeHolcim, είναι η ανάπτυξη, η απλοποίηση των διαδικασιών και η βελτιστοποίηση της επίδοσης, η οικονομική ευρωστία και η ανάπτυξη των ανθρώπων μας.

Με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη, εφαρμόζουμε αποτελεσματική διαχείριση των πόρων, η οποία σε συνδυασμό με την οργανωτική δομή της εταιρίας σε όλα τα επίπεδα, μας δίνει τη δυνατότητα να εξάγουμε τιμέντο, κλίνκερ, ελαφρόπετρα, βιομηχανικά ορυκτά και στερεά καύσιμα, σε περισσότερες από 20 χώρες παγκοσμίως, συνεισφέροντας ουσιαστικά στην εθνική οικονομία.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, από την ίδρυσή του έως και σήμερα, εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση βιωσιμότητας σε όλη την αλυσίδα αξίας του, επιδιώκοντας τη συστηματική επικοινωνία με όλους τους κοινωνικούς του εταίρους και συνεισφέροντας στην ευημερία τόσο των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται όσο και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου.

ΟΙ ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΚΥΡΙΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΑΞΙΑΣ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ



Ανάπτυξη



Απλοποίηση και
βελτίωση επίδοσης



Οικονομική
ευρωστία



Όραμα και
Άνθρωποι

Διπλή βράβευση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στα Ελληνικά Βραβεία Logistics «Μέγας Αλέξανδρος»

Δύο σημαντικές βραβεύσεις έλαβε ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ από το Ινστιτούτο Logistics Management Ελλάδος (ILME) στο πλαίσιο των Ελληνικών Βραβείων Logistics «Μέγας Αλέξανδρος» κατά το 25^ο διεθνές συνέδριο Eurolog.

Ειδικότερα, το Ινστιτούτο Logistics Management Ελλάδος ανέδειξε το έργο «MILAKI Greece Export Hub» σε "Project of the Year 2019" και απένειμε τον τίτλο Manager of the Year 2019 στον κ. Κωνσταντίνο Χολέβα, VP Exports & Supply Chain Oil & Gas του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

Επιπρόσθετα, ο κ. Κωνσταντίνος Χολέβας κέρδισε το βραβείο του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Logistics για το "Professional of the Year 2019", ανάμεσα σε υποψήφιους από 30 χώρες, σε μια από τις πλέον ευπρόληπτες και καταξιωμένες οργανώσεις στην Ευρώπη.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ είναι ο κύριος προμηθευτής σκυροδέματος, αδρανών υλικών και τιμέντου της INTRAKAT, για τα 14 περιφερειακά αεροδρόμια των οποίων η Fraport Greece έχει αναλάβει την αναβάθμιση, τη συντήρηση και τη λειτουργία.

Νέα προϊόντα με αυξημένα χαρακτηριστικά βιωσιμότητας

Μετά από δυο χρόνια έρευνας, σχεδιασμού, εκτεταμένων δοκιμών και επένδυσης για την αναβάθμιση του εργοστασίου στο Βόλο, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παρουσιάζει μια νέα σειρά προϊόντων που θα δημιουργήσουν προστιθέμενη αξία στους πελάτες του. Η νέα σειρά αποτελείται από δύο κατηγορίες, αλεσμένο ασβεστόλιθο υψηλής καθαρότητας και μίγμα τσιμέντου με ασβεστόλιθο, που ανταποκρίνονται πλήρως στις εξειδικευμένες απαιτήσεις κάθε πελάτη.

Τα προϊόντα αλεσμένου ασβεστόλιθου, διακρίνονται για τις μηδαμινές έως ελάχιστες εκπομπές αερίων CO₂ κατά την παραγωγική τους διαδικασία.

Η νέα σειρά προϊόντων απευθύνεται σε πελάτες του Ομίλου σε όλη την Ελλάδα, με έμφαση στις εταιρίες κονιαμάτων, έτοιμου σκυροδέματος και προκατασκευών στοχεύοντας παράλληλα στην είσοδο σε νέες αγορές (πλαστικά, χρώματα, χαρτί, ζωοτροφές κλπ.).



Βιώσιμες καινοτόμες λύσεις για οδικά έργα υποδομών

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η κατασκευή οδικών έργων σχετίζεται με το 18% των παγκόσμιων εκπομπών άνθρακα και παράλληλα ότι απαιτεί κατανάλωση σημαντικών ποσοτήτων φυσικών πόρων (60 χιλ. τόνων υλικών ανά χιλιόμετρο αυτοκινητόδρομου) προχωρήσαμε στην προώθηση της εφαρμογής σχετικών βιώσιμων λύσεων στην ελληνική κατασκευαστική αγορά.

Συγκεκριμένα το 2019 προχωρήσαμε στην προώθηση της λύσης CBGM (Cement Bound Granular Mixture) που αφορά την κατασκευή σταθεροποιημένων βάσεων και υποβάσεων οδοστρωμάτων με σημαντικότερη εφαρμογή την επιλογή της συγκεκριμένης λύσης στις εργασίες αποκατάστασης του οδοστρώματος στο τμήμα της Εγνατίας Οδού «Α/Κ Αρδανίου – Κήποι».

Το CBGM είναι ένα ομοιογενές μίγμα θραυστού αμμοχάλικου κατάλληλης διαβάθμισης με τσιμέντο και νερό, το οποίο κατάλληλα συμπυκνώνεται χρησιμοποιείται για την κατασκευή βάσεων και υποβάσεων οδοστρωμάτων. Αποτελεί μια οικονομικά αποδοτικότερη και σίγουρα μία βιώσιμη εναλλακτική λύση σε σχέση με την συμβατική κατασκευή βάσεων και υποβάσεων οδοστρωμάτων με χρήση ασύνδετων αδρανών υλικών (UGM: Unbound Granular Mixture).

Σημειώνεται ότι προϊόντα σταθεροποιημένων αδρανών υλικών οδοστρώσεως με τσιμέντο (τσιμεντόδετα αμμοχάλικα) χρησιμοποιούνται ως δομικά στρώματα βάσεων και υποστρωμάτων σε δρόμους, αεροδρόμια και λιμάνια με εξαιρετική επιτυχία σε πολλές χώρες του κόσμου και κυρίως σε Ευρωπαϊκές χώρες τα τελευταία πενήντα χρόνια.

Το προϊόν παράγεται σε μονάδα παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος σύμφωνα με τις παρακάτω κανονιστικές παραπομπές: ΕΛΟΤ ΤΠ 1501-05-030501:2009 Στρώσεις Οδοστρώματος από Τσιμεντόδετο Αμμοχάλικο & EN 14227-1 Cement and Other Hydraulically Bound Mixtures.

Για την παρασκευή του χρησιμοποιούνται αδρανή υλικά πιστοποιημένα σύμφωνα με το EN 12620 και τσιμέντο τύπου CEMII/B-M(W-L)32.5R, το οποίο είναι πιστοποιημένο με CE σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Προτύπου EN 197-1.



Μεταφορά,
Διάστρωση και
Συμπύκνωση Υλικού

Τα πλεονεκτήματα του υλικού CBGM έναντι των συμβατικών υλικών οδοστρώσεως είναι:

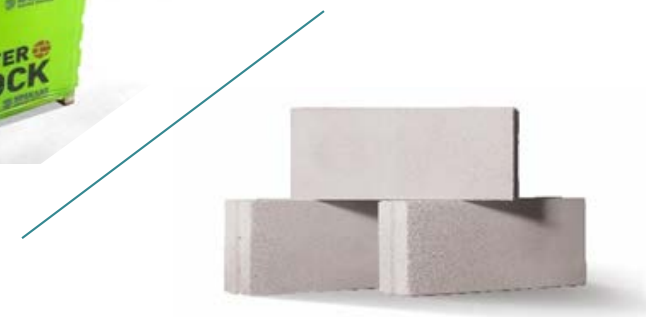
- Εξοικονόμηση αδρανών υλικών λόγω αυξημένης φέρουσας ικανότητας
- Ομοιογένεια & καλύτερη ποιότητα
- Εξοικονόμηση χρόνου και εξοπλισμού λόγω εύκολης διάστρωσης και συμπύκνωσης
- Εξοικονόμηση κόστους και φυσικών πόρων
- Δυνατότητα χρησιμοποίησης ανακυκλωμένων αδρανών υλικών
- Αύξηση διάρκειας ζωής οδοστρωμάτων.

Πορομπετόν νέας γενιάς MASTER BLOCK

Το 2019 προχωρήσαμε στο λανσάρισμα ενός νέου, καινοτόμου πορομπετόν (ελαφροβαρές μπλοκ), του MASTER BLOCK, το οποίο είναι ευέλικτο, ανθεκτικό και φιλικό στο περιβάλλον. Το MASTER BLOCK έχει ποιοτικά χαρακτηριστικά που το καθιστούν ασύγκριτο σε ευκολία, οικονομία και εφαρμογές σε σχέση με τους παραδοσιακούς τρόπους δόμησης. Ιδανικό για εσωτερική ή εξωτερική τοιχοποιία αλλά και για κάθε τύπου κατασκευή, είναι αξιόπραστο σε κάθε απαίτηση για ποιότητα κατασκευής, ταχύτητα και εξοικονόμηση πόρων. Επιπρόσθετα, το MASTER BLOCK, πλήρως εναρμονισμένο με τις σύγχρονες τάσεις, αποτελεί βέλτιστη λύση για αειφόρες κατασκευές.

Το νέο πορομπετόν του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ εξασφαλίζει:

- **Θερμομόνωση:** Εξοικονομεί ενέργεια, καθώς η πορώδης σύνθεση του MASTER BLOCK διατηρεί το κτίριο ζεστό το χειμώνα και δροσερό το καλοκαίρι.
- **Οικονομία & ταχύτητα:** Μεγαλύτερη απόδοση, με αποτέλεσμα περισσότερα τετραγωνικά. Επιπλέον, η λεία τελική επιφάνεια μειώνει το κόστος των σοβάδων.
- **Αντισεισμικότητα:** Ο συνδυασμός των χαρακτηριστικών του (χαμηλό βάρος και υψηλή αντοχή) βελτιώνουν τη σεισμική συμπεριφορά του κτιρίου.
- **Πυραντοχή:** Το MASTER BLOCK με ταξινόμηση EUROCLASS A1 μπορεί να αντέξει σε θερμοκρασίες έως 1.200°C. Είναι ιδανικό και για βιομηχανικές κατασκευές ή εγκαταστάσεις αποθήκευσης.
- **Μικρό βάρος - μεγάλη ευκολία:** Είναι υλικό ελαφρύ με αποτέλεσμα την ευκολότερη μεταφορά. Αντικαθιστά μεγάλο όγκο παραδοσιακών υλικών και βελτιώνει την εικόνα στο εργοτάξιο.
- **Πολυμορφικότητα & πολυχρηστικότητα:** Είναι ιδανικό για την κατασκευή κτιρίων αλλά και για ειδικές κατασκευές, διακοσμητικές κατασκευές ακόμα και για τη δημιουργία γλυπτών.
- **Καλύτερη ποιότητα κατασκευής:** Οι μικρές ανοχές στις διαστάσεις των στοιχείων MASTER BLOCK, εκτός από αισθητική αρτιότητα, εξασφαλίζουν αυξημένη παραγωγικότητα του συνεργείου, ακρίβεια των κατασκευών, όπως και οικονομία σε επόμενα στάδια.



Προκειμένου να προσφέρει μία ολοκληρωμένη λύση στην κατασκευή με ελαφροβαρή μπλοκ, η Εταιρία συμπλήρωσε την γκάμα της προσφέροντας εξειδικευμένο προϊόν κόλλας πορομπετόν MASTER BLOCK.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

Μας ενδιαφέρει η μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους. Εστιάζουμε στα θέματα που είναι τα πλέον ουσιαστικά για την μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας και τα διαχειριζόμαστε με βάση τη στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

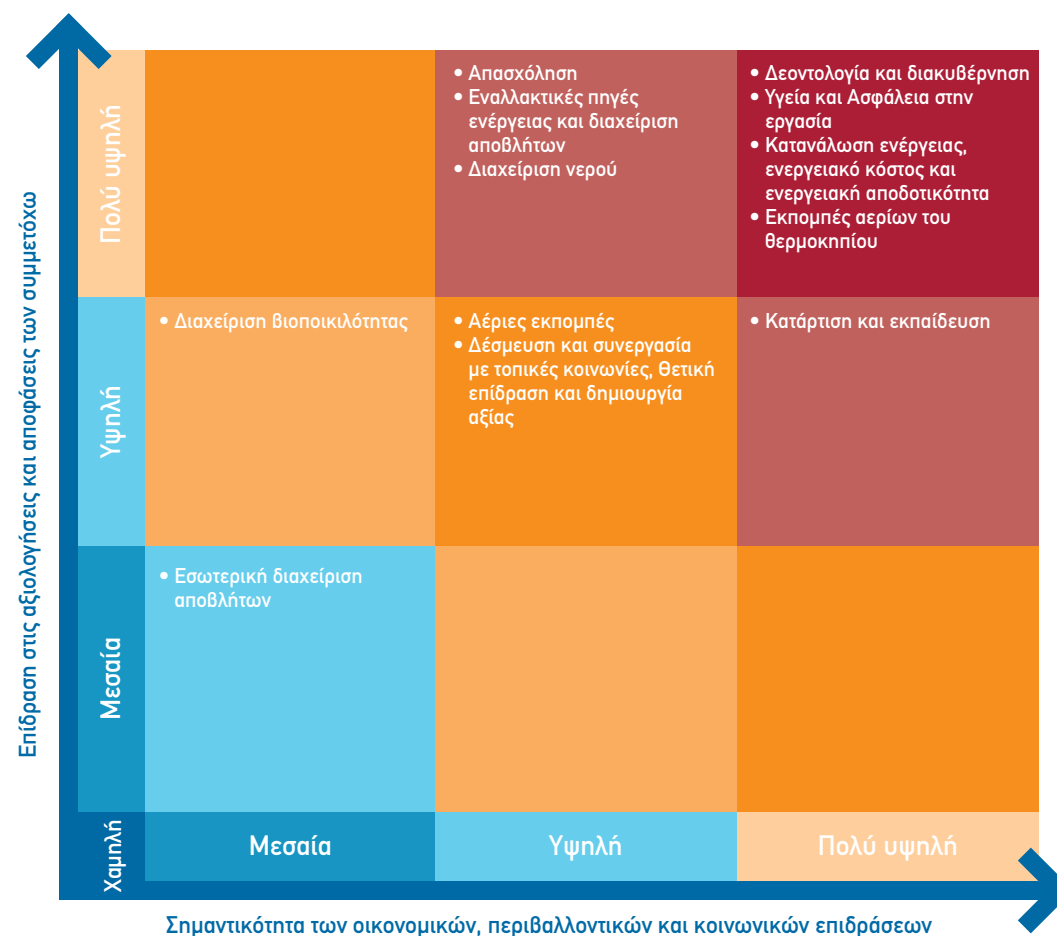
Εστιάζουμε στα πιο σημαντικά θέματα

Τόσο η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη, όσο και η Έκθεση Αειφορίας μας, εστιάζουν στα πλέον ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία και τις δραστηριότητές μας.

Ακολουθώντας τις απαιτήσεις των GRI Standards, αναλύουμε τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία μας και μέσω συγκεκριμένης και κατάλληλα δομημένης διαδικασίας, καταλήγουμε στα πλέον ουσιαστικά, πάντοτε λαμβάνοντας υπόψη τη γνώμη των κοινωνικών μας εταίρων. Η διαδικασία τεσσάρων βημάτων που εφαρμόζουμε (α) Αναγνώριση θεμάτων, β) Ευθυγράμμιση με Όμιλο LafargeHolcim και διεθνή πρότυπα, γ) Προτεραιοποίηση, δ) Επαλήθευση επαναλαμβάνεται συνήθως σε διετή βάση προκειμένου να ενσωματώνονται οι τελευταίες εξελίξεις σε τοπικό αλλά και ευρύτερο επίπεδο.

Για την αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, σύμφωνα με τη διαδικασία που εφαρμόζουμε, λαμβάνονται υπόψη οι απόψεις των κοινωνικών μας εταίρων (εσωτερικοί και εξωτερικοί), τα αντίστοιχα θέματα του Ομίλου LafargeHolcim, καθώς και τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας του GRI. Επιπρόσθετα, λαμβάνουμε υπόψη τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) καθώς και τα θέματα βιωσιμότητας του κλάδου μας και τις ευρύτερες τάσεις στη βιωσιμότητα.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



ΥΠΟΜΝΗΜΑ

- **Εστίαση**
- **Παρακολούθηση και διαχείριση**
- **Διατήρηση**

Πεδίο και όριο

Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων αφορά στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην Ελλάδα. Οι εταιρίες του Ομίλου παρουσιάζονται στη σελ. 12 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης (Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου) για το έτος 2019. Το πεδίο και το όριο των ουσιαστικών θεμάτων ορίζεται εντός του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, ενώ ειδικότερα παρουσιάζεται στο παρακάτω σχήμα η κατανομή τους κατά μήκος της αλυσίδας αξίας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

Ουσιαστικά θέματα	Εξόρυξη - λατομεία	Μεταφορά και προμήθειες	Παραγωγή / εργοστάσια	Κέντρα διανομής	Παραδόσεις σε πελάτες
	Εξορυκτική δραστηριότητα στα λατομεία	Μεταφορά πρώτων υλών και άλλων υλικών και προμηθειών	Επεξεργασία των πρώτων υλών για την παραγωγή των προϊόντων	Μεταφορά τελικών προϊόντων στα κέντρα διανομής ανά την Ελλάδα	Μεταφορά προϊόντων σε τελικούς πελάτες για χρήση
					
	Δεοντολογία και διακυβέρνηση				
	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία				
	Κατανάλωση ενέργειας				
	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου				
	Εκπαίδευση και κατάρτιση εργαζομένων				
	Απασχόληση				
	Εναλλακτικές πηγές ενέργειας		Εναλλακτικές πηγές ενέργειας		Εναλλακτικές πηγές ενέργειας
	Διαχείριση νερού		Διαχείριση νερού		
			Αέριες εκπομπές		Αέριες εκπομπές
	Τοπικές κοινωνίες		Τοπικές κοινωνίες		
	Βιοποικιλότητα				
	Απόβλητα		Απόβλητα		

Η στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Το όραμά μας

Ως μέλος του Ομίλου LafargeHolcim, εφαρμόζουμε τη στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα, η οποία αποτελεί το όραμά μας. Ένα όραμα ότι ο κατασκευαστικός τομέας του αύριο θα είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και θα εφαρμόζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας όσον αφορά στη χρήση των πόρων. Θα λειτουργεί με σεβασμό προς το νερό και τη φύση. Θα είναι χωρίς αποκλεισμούς - βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής για όλους.

Οι στρατηγικές μας προτεραιότητες

Με τις κατασκευές, τα κτίρια και τα δομικά υλικά να έχουν ένα σημαντικό ποσοστό στις εκπομπές CO₂, η δέσμευσή μας για ηγεσία στη βιώσιμη ανάπτυξη, ξεκινά με τον άνθρακα, τόσο σε τοπικό, όσο και σε διεθνές επίπεδο, ως μέλος του Ομίλου LafargeHolcim.

Ηγούμαστε της μεταστροφής σε ένα κλάδο μικρότερης έντασης άνθρακα μέσω της εισαγωγής προϊόντων και λύσεων χαμηλότερων εκπομπών και μέσω της εισαγωγής καινοτομίας στα υλικά κατασκευών.

Επιπλέον, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων μας είμαστε σε θέση να συνεισφέρουμε στη μείωση του προβλήματος των αποβλήτων που αντιμετωπίζει η κοινωνία μας και να προωθήσουμε την κυκλική οικονομία.

Παράλληλα, καθώς τα δομικά υλικά προέρχονται σε σημαντικό βαθμό από φυσικούς πόρους, η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί μια από τις στρατηγικές μας προτεραιότητες.

Τέλος, καθώς οι λειτουργίες μας πραγματοποιούνται κυρίως σε τοπικό επίπεδο, φροντίζουμε για τη δημιουργία αξίας για τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες ζούμε και εργαζόμαστε.

Αυτοί οι τέσσερις στρατηγικοί πυλώνες για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Κλίμα & ενέργεια, Κυκλική Οικονομία, Περιβάλλον και Τοπικές Κοινωνίες – δημιουργούν αξία τόσο για τις δραστηριότητες και τους μετόχους μας, όσο και τους κοινωνικούς μας εταίρους και σηματοδοτούν τη στρατηγική μας με ορίζοντα το 2022.

ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ



⊕ Δείτε περισσότερα στη σελ. 30



⊕ Δείτε περισσότερα στη σελ. 18



⊕ Δείτε περισσότερα στη σελ. 23



⊕ Δείτε περισσότερα στη σελ. 38

Η ΠΡΟΟΔΟΣ ΜΑΣ ΤΟ 2019

5,5%

μείωση καθαρών
εκπομπών CO₂

7,3%

αύξηση χρήσης
εναλλακτικών καυσίμων

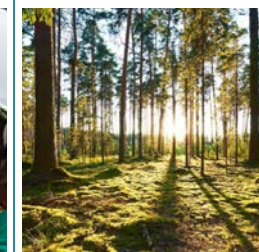
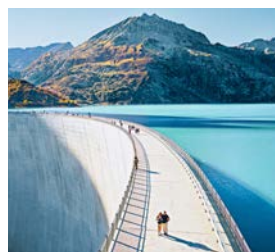
7,5%

μείωση κατανάλωσης
νερού

Δεκάδες οργανισμοί

Στήριξη έργου δεκάδων
φορέων, οργανισμών και
πρωτοβουλιών σε τοπικό
επίπεδο

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΟΥΜΕ



ΑΕΙΦΟΡΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Καταβάλλουμε προσπάθειες ώστε ο κατασκευαστικός κλάδος του αύριο να είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και να ακολουθεί τις αρχές της κυκλικής οικονομίας αναφορικά με τη χρήση των πόρων.

Πρωταρχικός μας στόχος είναι έως το 2030 σημαντικό μέρος του κύκλου εργασιών μας να προέρχεται από προϊόντα, υπηρεσίες και λύσεις με βελτιωμένη απόδοση βιωσιμότητας.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίσαμε και κατά το 2019 να εφαρμόζουμε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε ο κλάδος του αύριο να είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και να ακολουθεί τις αρχές της κυκλικής οικονομίας αναφορικά με τη χρήση των πόρων.

Ο Όμιλος Ηρακλής και το 2019 πέτυχε ένα σημαντικό ποσοστό του συνόλου των πωλήσεων (7,3%) να αφορά σε καινοτόμα προϊόντα υψηλών επιδόσεων και έξυπνες λύσεις για αειφόρες κατασκευές.



**ΠΡΟΙΟΝΤΑ ΓΙΑ ΑΕΙΦΟΡΕΣ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ**

7,3 %

ΤΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΤΟ 2019



ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Συμμετέχουμε ενεργά σε κλαδικούς φορείς και οργανισμούς για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Συμμετέχουμε ενεργά σε μια σειρά από φορείς και οργανισμούς επιχειρηματικού και κλαδικού ενδιαφέροντος καθώς και σε φορείς με σκοπό την προώθηση των θεμάτων βιωσιμότητας και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Οι φορείς που συμμετείχαμε κατά το 2019 είναι οι ακόλουθοι:



**Η ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ
ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΕΑΑ
ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΙ ΣΕ**

450

ΚΑΔΟΥΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ
ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΩΝ

- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ)
- Ένωση Τιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας
- Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ)
- Ελληνική Παραγωγή - Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη (ΕΠ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδος (ΣΒΘΚΕ)
- Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Ελληνογαλλικό Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο
- Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ)
- Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (ΕΒΙΚΕΝ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών & Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων «ΣΕΠΑΝ»
- Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (Ε.Ε.Α.Α.)
- Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΕΔΣΑ)

Συνεχίζουμε την υποστήριξή μας στο έργο της Ελληνικής Εταιρείας Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ). Συγκεκριμένα, η συνολική χρηματική συνεισφορά του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ το 2019 αντιστοιχεί σε 450 μπλε κάδους συλλογής ανακυκλώσιμων συσκευασιών.

Συμμετέχουμε στην ανακύκλωση συμβάλλοντας ενεργά στο μείζον θέμα της προστασίας του περιβάλλοντος και αναλαμβάνοντας παράλληλα ενεργό ρόλο στην ενημέρωση των πολιτών.



ΟΔΗΓΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ



ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΚΑΙ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ

Έχοντας ως κύριο μέλημα μας την αειφόρο ανάπτυξη, πρωτοπορούμε στην εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας, αξιοποιώντας αστικά και εμποροβιομηχανικά απόβλητα καθώς και παραπροϊόντα βιομηχανικών διεργασιών εξοικονομώντας με αυτό τον τρόπο πολύτιμους φυσικούς πόρους.

Η προσέγγισή μας

Προστατεύουμε το περιβάλλον, μειώνοντας τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου τόσο στα εργοστάσια μας όσο και στους χώρους υγειονομικής ταφής αποβλήτων και υπολειμμάτων.

Η υποκατάσταση φυσικών πρώτων υλών από εναλλακτικές πρώτες ύλες, αποτελεί βασικό μοχλό στην επίτευξη της αειφορίας. Με κεντρικό μέλημα τη συνεισφορά μας στη διατήρηση των φυσικών πόρων, αντικαθιστούμε τις πρώτες ύλες και τα καύσιμα που χρησιμοποιούμε με εναλλακτικά υλικά. Με τον τρόπο αυτό, συμβάλλουμε θετικά στην επίτευξη της αειφορίας σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.

Η τσιμεντοβιομηχανία σε πανευρωπαϊκό επίπεδο αποτελεί τον πλέον ασφαλή αποδέκτη για πλειάδα υλικών τα οποία έχουν εξαντλήσει τις πιθανές χρήσεις τους και θα κατέληγαν στην ταφή, επιβαρύνοντας έτσι τους χώρους υγειονομικής ταφής. Οι συνθήκες παραγωγής του κλίνκερ (υψηλή θερμοκρασία και χρόνος παραμονής υλικών) δημιουργούν τις κατάλληλες προϋποθέσεις για την περιβαλλοντικά ασφαλή συνεπεξεργασία απορριμματογενών πρώτων υλών καθώς και καυσίμων (SRF/RDF).

Η διεργασία αξιοποίησης SRF/RDF ονομάζεται «συν-επεξεργασία» καθώς η διαδικασία παραγωγής τσιμέντου συμβαίνει παράλληλα με την ασφαλή ανάλωση των εναλλακτικών καυσίμων, εξασφαλίζοντας την απαιτούμενη θερμική ενέργεια ταυτόχρονα με την ενσωμάτωση των ανόργανων συστατικών του SRF/RDF στο τελικό προϊόν. Η καύση SRF/RDF είναι απολύτως ασφαλής και διεθνώς αναγνωρισμένη πρακτική. Το SRF/RDF παράγεται σύμφωνα με τεχνικές προδιαγραφές (EN 15359:2011) και είναι απόλυτα φιλικό προς το περιβάλλον.



ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ
ΕΚΠΟΜΠΩΝ

649

Kg CO₂/tn cem



ΜΕΙΩΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ

2,6 %

σε σχέση με το 2018



Η επιλογή, παραλαβή και χρήση των απορριμματογενών πρώτων υλών και καυσίμων γίνεται βάσει συγκεκριμένων διαδικασιών που περιλαμβάνουν ενδεδειγμένες χημικές αναλύσεις και ελέγχους, ώστε να διασφαλιστεί η καταλληλότητα τους για την παραγωγική μας διαδικασία. Υλικά τα οποία δεν πληρούν τις περιβαλλοντικές μας προδιαγραφές, οι οποίες είναι αυστηρότερες και από την κείμενη νομοθεσία, δεν γίνονται αποδεκτά από την εταιρεία μας.

Βράβευση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για την πράσινη καλή πρακτική «Συν-επεξεργασία: Εναλλακτικά καύσιμα & ενεργειακή αξιοποίηση στην τσιμεντοβιομηχανία»

Βραβείο για την πράσινη καλή πρακτική «Συν-επεξεργασία: Εναλλακτικά καύσιμα & ενεργειακή αξιοποίηση στην τσιμεντοβιομηχανία» απέσπασε ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στον Πυλώνα «Bravo Περιβάλλον» των Bravo Sustainability Awards 2019, που πραγματοποιήθηκαν την Τετάρτη 18 Δεκεμβρίου στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών. Ανάμεσα σε περισσότερες από 200 πρωτοβουλίες επιχειρήσεων και φορέων από την τοπική αυτοδιοίκηση και την κοινωνία σε εθνικό επίπεδο, ο θεσμός κοινωνικού διαλόγου Bravo ανέδειξε την πρωτοβουλία βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ανάμεσα σε εκείνες που συμβάλλουν στη δημιουργία της Ελλάδας του Αύριο.

«Η σημερινή διάκριση αποτελεί για εμάς ακόμη μια επιβεβαίωση ότι ακολουθούμε τη σωστή πορεία για την υλοποίηση του οράματός μας, να δημιουργήσουμε από κοινού με τους ανθρώπους μας, τους συνεργάτες και τους συμμετόχους μας ένα μέλλον βιώσιμο, ένα μέλλον καλύτερο για όλους. Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίζουμε την προστασία του περιβάλλοντος ως στρατηγικής σημασίας παράγοντα για τη δημιουργία βιώσιμων πόλεων και υπηρετούμε τη στρατηγική αυτή προτεραιότητα με συνέπεια».

Λένα Μπέλση

Διευθύντρια Εναλλακτικών Καυσίμων &
Πρώτων Υλών του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ

Η συνεισφορά μας στην κυκλική οικονομία το 2019

Για την Ευρωπαϊκή Ένωση η υγειονομική ταφή των αποβλήτων αποτελεί την τελευταία επιλογή διαχείρισης τους δεδομένου ότι δεσμεύει εκτάσεις γης μειώνοντας την αξία τους, ενώ ταυτόχρονα οδηγεί σε αυξημένες εκπομπές του θερμοκηπίου, οι οποίες συμβάλλουν δυσμενώς στην κλιματική αλλαγή.

Το 2019 η χώρα μας παρέμεινε σε πολύ υψηλά ποσοστά υγειονομικής ταφής (80%) σε σχέση με την υπόλοιπη Ευρώπη, ενώ όπως είναι γνωστό της επιβλήθηκαν και πρόστιμα για τη μη ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων.

Από την πλευρά μας, συνεισφέραμε τα μέγιστα στην ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων συνεχίζοντας και εντείνοντας την καλή πρακτική της ανάλωσης εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσιά μας προερχόμενων από το υπόλειμμα της ανακύκλωσης αστικών αποβλήτων (πράσινο κάδος) που συμβάλλει ουσιαστικά στην εκτροπή υλικών από την υγειονομική ταφή, με αυξημένες ποσότητες. Συγκεκριμένα:

α) Ανταποκριθήκαμε άμεσα στην κλήση της Πολιτείας να συμβάλουμε στην ορθολογική διαχείριση των μεγάλων ποσοτήτων των οργανικών αποβλήτων που προέκυψαν από τις καταστροφικές φωτιές της Αττικής το 2018. Παραλάβαμε και επεξεργαστήκαμε υλικά ώστε να γίνουν κατάλληλα προς ενεργειακή αξιοποίηση στους κλιβάνους των εργοστασίων μας. Με αυτό τον τρόπο συνεισφέραμε στην επίλυση ενός δύσκολου για την πληγείσα περιοχή προβλήματος, με τη βέλτιστη διαθέσιμη περιβαλλοντική τεχνική.



β) Συμβάλλαμε στην εκτροπή από την υγειονομική ταφή περισσότερων από 100.000 τόνων υλικών, τα οποία με την κατάλληλη επεξεργασία σε αδειοδοτημένες μονάδες μετατράπηκαν σε εναλλακτικά καύσιμα. Συνεχίσαμε να χρησιμοποιούμε εναλλακτικά καύσιμα προερχόμενα από το υπολείμμα της ανακύκλωσης αστικών αποβλήτων (δηλ. τον πράσινο κάδο), συμβάλλοντας στην παράταση του χρόνου ζωής των υφιστάμενων ΧΥΤΑ/ΧΥΤΥ, θέμα ζωτικής σημασίας για τη χώρα μας.



γ) Χρησιμοποιήσαμε περισσότερους από 100.000 τόνους υλικών, που προέκυψαν είτε ως υπολείμματα μονάδων ανακύκλωσης είτε ως υπολείμματα βιομηχανικών διεργασιών υποκαθιστώντας φυσικές πρώτες ύλες. Εκμεταλλευτήκαμε τα βασικά οξείδια που περιέχονται στα εν λόγω υλικά (σιδήρου, αλουμινίου, πυριτίου και ασβεστίου) τα οποία είναι απαραίτητα για την παραγωγή του κλίνκερ μας. Αυτό οδήγησε στη μείωση χρήσης ορυκτών πρώτων υλών όπως σιδηροπυρίτη, βωξίτη, σχιστολίθου και ασβεστολίθου. Ταυτόχρονα, παρείχαμε λύσεις σε άλλες βιομηχανίες τα απόβλητα των οποίων μπορούν να αξιοποιηθούν στη διεργασία παραγωγής του κλίνκερ, συνδράμοντας με αυτό τον τρόπο στη διαχείριση των απόβλητων τους με τον βέλτιστο περιβαλλοντικό τρόπο.

Κλιματική αλλαγή

Οι συνέπειες από την κλιματική αλλαγή είναι πλέον ορατές σε όλους τους τομείς της οικονομίας, του περιβάλλοντος και στην κοινωνία γενικότερα. Σε εθνικό επίπεδο παρατηρείται σαφής βελτίωση του πλαισίου περιβαλλοντικής αδειοδότησης για τη χρήση εναλλακτικών καυσίμων στη βιομηχανία τσιμέντου, ωστόσο απαιτείται περαιτέρω βελτίωση του πλαισίου ώστε να είναι πλήρως εναρμονισμένη με την ευρωπαϊκή νομοθεσία. Ο κοινωνικό-οικονομικός μετασχηματισμός που επιβάλλει η μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλού άνθρακα σταδιακά βελτιώνει τα παραγωγικά και καταναλωτικά πρότυπα, δημιουργώντας και επιβάλλοντας νέες τεχνολογίες και πρακτικές.

Η υποκατάσταση συμβατικών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα και φυσικών πρώτων υλών από απορριμματογενή αποτελεί μία τέτοια βέλτιστη πρακτική. Η αύξηση της υποκατάστασης συμβατικών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα και κατά το 2019 στις εγκαταστάσεις μας, οδήγησε σε περαιτέρω μείωση του ειδικού συντελεστή εκπομπών CO₂ ανά τόνο προϊόντος (kgCO₂/t cem eq) από 666 το 2018 σε 649 το 2019.

Η χρήση επεξεργασμένων αποβλήτων ως καύσιμα και ως πρώτες ύλες στην διεργασία παραγωγής του κλίνκερ, όχι μόνο μειώνει το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα αλλά έχει και θετικό οικονομικό αντίκτυπο. Βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα των εργασιών μας και αποτελεί σημαντικό και αναπόσπαστο κρίκο της αλυσίδας του κλάδου διαχείρισης αποβλήτων που απασχολεί μεγάλο αριθμό εργαζομένων συμβάλλοντας περαιτέρω στο ΑΕΠ της χώρας.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Διαχειριζόμαστε τα απόβλητα που παράγονται από τις εγκαταστάσεις μας σύμφωνα με τους κανόνες της «βιώσιμης διαχείρισης αποβλήτων».

Η προσέγγισή μας

Διαχειριζόμαστε τα απόβλητα που προκύπτουν από την παραγωγική μας διαδικασία, εφαρμόζοντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές και εστιάζοντας στην μέγιστη δυνατή προστασία του περιβάλλοντος. Αυτό στην πράξη σημαίνει ότι κατά προτεραιότητα εξαντλούνται οι δυνατότητες αποφυγής, ελαχιστοποίησης και ανακύκλωσης στην παραγωγή και στη συνέχεια εφαρμόζεται η ενδεικνυόμενη από την νομοθεσία μέθοδος διάθεσης/διαχείρισης σε συνεργασία με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες.

Διαχειριζόμαστε το σύνολο των αποβλήτων μας σύμφωνα με τους όρους της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας.



ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

ΜΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Το σύνολο των απορροών μας, αφού περάσουν από κατάλληλη επεξεργασία από βιολογικό καθαρισμό, διοχετεύονται σε επιφανειακούς υδάτινους αποδέκτες, χωρίς προς το παρόν να πραγματοποιείται επαναχρησιμοποίηση από άλλον οργανισμό.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Απόβλητα σε τόνους	Επικίνδυνα (ανακυκλωμένα)	Επικίνδυνα (διατεθειμένα)	Μη επικίνδυνα (ανακυκλωμένα)	Μη επικίνδυνα (διατεθειμένα)
2017	119	0	17.981	60
2018	161	0	25.843	59
2019	32	0	46.825	47

STOP στα πλαστικά μίας χρήσης στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίζοντας τον αντίκτυπο που έχουν τα πλαστικά στο φυσικό περιβάλλον, προχωρήσαμε σε εσωτερική καμπάνια επικοινωνίας κατά των πλαστικών μίας χρήσης, αρκετά πριν αυτό γίνει υποχρεωτικό με βάση τη νέα σχετική νομοθεσία. Το μήνυμα αυτό θα συνεχίσει να μεταδίδεται και το επόμενο διάστημα, αποσκοπώντας στην ελαχιστοποίηση και τη σταδιακή εξάλειψη των πλαστικών μίας χρήσης από τις εγκαταστάσεις μας.



ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ



ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΝΕΡΟΥ



ΣΥΝΟΛΙΚΗ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ

1.058 χιλ. m³



ΜΕΙΩΣΗ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ

7,5 %



ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ

2

Πάγια μέριμνά μας είναι η διαχείριση του νερού στις εγκαταστάσεις μας με τρόπο υπεύθυνο.

Το νερό αποτελεί την πηγή της ζωής και στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ φροντίζουμε για την ελαχιστοποίηση της χρήσης του στο σύνολο των δραστηριοτήτων μας, στοχεύοντας στην ελάχιστη δυνατή επιβάρυνση των οικοσυστημάτων στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε.

Για να πετύχουμε την ελαχιστοποίηση του αντικτύπου μας στους υδάτινους πόρους, εφαρμόζουμε ανακύκλωση νερού, προωθούμε πρακτικές αποδοτικής χρήσης υδάτινων πόρων και δίνουμε έμφαση στην υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων αποβλήτων.

Συγκεκριμένα και στα δύο εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου, στο Βόλο και στο Μηλάκι, λειτουργούν κλειστά συστήματα ανακύκλωσης νερού, συμβάλλοντας σημαντικά στη μείωση του υδάτινου αποτυπώματος της δραστηριότητας. Επιπλέον, έχουμε εγκαταστήσει μετρητές νερού ώστε σε καθημερινή βάση να μετράμε την ανάλωση επιφανειακού ή υπόγειου νερού, ενώ η ανάλωση νερού από το δίκτυο καταγράφεται στα τιμολόγια των δημοτικών επιχειρήσεων ύδατος.

Ανακύκλωση νερού στο εργοστάσιο στο Βόλο

Το εργοστάσιο τσιμέντου στο Βόλο αξιοποιεί το επεξεργασμένο νερό από τον βιολογικό καθαρισμό της εγκατάστασης, επαναχρησιμοποιώντας το στην παραγωγή. Αντίστοιχη πρακτική εφαρμόζεται σε συνεργασία με παρακείμενη βιομηχανία, στο πλαίσιο της εφαρμογής των αρχών της κυκλικής οικονομίας και της βιομηχανικής συμβίωσης. Συγκεκριμένα, μέσω δικτύου διασύνδεσης με παρακείμενη βιομηχανία, παραλαμβάνεται το απόβλητο νερό καθαρισμού φιαλών (περίπου 30.000 m³/έτος) χρησιμοποιώντας το επίσης στην παραγωγική διαδικασία. Με τον τρόπο αυτό αποφεύγεται η κατανάλωση αντίστοιχων ποσοτήτων νερού και προστατεύονται τα υπόγεια και επιφανειακά ύδατα της περιοχής.



Αφαλάτωση νερού στο εργοστάσιο στο Μηλάκι

Στο εργοστάσιο τσιμέντου στο Μηλάκι, λειτουργεί μονάδα αφαλάτωσης θαλασσινού νερού. Με τον τρόπο αυτό αποφεύγεται η κατανάλωση ισοδύναμης ποσότητας ύδατος από την παρακείμενη λίμνη Δύστος και χρησιμοποιείται στη θέση του, νερό από τη θάλασσα.

Επιπρόσθετα, το εργοστάσιο τσιμέντου στο Μηλάκι και το λατομείο (ποζολάνης) της ΛΑΒΑ στη Μήλο διαθέτουν εγκατεστημένα αυτόνομα συστήματα για τη συλλογή και χρήση του βρόχινου νερού. Το βρόχινο νερό που συλλέγεται χρησιμοποιείται για το πότισμα των φυτών, τον ψεκασμό, το πλύσιμο των εγκαταστάσεων κ.α., αποφεύγοντας έτσι την χρήση πόσιμου νερού από το δίκτυο.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ

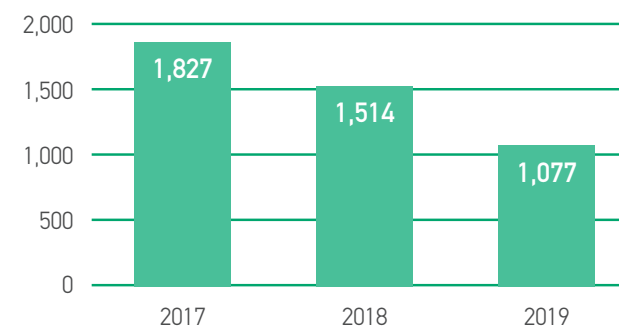
Έτος	Συνολική άντληση νερού			Συνολική κατανάλωση νερού (χιλ. m ³)
	Τσιμέντο (χιλ. m ³)	Αδρανή (χιλ. m ³)	RMX (χιλ. m ³)	
2017	1.613	88	126	1.222
2018	1.326	71	117	1.144
2019	916	54	107	1.058

Ειδική άντληση νερού (ανά τόνο προϊόντος)

2017	360	23	303	
2018	181	15	269	
2019	176	23	368	

Εκροές	Συνολική εκροή (χιλ. m ³)	Εκροή σε επιφανειακό νερό (χιλ. m ³)	Εκροή αλλού (χιλ. m ³)	
2017	605	608	6,0	
2018	370	364	6,0	
2019	179	148	31	

Συνολική άντληση νερού (χιλ. m³)



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Δίνουμε ιδιαίτερη σημασία στην προστασία της βιοποικιλότητας στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε και επιδιώκουμε να έχουμε θετικό αποτύπωμα.

Ενώ η εξορυκτική δραστηριότητα μπορεί να έχει σημαντικές επιδράσεις στη βιοποικιλότητα, η κατάλληλη διαχείριση των λατομείων μπορεί να μειώσει, να αντιστρέψει και ακόμα και να οδηγήσει σε θετικές επιδράσεις για τη βιοποικιλότητα.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος της LafargeHolcim, στοχεύει σε μια θετική αλλαγή για τη βιοποικιλότητα, μέχρι το 2030, ως μέρος της στρατηγικής για τη βιώσιμη ανάπτυξη που εφαρμόζει.

Διαχείριση βιοποικιλότητας στα λατομεία

Σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε, εφαρμόζουμε και ξεπερνάμε τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία για την προστασία του περιβάλλοντος.

Από το σύνολο των 23 λατομείων μας, δύο από αυτά (λατομεία αδρανών υλικών) βρίσκονται εντός περιοχών που έχουν κηρυχθεί ως NATURA 2000. Πρόκειται για τα λατομεία στον Άραξο, Νομού Αχαΐας και στο Πολύκαστρο, Νομού Κιλκίς. Οι υπόλοιπες μονάδες μας δεν βρίσκονται εντός ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές ή περιοχές με υψηλή αξία βιοποικιλότητας.

Και για τα δύο αυτά λατομεία, έχουν πραγματοποιηθεί οι κατάλληλες εξειδικευμένες περιβαλλοντικές μελέτες αναφορικά με τη λειτουργία τους. Τα αποτελέσματα των μελετών αποδεικνύουν ότι παρά τη λειτουργία των μονάδων μας δεν έχει υπάρξει αλλοίωση στο χαρακτήρα και στους οικοτόπους που τις φιλοξενούν.



ΦΥΤΕΥΣΗ

17.000

δενδρυλλίων, από τα φυτώρια της εταιρείας



ΔΑΠΑΝΗ ΦΥΤΕΥΣΗΣ

70.000 €



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΦΥΤΩΝ
ΣΤΟ ΦΥΤΩΡΙΟ

18.000 φυτά



ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΕΡΕΥΝΑΣ/
ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΗ
ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ

11 χρόνια



ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΕ ΥΨΗΛΗ ΑΞΙΑ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Έτος	Πρόγραμμα διαχείρισης βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας	Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF
2017	6	23
2018	6	23
2019	6	23

Ειδικότερα, το λατομείο Αράξου, δεν ασκεί αρνητικές επιδράσεις στα θηλαστικά της γειτονικής λοφώδους ζώνης υπό την έννοια της νηπτικής όχλησης, δεδομένου ότι τα ζώα που ζουν εκεί δραστηριοποιούνται κατά τη διάρκεια της νύχτας, οπότε και οι εργασίες μας σταματούν. Συγκεκριμένα, καταγράφηκε και κατά το 2019 σταθερή παρουσία μικρού πληθυσμού βίδρας (lutra lutra) σε αποστραγγιστικό αυλάκι που υπάρχει ανατολικά του λατομείου σε πεδινή περιοχή.

Επίσης, το 2019, διαπιστώθηκε και εξάπλωση του φυτού «κενταύρια νιεντέρι» (“Centaurea niederi”) εντός του λατομείου αλλά εκτός των επιφανειών που είχε αρχικά φυτευθεί στους χώρους αποκατάστασης του λατομείου.

Αναφορικά με την ορνιθοπανίδα, 12 είδη πτηνών (εγγύς απειλούμενα) βρίσκονται παρόντα στο γύρω από το λατομείο χώρο. Από αυτά, τα 6 είναι ημερόβια αρπακτικά και τα άλλα 6 είναι στρουθιόμορφα. Παρά τη λειτουργία της μονάδας μας, δεν παρατηρείται κάποια αξιόλογη διαφοροποίηση στην κατανομή και στον πληθυσμό τους. Ειδικότερα, για τα πουλιά αναμένεται ότι θα επανασεποικίσουν τον λατομικό χώρο με σημαντική συχνότητα παρουσίας με την πρόοδο των εργασιών των τεχνητών φυτεύσεων και προβλέπεται πως η ορνιθοπανίδα στον χώρο των λατομείων μετά και το πέρας λειτουργίας τους, μπορεί να ακμάσει. Τέλος, στην ευρύτερη περιοχή του λατομείου στον Άραξο φύτευι το ενδημικό φυτό entauria niederi (ευάλωτο είδος) στο οποίο δεν ασκείται κάποια σημαντική επίπτωση από τη λειτουργία μας.

Αναφορικά με το λατομείο Πολυκάστρου, χάρη στα αυστηρά μέτρα που τηρούνται για την προστασία του περιβάλλοντος σε συνδυασμό με το γεγονός ότι η θέση του λατομείου βρίσκεται σε μεγάλη υψομετρική διαφορά με τον Αξιό ποταμό, στις κοίτες του οποίου βρίσκονται οι οικότοποι και τα είδη ορνιθοπανίδας που προστατεύονται, δεν προκαλείται οποιαδήποτε σοβαρή, ανεπανόρθωτη ή ανεξέλεγκτη βλάβη του φυσικού περιβάλλοντος.

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

Λατομείο	Ιδιοκτησία	Εμβαδόν (m²)	Προστατευόμενη περιοχή	Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ)
Αδρανών υλικών Άραξου	Ιδία	176.000	Εντός (θέση: Μαύρα Βουνά)	- GR2320011 (υγροβιότοποι Καλογριάς, Λάμιας, δάσος Στροφυλιάς) - GR2330007 (παράκτια θαλάσσια ζώνη από ακρωτήριο Κυλλήνης έως Τούμπι)
Αδρανών υλικών Πολυκάστρου	Ιδία	27.668	Εντός (θέση: Μικρό δάσος*)	- GR1220010 (δέλτα Αξιού - Λούδια - Αλιάκμονα - Αλύκη Κίτρους)

* το λατομείο απέχει από τις ουσιαστικά ευαίσθητες περιοχές καθώς έχει απόσταση >35 km.

Από τη λειτουργία των υπόλοιπων μονάδων μας, δεν προκύπτουν σημαντικές άμεσες ή έμμεσες επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα της περιοχής που δραστηριοποιούμαστε. Στις περιοχές δεν έχουν εισαχθεί νέα είδη χλωρίδας ή πανίδας ούτε έχουν επηρεαστεί τα υπάρχοντα είδη. Επιπλέον, η λειτουργία μας δεν προκαλεί αρνητικές επιπτώσεις στα υπόγεια ή επιφανειακά ύδατα.



Συνεχής παρακολούθηση των πιθανών επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα

Φροντίζουμε για τη συνεχή παρακολούθηση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς μας στη βιοποικιλότητα. Συγκεκριμένα στο λατομείο στον Άραξο Αχαΐας, το οποίο είναι χωροθετημένο εντός των ορίων της περιοχής NATURA 2000, η απαρέγκλιτη τήρηση των περιβαλλοντικών όρων που έχουν τεθεί για τη λειτουργία του λατομείου και η οιαδήποτε ενδεχόμενη αρνητική επίδραση της λειτουργίας στην орνιθοπανίδα της γύρω περιοχής τους ερευνάται τα τελευταία 11 χρόνια (2008-2019) σε συνεργασία με έμπειρο και αναγνωρισμένου κύρους επιστήμονα οικολόγο – орνιθολόγο.

Συγκεκριμένα, η έρευνα γίνεται με συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή ειδών και πληθυσμών της орνιθοπανίδας σε ακτίνα 700 μέτρων γύρω από τα όρια των λατομικών

χώρων και σε κάθε είδος βιότοπου. Επίσης πραγματοποιείται με καταγραφές των πτηνών και σε δειγματικές περιοχές ανάλογων ενδιαιτημάτων πολύ μακρύτερα, πέραν του ενός χιλιόμετρου, από τα όρια των λατομείων.

Όπως προέκυψε με βάση τα αποτελέσματα της έρευνας το 2019, δεν υπάρχει επίδραση στη βιοποικιλότητα σε περιοχές πέραν των ορίων των λατομείων. Συγκεκριμένα, η έρευνα έδειξε ότι η κατανομή ειδών και πληθυσμών δεν διαφοροποιείται σε σχέση με την απόσταση από τα όρια του λατομείου. Είναι σαφές πως εάν υπήρχε κάποια αρνητική επίδραση στη βιοποικιλότητα, θα προέκυπτε μία κατανομή των ειδών των πτηνών και των πληθυσμών τους που θα έβαινε πυκνότερη καθώς θα μεγάλωνε η απόσταση από τα λατομεία.

Καλή πρακτική: Εφαρμογή του εργαλείου παρακολούθησης της βιοποικιλότητας BIRS

Σημαντική ήταν η πρόοδος που καταγράφηκε το 2019 αναφορικά με την προστασία της βιοποικιλότητας στις δραστηριότητές μας, καθώς ολοκληρώθηκε η καταγραφή της βιοποικιλότητας στα λατομεία αδρανών υλικών της Κεντρικής και Δυτικής Ελλάδας, με την εφαρμογή του εργαλείου-πρωτόκολλου BIRS (Biodiversity Indicators Reporting System - Σύστημα Αναφοράς Δεικτών Βιοποικιλότητας)

Το πρωτόκολλο BIRS, έχει αναπτυχθεί από ανεξάρτητο πάνελ εμπειρογνομόνων και σε συνεργασία με τη Διεθνή Ένωση για τη Διατήρηση της Φύσης (International Union for the Conservation of Nature - IUCN), ενώ η LafargeHolcim είναι η πρώτη εταιρία που εφαρμόσε το εργαλείο αυτό παγκοσμίως. Το πρωτόκολλο BIRS θα χρησιμοποιηθεί προκειμένου να τεκμηριωθεί μια θετική αλλαγή μέσω της αξιολόγησης της εξέλιξης και της κατάστασης ενός χώρου από χρονιά σε χρονιά (π.χ. λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος και την ποιότητα κάθε οικοτόπου). Αυτό το σύστημα δεικτών δεν μετρά την απόλυτη αξία της βιοποικιλότητας αλλά δείχνει τις σχετικές αλλαγές κατά την πάροδο του χρόνου.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ στοχεύουμε στην ολοκλήρωση της εφαρμογής του BIRS, σε όλα τα λατομεία μας, έως το τέλος του 2020. Με αυτόν τον τρόπο, βάζουμε σε εφαρμογή τα σχέδια μας για τη διαχείριση της βιοποικιλότητας σε όλους τους χώρους εξόρυξης ενώ παράλληλα

προστατεύουμε τόσο τις περιβαλλοντικά σημαντικές περιοχές όσο και τα ιστορικά ευρήματα που ανακαλύπτονται στη διάρκεια της δημιουργίας των έργων και των λατομικών εργασιών.

Το BIRS λαμβάνει υπόψη την περιοχή κάθε τύπου οικοτόπου που βρίσκεται σε μια τοποθεσία, την οικολογική κατάσταση αυτών των οικοτόπων, συμπεριλαμβανομένων των βελτιώσεων και των απειλών και τη μοναδικότητα και την οικολογική σημασία κάθε οικοτόπου στο ευρύτερο τοπικό/περιφερειακό πλαίσιο.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ διαθέτει 9 λατομεία αδρανών και 9 λατομεία Α' υλών τσιμέντου. Ξεκινήσαμε την εφαρμογή του BIRS εντοπίζοντας τους διαφορετικούς οικοτόπους που υπάρχουν στα λατομεία μας (για παράδειγμα: δάσος, δασικές εκτάσεις και θάμνοι, γυμνοί βράχοι). Η αξιολόγηση των διαφόρων οικοτόπων θα πραγματοποιηθεί μέσα στα επόμενα 2 χρόνια. Μέσω της αξιολόγησης BIRS, θα αποκτήσουμε καλύτερη κατανόηση των συνθηκών των οικοτόπων στους οποίους δραστηριοποιούμαστε, θα ελαχιστοποιήσουμε τις επιπτώσεις μας και θα διαχειριστούμε καλύτερα τα προγράμματα αποκατάστασής τους και συνεπώς, θα διατηρήσουμε και ενισχύσουμε την τοπική βιοποικιλότητα.

Αποκατάσταση λατομείων και φυτεύσεις

Η κατάλληλη αποκατάσταση των λατομείων μετά την ολοκλήρωση της δραστηριότητάς μας, αποτελεί υψηλή προτεραιότητα για εμάς. Σε κάθε περίπτωση φροντίζουμε να ξεπερνάμε τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία.

Ενδεικτικά, η σταδιακή μείωση, όποτε είναι εφικτό, του ύψους των βαθμίδων σε 5 μέτρα, η αλλαγή της τελικής κλίσης έτσι ώστε να βελτιωθεί τόσο η αναμόρφωση όσο και το οπτικό αποτέλεσμα και η δημιουργία φυτωρίων για την προμήθεια και την ολοκλήρωση του πλάνου αποκατάστασης όλων των λατομείων με δέντρα και θάμνους της τοπικής χλωρίδας, είναι κάποιες από τις μόνιμες πρακτικές που εφαρμόζουμε για την προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάστασης των λατομείων.

Ειδικότερα, το 2019, σε επίπεδο Ομίλου και με γνώμονα την προστασία της βιοποικιλότητας και την αποκατάσταση των λατομείων, προχωρήσαμε στη φύτευση περίπου 17.000 φυτών με συνολική δαπάνη 70.000 ευρώ.

Παράλληλα, σε όλες τις εγκαταστάσεις μας, ανακυκλώθηκαν 23.415 τόνοι αποβλήτων εκσκαφών κατασκευών και κατεδαφίσεων.



Διερεύνηση βέλτιστου τρόπου αποκατάστασης των βαθμίδων του ορυχείου στο Γυαλί

Σύμφωνα με μελέτες που έχουν πραγματοποιηθεί σε περιοχές που έχουν διαταραχθεί από την ανθρώπινη παρέμβαση και στη συνέχεια αφέθηκαν σε φυσική αποκατάσταση, διαπιστώνεται ότι τελικά μπορούν να δημιουργηθούν τοπία με μεγαλύτερη βιοποικιλότητα και υψηλότερη αισθητική αξία από αυτά που ανακτώνται μέσω της ανθρώπινης παρέμβασης αποκατάστασης. Στο πλαίσιο αυτό, η ΛΑΒΑ στη προσπάθεια για την καλύτερη αποκατάσταση των βαθμίδων του ορυχείου της στο Γυαλί, ανέθεσε την εκπόνηση μελέτης για την εύρεση βέλτιστης πρακτικής αποκατάστασης δεδομένου του υψηλού βαθμού αιολικής διάβρωσης των βαθμίδων.

Καθώς οι διαβρωμένες βαθμίδες πλέον συνιστούν τοπίο με ιδιαίτερα γεωμορφολογικά χαρακτηριστικά και φυσικό κάλος θα ήταν δυνατόν η αποκατάσταση του τοπίου να γίνει μέσω της φυσικής αποκατάστασης (natural recovery).



ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΚΠΟΜΠΕΣ



ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Έχουμε αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για το κλίμα και την ενέργεια, στοχεύοντας να μειώσουμε δραστικά τις επιπτώσεις από τη λειτουργία μας. Προτεραιότητα μας είναι η συνέχιση της βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας, ταυτόχρονα με τη βελτιστοποίηση του μίγματος καυσίμων μέσω υποκατάστασης των ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα.



ΧΡΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ
ΚΑΥΣΙΜΩΝ (ΑΝΤΙ ΟΡΥΚΤΩΝ)

29 %

Πάγια επιδίωξή μας στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ είναι, να λειτουργούμε χρησιμοποιώντας αποτελεσματικά και συνετά τους πόρους μας, βελτιώνοντας την αξιοπιστία και τον κύκλο ζωής των προϊόντων μας, μειώνοντας παράλληλα τις επιπτώσεις στο περιβάλλον. Για το σκοπό αυτό, μειώνουμε διαχρονικά τις εκπομπές CO₂ από τις παραγωγικές μας εγκαταστάσεις, βελτιστοποιούμε το ενεργειακό μας αποτύπωμα ενώ παράλληλα ελέγχουμε συστηματικά και περιορίζουμε τις εκπομπές αερίων ρύπων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά μας.

Η ανάλωση θερμικής και ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και η ανάλωση πρώτων υλών αποτελούν θεμελιώδεις πόρους για τα εργοστάσια τσιμέντου και την βιομηχανία των κατασκευών συνολικά, γεγονός που συνεπάγεται σοβαρή επίπτωση στην κλιματική αλλαγή. Στη διάρκεια των ετών, η εταιρία μας έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για το κλίμα και την ενέργεια, στοχεύοντας να μειώσει δραστικά τις επιπτώσεις αυτές.

Τα κύρια σημεία της στρατηγικής μας για το κλίμα και την ενέργεια είναι:

- Μείωση των άμεσων εκπομπών CO₂ ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου με τη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων καθώς και με το σχεδιασμό και την ανάπτυξη παραγωγικών μοντέλων και προϊόντων χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα.
- Συμβολή στη μείωση των συνολικών εκπομπών, με κατασκευαστικές λύσεις που αποσκοπούν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων.
- Προώθηση υπεύθυνων πολιτικών για την ενέργεια και το κλίμα με συνέργεια επιχειρήσεων και αρμόδιων κρατικών φορέων.

Ιδίως στον κατασκευαστικό κλάδο, εστιάζουμε, εκτός από τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των παραγωγικών μας μονάδων και στο ρυθμιστικό πλαίσιο για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων, πέρα από τη χρήση συγκεκριμένων υλικών, το οποίο δημιουργεί πιο γόνιμο έδαφος για καινοτομία.



ΑΥΞΗΣΗ ΧΡΗΣΗΣ
ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

4,1 %



Συστήματα ενεργειακής διαχείρισης

Με σκοπό την ολοκληρωμένη και αποδοτική διαχείριση της κατανάλωσης ενέργειας στα εργοστάσια τσιμέντου, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόσει Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2015.

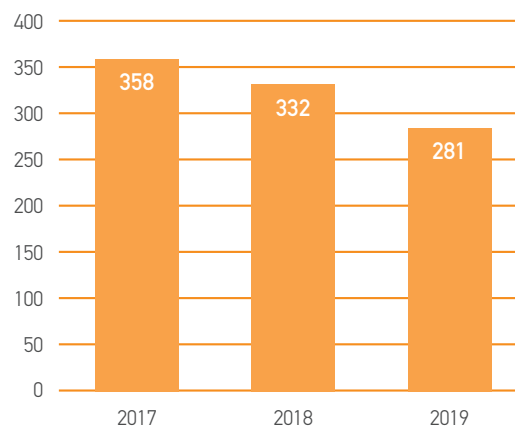
Η επίδοσή μας

Για μια ακόμα χρονιά συνεχίσαμε τις προσπάθειές μας για βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας στην παραγωγική διαδικασία και αντίστοιχη μείωση των εκπομπών CO₂.

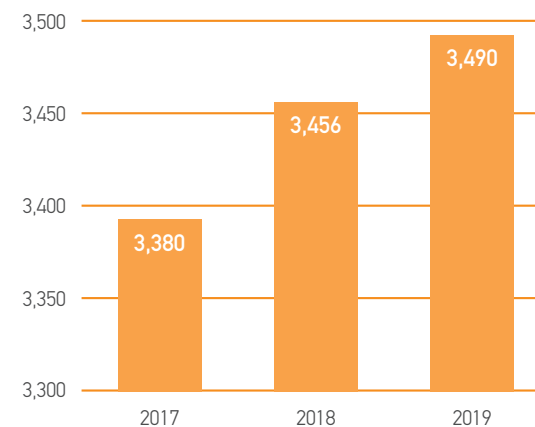
Παραμένοντας πιστοί στη δέσμευση μας για δραστηκή μείωση των εκπομπών CO₂ μέχρι το 2030, προτεραιότητά μας είναι η συνέχιση της βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας, ταυτόχρονα με τη βελτιστοποίηση του μίγματος καυσίμων μέσω υποκατάστασης των ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα.

Συγκεκριμένα, στο θερμικό ενεργειακό μείγμα που καταναλώθηκε κατά το 2019, σημαντικό ποσοστό (29%) της ενέργειας προήλθε από εναλλακτικά καύσιμα (συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας), σηματοδοτώντας μια αύξηση της χρήσης εναλλακτικών καυσίμων κατά 4,1% συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.

Έμμεση κατανάλωση ενέργειας (GWh/έτος)



Ειδική θερμική κατανάλωση ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ (MJ/t CK)



ΘΕΡΜΙΚΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΙΓΜΑ ΣΤΟ ΚΛΙΝΚΕΡ (%)

	2017	2018	2019
άνθρακας	1,1	19,9	1,2
πετκοκ	78,5	54,5	68,8
πετρέλαιο	0,2	0,4	0,4
φυσικό αέριο	0,4	0,3	0,6
εναλλακτικά καύσιμα (εκτός βιομάζας)	14,0	21,5	26,6
βιομάζα	5,8	3,3	2,4

ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ
ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΕΤΟΣ:ΜΕΙΩΣΗ ΚΑΘΑΡΩΝ
ΕΚΠΟΜΠΩΝ

5,6 %

ΜΕΙΩΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂
ΑΝΑ ΤΟΝΟ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ²

2,5 %

ΜΕΙΩΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ
ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂

2,9 %

ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂

Ο Όμιλος LafargeHolcim στον οποίο ανήκει η εταιρεία μας, αποτελεί έναν από τους πλέον αποδοτικούς οργανισμούς παγκοσμίως αναφορικά με τις εκπομπές CO₂. Στην Ελλάδα, καταφέραμε ως Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ να μειώσουμε για μια ακόμα χρονιά τις εκπομπές CO₂.

Η προσέγγισή μας

Για τη λειτουργία των εργοστασίων μας και της βιομηχανίας κατασκευών ως σύνολο, απαιτείται χρήση θερμικής και ηλεκτρικής ενέργειας με αποτέλεσμα να προκύπτουν εκπομπές CO₂ και άλλες αέριες εκπομπές.

Καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να μειώνουμε συνεχώς την ένταση εκπομπών άνθρακα ανά τόνο προϊόντος, ενώ σημαντικές είναι οι μειώσεις που έχουμε ήδη πετύχει τα τελευταία χρόνια.

Σήμερα επιτυγχάνουμε μείωση της έντασης εκπομπών άνθρακα ανά τόνο τσιμέντου, μέσω:

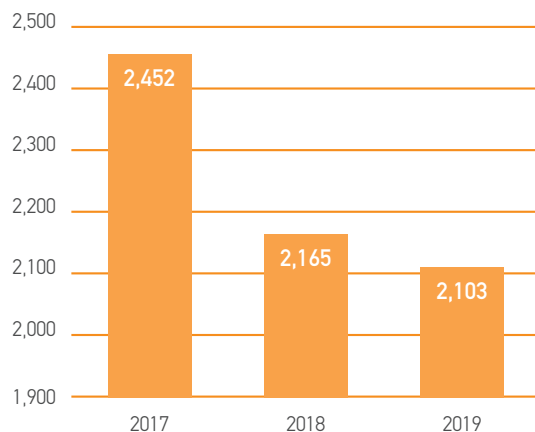
- Συνέχισης της υποκατάστασης του κλίνκερ στο τελικό προϊόν από άλλα συνδετικά υλικά, και αναπτύσσοντας καινοτόμους τύπους κλίνκερ και συνδετικών υλικών. Από το 1990 μέχρι σήμερα έχουμε πετύχει μείωση της ποσότητας του κλίνκερ στο τελικό προϊόν κατά 20% με εναλλακτικά υλικά που στο μεγαλύτερο ποσοστό αποτελούν απόβλητα άλλων διεργασιών π.χ. τέφρες, σκωρίες.
- Σημαντικής μείωσης του ποσοστού των ορυκτών καυσίμων στο ενεργειακό μας μίγμα μέσω υποκατάστασης τους από εναλλακτικά καύσιμα, συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας.
- Περαιτέρω επένδυσης στην ενεργειακή αποδοτικότητα των μονάδων παραγωγής. Από το 1990 μέχρι σήμερα, έχουμε πετύχει μείωση της κατανάλωσης θερμικής ενέργειας κατά 22% και σκοπεύουμε να τη βελτιώσουμε περαιτέρω.
- Διερεύνησης νέων στρατηγικών και τεχνολογιών όπως η δέσμευση και χρήση άνθρακα (Carbon Capture and Usage CCU). Μαζί με άλλες εταιρείες μέλη του Παγκόσμιου Συμβουλίου Επιχειρήσεων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (WBCSD) – Πρωτοβουλία Βιωσιμότητας για το Τσιμέντο (CSI), η LafargeHolcim ανέπτυξε την πρωτοβουλία Low Carbon Technology Partnership Initiative (LCTPi) για τη βιομηχανία τσιμέντου, δείχνοντας το δρόμο για τη διαχείριση της κλιματικής αλλαγής στον κλάδο.



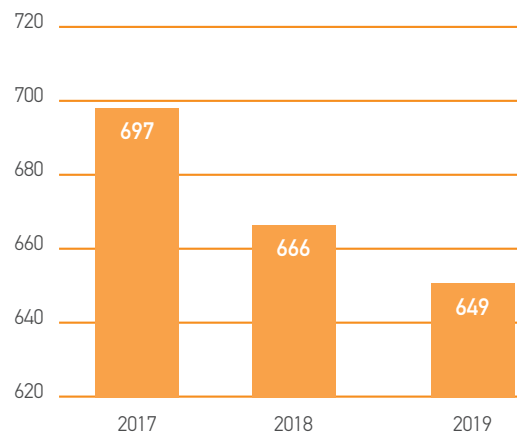
Η επίδοσή μας

- Το 2019 το τιμέντο μας περιείχε 79,8% κλίνκερ και οι καθαρές εκπομπές CO₂ ανά τόνο τιμέντου ήταν 649 kg/tn.
- Επιπρόσθετα, το 2019, βάσει των προσπαθειών μας παρατηρήθηκε μείωση των συνολικών εκπομπών CO₂ οι οποίες διαμορφώθηκαν σε 2.103 Ktn CO₂ έναντι 2.165 το προηγούμενο έτος, ενώ επίσης μειώθηκαν και οι καθαρές εκπομπές κατά 5,6%, καθώς διαμορφώθηκαν σε 1.920 kt CO₂ έναντι 2.033 kt το προηγούμενο έτος.

Συνολικές εκπομπές CO₂
(ktn CO₂)



Καθαρές εκπομπές CO₂
ανά μονάδα προϊόντος
(kg CO₂/t cem)



ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ

Στοχεύουμε στη μείωση όλων των αέριων εκπομπών που εκλύονται στην ατμόσφαιρα κατά την παραγωγική διαδικασία στις εγκαταστάσεις μας.

Η προσέγγισή μας

Πέραν των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου οι οποίες έχουν παγκόσμιο αντίκτυπο, φροντίζουμε επίσης για τη συνεχή καταγραφή, παρακολούθηση και διαχείριση και των λοιπών αέριων εκπομπών και κυρίως των εκπομπών σκόνης.

Παρακολουθούμε και ελέγχουμε συνεχώς τις σημειακές εκπομπές σκόνης βάσει των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών με χρήση συστημάτων συνεχούς μέτρησης και καταγραφής σύγχρονης τεχνολογίας.

Η επίδοσή μας

Το 2019 κατορθώσαμε να διατηρήσουμε την υψηλή επίδοσή μας στον έλεγχο εκπνεόμενης σκόνης πολύ πέραν των στόχων και των ορίων που τίθενται από τη νομοθεσία.

Το νομικό πλαίσιο που αφορά στην παραγωγή τσιμέντου, έτσι όπως αποτυπώνεται στις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (ΒΔΤ) του κλάδου τσιμέντου, απαιτεί τον συστηματικό έλεγχο και συνεχή καταγραφή πλην της σκόνης και άλλων σημειακών εκπομπών όπως: οξειδία του αζώτου (NO_x) και διοξείδιο του θείου (SO_2).

Το 2019 οι εκπομπές NO_x σημείωσαν σχετική αύξηση κατά 1,3% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, γεγονός το οποίο σχετίζεται άμεσα με την αλλαγή σύνθεσης του μίγματος καυσίμου. Σημαντική αύξηση κατά 78% παρουσίασαν και οι εκπομπές SO_2 , λόγω αλλαγής σύνθεσης του μίγματος πρώτων υλών, βάσει των ποιοτικών προδιαγραφών νέου παραγόμενου προϊόντος. Σε κάθε περίπτωση οι καταγραφόμενες επιδόσεις βρίσκονται εντός των ορίων της νομοθεσίας.

Οι σημειακές εκπομπές σκόνης από τις καμινάδες κατά το 2019 μειώθηκαν θεαματικά κατά 54% σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά.

Εκτός από τις σημειακές εκπομπές σκόνης που έχουν μειωθεί δραστικά, στο επίκεντρο του ελέγχου και της συνεχούς παρακολούθησης και διαχείρισης βρίσκονται και οι εκπομπές διάχυτης σκόνης που προκύπτουν από την αποθήκευση και διακίνηση των υλικών και την εσωτερική κυκλοφορία οχημάτων. Ο έλεγχος των πηγών και η εφαρμογή μέτρων με σκοπό τον περιορισμό των εκπομπών διάχυτης σκόνης βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα των περιβαλλοντικών προτεραιοτήτων σε όλες τις μονάδες μας.



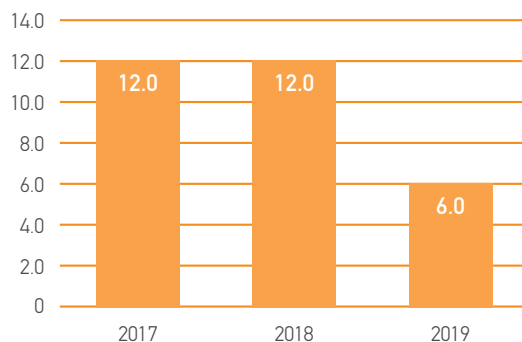
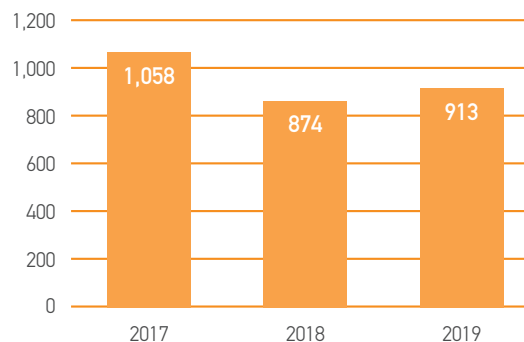
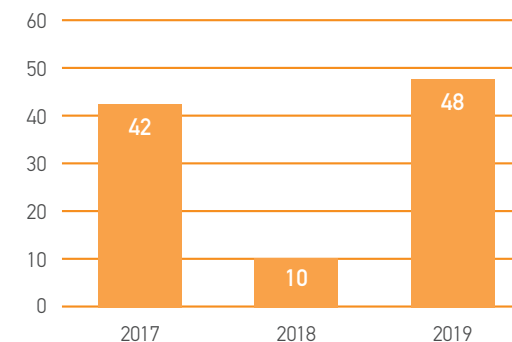
**ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΗΜΕΙΑΚΩΝ
ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΣΚΟΝΗΣ**

54 %

σε σχέση με το προηγούμενο έτος



Σκόνη (g/tn cem)

Εκπομπές NO_x (g/tn cem)Εκπομπές SO₂ (g/tn cem)

Διαφάνεια για το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα: www.heracles-footprint.gr

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ επιδιώκουμε πάντοτε να λειτουργούμε με βάση υψηλά περιβαλλοντικά πρότυπα, με διαφάνεια και ανοιχτή αμφίδρομη επικοινωνία με τους κοινωνικούς μας εταίρους. Με ευθύνη και σεβασμό στο περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει θέσει σε ανοιχτή λειτουργία την ψηφιακή πλατφόρμα ενημέρωσης www.heracles-footprint.gr ενώ κατά το 2019, προχώρησε στον εμπλουτισμό της, με την προσθήκη των μηνιαίων μετρήσεων διοξινών και φουρανίων των απαερίων καύσης του περιστροφικού κλιβάνου.

Η εν λόγω ψηφιακή πλατφόρμα ενημέρωσης λειτουργεί ως ψηφιακός χώρος επικοινωνίας των αέριων εκπομπών του εργοστασίου στο Βόλο.

Πρόκειται για μία ιστοσελίδα στην οποία ο κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να παρακολουθήσει εύκολα και γρήγορα την εικόνα των αέριων εκπομπών του εργοστασίου Βόλου. Παράλληλα, η ιστοσελίδα προσφέρει τη δυνατότητα αντιπαραβολής των στοιχείων με τα όρια που περιλαμβάνονται στην περιβαλλοντική αδειοδότηση από το Υπουργείο Περιβάλλοντος & Ενέργειας.

Στην ίδια πλατφόρμα τίθενται στη διάθεση του κοινού τα αποτελέσματα προσδιορισμού διοξινών και φουρανίων στα απαέρια της περιστροφικής καμίνου του εργοστασίου Βόλου. Τα μηνιαία

δείγματα λαμβάνονται από το διεθνώς αναγνωρισμένο σύστημα συνεχούς δειγματοληψίας Dioxin Monitoring System που εγκαταστάθηκε για πρώτη φορά στην ελληνική βιομηχανία και αποστέλλονται σφραγισμένα στο εργαστήριο του ΕΚΕΦΕ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ για μέτρηση.

Το heracles-footprint.gr ενημερώνεται αυτόματα σε καθημερινή βάση από το ψηφιακό σύστημα παρακολούθησης της παραγωγικής δραστηριότητας του εργοστασίου.

Στη πλατφόρμα έχει πρόσβαση κάθε ενδιαφερόμενος, συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων τόσο της αδειοδοτούσας όσο και της ελεγκτικής αρχής. Με την ανοιχτή πρόσβαση στους κοινωνικούς εταίρους, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποδεικνύει ακόμη μια φορά τη διαρκή δέσμευση για την ανάπτυξη καναλιών αμφίδρομης επικοινωνίας, έγκυρης και διαφανούς ενημέρωσης. Πρόκειται για μια καινοτόμα πρωτοβουλία που έγινε πράξη για πρώτη φορά στην ελληνική τσιμεντοβιομηχανία.

Με διαχρονική δέσμευση να επενδύει σε καινοτόμες πρακτικές που αφορούν τόσο στη φιλική προς το περιβάλλον λειτουργία, όσο και στην ενημέρωση των κοινωνικών εταίρων, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ πρωτοπορεί στον χώρο της τσιμεντοβιομηχανίας και εφαρμόζει στο εργοστάσιο του Βόλου την καλή αυτή πρακτική.

Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Για περισσότερα από 15 χρόνια, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παράλληλα με την Περιβαλλοντική Πολιτική θέτει μετρήσιμους, ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους σε ό,τι αφορά στις επιδόσεις του στις αέριες εκπομπές, την ανάλωση φυσικών πόρων και νερού και την προστασία της βιοποικιλότητας των λατομικών εγκαταστάσεων.

Και τα δυο εργοστάσια τσιμέντου του Ομίλου διαθέτουν την πιστοποίηση ISO 14001:2015 για το εφαρμοζόμενο σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του οποίου η πιστή τήρηση και εφαρμογή ελέγχεται και επιβεβαιώνεται κάθε χρόνο, μέσω της ετήσιας επιθεώρησης από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα.

ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Επενδύουμε συνεχώς σε έρευνα και ανάπτυξη και καινοτομούμε, αναζητώντας διαρκώς λύσεις και εισάγοντας νέες μεθόδους με στόχο τη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.



Αναγνωρίζοντας την προστασία του περιβάλλοντος ως στρατηγικής σημασίας παράγοντα για την αειφόρο ανάπτυξη, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επενδύει σταθερά σε έρευνα και ανάπτυξη με σκοπό την ανάδειξη καινοτόμων πρακτικών που συνάδουν με την κυκλική οικονομία.

Με κεντρικό μέλημα την ελαχιστοποίηση της έκλυσης CO₂, συμμετέχουμε στο καινοτόμο πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης CO₂2MeOH «Καινοτόμες εντατικοποιημένες διεργασίες δέσμευσης και μετατροπής του CO₂ σε μεθανόλη». Πρόκειται για ερευνητικό έργο που στόχο έχει την μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, τη μετάβαση στην εποχή της κυκλικής οικονομίας, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής βιομηχανίας και μακροπρόθεσμα την οικονομική ανάπτυξη της χώρας. Αξίζει να σημειωθεί ότι μέσα από την ανάπτυξη τεχνολογίας διαχωρισμού και μετατροπής του CO₂, εκτιμάται ότι οι εκπομπές CO₂ στην Ελλάδα θα μπορούσαν να μειωθούν κατά τουλάχιστον 13 εκατομμύρια τόνους το χρόνο.

Ειδικότερα, η ομάδα έργου αποτελείται από τρεις ερευνητικές ομάδες, δύο από τις οποίες προέρχονται από το ΙΔΕΠ/ΕΚΕΤΑ και μια από το Τμήμα Χημικών Μηχανικών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, και δυο επιχειρήσεις, τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ και την εταιρία SimTec. Οι τομείς εξειδίκευσης των πέντε εταίρων δρουν συμπληρωματικά, με στόχο την μεταφορά τεχνολογίας από τους ακαδημαϊκούς φορείς προς τη βιομηχανία και αντίστροφα.

Αναφορικά με τη δέσμευση του CO₂, η ομάδα έργου έχει αναλάβει να διερευνήσει παράλληλα δύο τεχνολογίες: την τεχνολογία της ενανθράκωσης με απομάκρυνση του CO₂ παρουσία στερεού ροφητικού μέσου και την τεχνολογία διαχωρισμού του CO₂ με μεμβράνες.

Η πρώτη είναι πιο ώριμη τεχνολογικά με κύριο μειονέκτημά το υψηλό κόστος υλικών υψηλής ροφητικής ικανότητας και σταθερότητας. Στοχεύουμε στην ανάπτυξη υλικών που θα πληρούν τα παραπάνω χαρακτηριστικά και θα βασίζονται σε φυσικά ορυκτά χαμηλού κόστους μετά από κατάλληλη τροποποίηση.

Η τεχνολογία των μεμβρανών έχει διερευνηθεί λιγότερο, ωστόσο έχει τη δυναμική να αποδειχθεί ιδιαίτερα ελκυστική, καθώς επιτυγχάνει σχεδόν 100% εκλεκτικότητα στο διαχωρισμό του CO₂ σε συνεχή και αδιάλειπτη λειτουργία. Στα πλαίσια του έργου στοχεύουμε στην ανάπτυξη υλικών με υψηλή ιοντική, ηλεκτρονική αγωγιμότητα και κατάλληλου πορώδους ώστε να μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως μήτρες για την παρασκευή σύνθετων μεμβρανών υψηλής διαπερατότητας και μηχανικής αντοχής.

Στο στάδιο της μετατροπής του CO₂, θα διερευνηθεί η καινοτόμος διεργασία της ροφητικά ενισχυμένης υδρογόνωσης του CO₂ προς μεθανόλη παρουσία στερεού ροφητικού για τη συνεχή απομάκρυνση του νερού, η οποία άρει βασικούς θερμοδυναμικούς περιορισμούς της διεργασίας και επιτρέπει την επίτευξη υψηλών μετατροπών και αποδόσεων σε ρεαλιστικές συνθήκες λειτουργίας.

Η επίτευξη των στόχων του έργου θα συντελέσει μακροπρόθεσμα στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής βιομηχανίας. Με την επιτυχή ολοκλήρωση του έργου θα καταστήσουμε την Ελλάδα πρωτοπόρο στην παραγωγή ταιμέντου με μειωμένες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, ενώ παράλληλα θα συνεισφέρουμε θετικά τόσο στο περιβάλλον όσο και την οικονομία και την απασχόληση.



ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Εστιάζουμε στην ευαισθητοποίηση, το διάλογο και τη συνεργασία με σκοπό τη δημιουργία κοινής αξίας τόσο για τους τοπικούς κοινωνικούς μας εταίρους όσο και για δραστηριότητές μας.

Η προσέγγισή μας

Επιδιώκουμε να λειτουργούμε με διαφάνεια, ενεργούς διαύλους επικοινωνίας και σε συνεργασία με τους κοινωνικούς μας εταίρους. Ως υπεύθυνος και ενεργός πολίτης, με μακρά ιστορία και ισχυρές τοπικές ρίζες, επενδύουμε στις δραστηριότητές μας σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Πρώτα, επενδύουμε στην Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων μας, οι οποίοι αποτελούν το πλέον σημαντικό μας κεφάλαιο. Στις γειτονικές τοπικές κοινωνίες, η δραστηριότητά μας συνεπάγεται την υποχρέωσή μας για ανάληψη ενεργού ρόλου στην κοινωνικοοικονομική τους ανάπτυξη, ειδικά λόγω των επιπτώσεων της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης. Σε τοπικό επίπεδο, αυτό σημαίνει τη βελτίωση και υποστήριξη της πρόσβασης σε υγειονομικές υπηρεσίες, εκπαίδευση και συμμετοχή σε προγράμματα αστικής ανάπτυξης και διατήρησης του περιβάλλοντος, καθώς και δημιουργία επιχειρηματικής δραστηριότητας με παράλληλη δημιουργία ή/και διατήρηση θέσεων εργασίας.

Η διαβούλευση με τους τοπικούς κοινωνικούς μας εταίρους αποτελεί για εμάς ακρογωνιαίο λίθο για την επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων και στηρίζει την υλοποίηση των φιλοδοξιών αειφορίας μας. Η δέσμευσή μας απέναντι στις τοπικές κοινωνίες υποστηρίζεται από μία μεθοδολογία, η οποία εστιάζει στην ευαισθητοποίηση, το διάλογο και τη συνεργασία και η οποία είναι σχεδιασμένη, για να δημιουργεί κοινή αξία τόσο για τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους όσο και για δραστηριότητές μας.

Τα προϊόντα μας - παραγόμενα από τοπικούς πόρους και διαθέσιμα στην εγχώρια και τη διεθνή αγορά είναι σημαντικά τόσο για την οικονομική μας ανάπτυξη όσο και για την ανάπτυξη της χώρας συνολικά. Η ανάπτυξη της εταιρίας μας είναι στενά συνδεδεμένη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και την πρόοδό τους. Σε αυτή την εξαιρετικά δυσμενή οικονομική συγκυρία, έχουμε καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να αμβλύνουμε τις επιπτώσεις από την ύφεση της αγοράς στη δραστηριότητά μας και στον κοινωνικοοικονομικό ρόλο που οι τοπικοί κοινωνικοί μας εταίροι προσδοκούν από εμάς να πραγματοποιούμε στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε.



Οι κοινωνικοί μας εταίροι

Διαθέτουμε εγκαταστάσεις εξόρυξης, παραγωγής και διανομής σε όλη την Ελλάδα και δραστηριοποιούμαστε εμπορικά σε όλη τη χώρα. Η βάση για τον προσδιορισμό των κοινωνικών μας εταίρων είναι η αναγνώριση εκείνων που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα.

Διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους

Επιδιώκουμε να αναπτύσσουμε με τους κοινωνικούς μας εταίρους επικοινωνία συστηματική, αμφίδρομη, ουσιαστική και κατάλληλα προσαρμοσμένη για κάθε ομάδα, μέσα από διάφορες μεμονωμένες δράσεις (π.χ. επαφές με προμηθευτές) καθώς και επίσημες διαδικασίες (π.χ. συναντήσεις με κρατικές και νομοθετικές αρχές και τοπικές κοινωνίες).

Για το σκοπό αυτό έχουμε αναπτύξει μια δομημένη προσέγγιση, προκειμένου να διασφαλίζουμε ότι είμαστε σε θέση να ακούμε τους κοινωνικούς εταίρους, να μαθαίνουμε από τα σχόλιά τους και να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες τους.

Ο προσδιορισμός των κοινωνικών εταίρων εντάσσεται στο συνολικό μας στρατηγικό σχεδιασμό. Με επικεφαλής το Διευθύνοντα Σύμβουλο, την Εκτελεστική Επιτροπή και τη Διεύθυνση Επικοινωνίας αξιολογούνται οι επιπτώσεις και αναλαμβάνονται δράσεις που είναι κατάλληλα προσαρμοσμένες για κάθε ομάδα κοινωνικών εταίρων.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνέχισε και κατά το 2019 να έχει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση σε θέματα αειφόρου ανάπτυξης κατά μήκος ολόκληρης της αλυσίδας αξίας. Επιδιώκουμε να παράγουμε αξία για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους και επικοινωνούμε συστηματικά μαζί τους, συνεισφέροντας στη βιωσιμότητα τόσο των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιούμαστε όσο και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου.



Συνεισφορά στην κοινωνία και τις τοπικές κοινωνίες

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίζει με συνέπεια και συνέχεια να κάνει πράξη την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Τοποθετεί στο επίκεντρο του σχεδιασμού του τα θέματα που αναδεικνύουν οι κοινωνικοί του εταίροι, με στόχο να συνεισφέρει με ουσιαστικές δράσεις που δημιουργούν αξία για την κοινωνία.

Υποστήριξη κατοίκων και επιχειρήσεων στο Μάτι και το Ν. Βουτζά

Με ισχυρή τη δέσμευσή του να στηρίζει διαχρονικά την ελληνική κοινωνία, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προσέφερε φυτά και δέντρα σε κατοίκους και επιχειρήσεις στο Μάτι και το Ν. Βουτζά που επλήγησαν από τις καταστροφικές φωτιές, με την αρωγή της Συντονιστικής Επιτροπής Κατοίκων – Μάτι Αττικής και του Εξωραϊστικού Συλλόγου Ν. Βουτζά «Η Πρόδος». Επιβεβαιώνοντας για ακόμη μια φορά την προσήλωσή του στις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης, ο Όμιλος συνέβαλε στην περιβαλλοντική αποκατάσταση των δύο οικισμών με θάμνους, οπωροφόρα κι άλλα μεγάλα δέντρα κατάλληλα για την ανάπλαση και θωράκισή τους.

Παράλληλα, η ΛΑΒΑ προχώρησε στη δωρεά εκατοντάδων σάκων οικιαLAVA στους κατοίκους για τη διευκόλυνση της παραγωγής λαχανικών στο σπίτι τους. Ταυτόχρονα, οι εργαζόμενοι του Ομίλου, κάτοικοι και εθελοντές προχώρησαν σε δενδροφύτευση σε επιλεγμένα σημεία στο Μάτι.

Υποστήριξη του έργου της Ένωσης «Μαζί για το Παιδί»

Συνεπής στη δέσμευσή του να δημιουργεί αξία για τα παιδιά και τους νέους, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ενώνει τις δυνάμεις του με την Ένωση «Μαζί για το Παιδί» και συμβάλει ουσιαστικά στο κοινωνικό της έργο. Ειδικότερα, υποστηρίζει οικονομικά τα Ιδρύματα της Ένωσης, ενώ παράλληλα το 2019 υλοποίησε την πρωτότυπη πρωτοβουλία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης «Γυρίζουμε για καλό σκοπό». Επιλεγμένα οχήματα μεταφοράς σκυροδέματος από το στόλο της Lafarge Beton «ντύθηκαν» με τις ζωγραφιές των παιδιών και ξεκίνησαν να γυρίζουν στις γειτονιές της Αθήνας μεταφέροντας όχι μόνο σκυρόδεμα, αλλά και το μήνυμα στήριξης της Ένωσης «Μαζί για το Παιδί».

Λειτουργική αναβάθμιση του σχολικού κτιρίου του 1^{ου} Δημοτικού Σχολείου Αγριάς

Με διαχρονική προτεραιότητα την έμπρακτη στήριξη των τοπικών κοινωνιών δίνοντας έμφαση στη νέα γενιά, ο Όμιλος ανέλαβε τη λειτουργική αναβάθμιση του σχολικού κτιρίου του 1^{ου} Δημοτικού Σχολείου Αγριάς, με στόχο να προσφέρει ένα πιο φιλικό και ασφαλές σχολικό περιβάλλον με την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς.



Πολύπλευρη υποστήριξη του Ειδικού Σχολείου Αγριάς

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στέκεται σταθερά αρωγός στο έργο του Ειδικού Σχολείου Αγριάς, ανταποκρινόμενος σε ουσιαστικές ανάγκες. Μέσα στο έτος προχώρησε στην ανακοίνωση της δωρεάς ενός ειδικά διαμορφωμένου σχολικού λεωφορείου για την ασφαλή μετακίνηση των παιδιών. Επιπρόσθετα, δώρισε ηλεκτρολογικό εξοπλισμό για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών. Παράλληλα, με μεγαλύτερη ανταμοιβή τα παιδικά χαμόγελα, τα στελέχη του Εργοστασίου στο Βόλο μοίρασαν για ακόμη μια χρονιά δώρα στο Σχολείο στις γιορτές του Πάσχα και των Χριστουγέννων.

Υποστήριξη της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της Νισύρου

Με αίσθημα ευθύνης για τη στήριξη των νέων και την παροχή ισότιμων ευκαιριών εκπαίδευσης, η ΛΑΒΑ προχώρησε σε δωρεά 45 καινούργιων φορητών ηλεκτρονικών υπολογιστών στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση της Νισύρου. Με την προσφορά των νέων φορητών υπολογιστών, λειτούργησαν άμεσα πλήρως εξοπλισμένα τμήματα πληροφορικής, δίνοντας τη δυνατότητα σε κάθε μαθητή να έχει πρόσβαση στις νέες τεχνολογίες και το διαδίκτυο.

Συνεισφορά σε έργο αισθητικής αναβάθμισης στο Μηλάκι Ευβοίας

Ένα σημαντικό έργο αισθητικής αναβάθμισης της εικόνας της παραλιακής ζώνης στο Μηλάκι Ευβοίας ολοκληρώθηκε με την αρωγή του Ομίλου. Με κεντρικό μέλημα να απαντά σε ουσιαστικές ανάγκες της τοπικής κοινωνίας, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανταποκρίθηκε στο αίτημα του Εξωραϊστικού και Φιλοδοσικού Συλλόγου Μηλακίου και δημιούργησαν από κοινού μια παραλία προσβάσιμη, φιλόξενη και καλαίσθητη για όλους τους κατοίκους της Δημοτικής Κοινότητας Αλιβερίου.

Ενίσχυση της προσπάθειας αποκομιδής των απορριμμάτων στη Νίσυρο

Κάνοντας πράξη τη δέσμευσή της να ακούει τις προσδοκίες των τοπικών κοινωνιών και να απαντά με δράσεις που βελτιστοποιούν την ποιότητα ζωής των κατοίκων, η ΛΑΒΑ χρηματοδότησε την προμήθεια και παρέδωσε στο Δήμο Νισύρου νέο απορριμματοφόρο σε κατάλληλες διαστάσεις για την εύκολη πρόσβασή του σε όλους τους οικισμούς του νησιού. Με αυτό τον τρόπο, η εταιρία ενισχύει σημαντικά την προσπάθεια αποκομιδής των απορριμμάτων συμβάλλοντας περαιτέρω στην καθαριότητα του Δήμου Νισύρου

Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες στήριξης τοπικής ανάπτυξης

Επιδεικνύοντας υψηλό αίσθημα ευθύνης και κοινωνικής αλληλεγγύης, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετείχε σε πρωτοβουλίες στήριξης της τοπικής ανάπτυξης στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Συγκεκριμένα, συνέβαλε στην αναβάθμιση των υποδομών των τοπικών κοινωνιών κυρίως προφέροντας προϊόντα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, τσιμέντο, αδρανή υλικά και σκυρόδεμα, υψηλής ποιότητας που διασφαλίζουν τη σωστή και αποτελεσματική υλοποίηση κάθε έργου.



Ενίσχυση σχέσης με Πελάτες

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, πιστός στη δέσμευσή του να χτίζει γερές σχέσεις βασισμένες στην αμοιβαία εμπιστοσύνη και τον ανοιχτό διάλογο, συνεχίζει να επενδύει στην πλατφόρμα αμφίδρομης επικοινωνίας, ενημέρωσης και εκπαίδευσης «Χτίζουμε Μαζί».

Μέσα από τον ψηφιακό χώρο www.xtizoumemazi.gr, ο Όμιλος μοιράζεται τα πάντα για το τιμνένο τις δυνατότητες και εφαρμογές του, ενώ παράλληλα ενημερώνει για τα καινοτόμα προϊόντα και τις λύσεις προστιθέμενης αξίας που προσφέρει, καθώς και τις νέες τάσεις και τεχνολογίες της αγοράς.

Ταυτόχρονα, μέσα από αυτό τον ψηφιακό χώρο οι ενδιαφερόμενοι τεχνίτες και σημεία λιανικής πώλησης ενημερώνονται και συμμετέχουν εύκολα και γρήγορα στο Πρόγραμμα Επιβράβευσης «**ΣΧΕΣΗ ΣΕ ΓΕΡΕΣ ΒΑΣΕΙΣ**». Επιπρόσθετα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δίνει εύκολες, γρήγορες και πρακτικές λύσεις καθώς και έξυπνες ιδέες για πρωτότυπες DIY κατασκευές μέσω αυτής της πλατφόρμας.

Στο πλαίσιο αυτό, συνέχισε τη συνεργασία του με τον καταξιωμένο αρχιτέκτονα Γιώργη Λαμπαθάκη με στόχο να δώσει νέα διάσταση σε χώρους και κατασκευές όπου πρωταγωνιστεί το τιμνένο. Με «οδηγό» τον Γιώργη Λαμπαθάκη, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ διοργάνωσε 2 DIY workshops δίνοντας την ευκαιρία τόσο στο ευρύ κοινό όσο και τους εργαζόμενους να εξερευνήσουν τον κόσμο των DIY κατασκευών και να εμπνευστούν από πρωτότυπες ιδέες.

Με στόχο τη συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη της σχέσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ με τους πελάτες και συνεργάτες του μέσα από την ανταλλαγή απόψεων, υλοποίησε ακόμη μία ημερίδα του κύκλου εκδηλώσεων «**ΣΧΕΣΗ ΣΕ ΓΕΡΕΣ ΒΑΣΕΙΣ: Ενημερώνομαι – Εξελίσσομαι**» στο Εργοστάσιο του Βόλου. Οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για

την ηγετική παρουσία της Εταιρίας, τις σύγχρονες τάσεις και προκλήσεις της αγοράς, καθώς και τις νέες ευκαιρίες που αναδύονται.

Ταυτόχρονα, ο Όμιλος υλοποίησε την ημερίδα «**Thin Concrete Pavements**» με στόχο την ενημέρωση για τις προηγμένες λύσεις που προσφέρει, καθώς και 2 ενημερωτικές ημερίδες αναφορικά με το νέο ΚΤΣ σε Σαντορίνη και Ρόδο.

Με σύνθημα «Μπροστά σε κάθε πρόκληση, πίσω από κάθε έργο που ξεχωρίζει», ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ πρωταγωνίστησε στην επαγγελματική έκθεση «**ΟΙΚΟΔΟΜΗ EXPO 2019**», κερδίζοντας τις εντυπώσεις και προσελκύοντας το ενδιαφέρον των επαγγελματιών από τους κλάδους των κατασκευών, των υλικών και του design. Σε ένα χώρο υψηλής και σύγχρονης αισθητικής, ο οποίος ανταποκρινόταν στο μέγεθος, την ηγετική θέση και τη συνεισφορά του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στον κλάδο των κατασκευών, οι άνθρωποι του Ομίλου παρουσίασαν τα προϊόντα υψηλών επιδόσεων καθώς και τις έξυπνες λύσεις που προσφέρει για αειφόρες κατασκευές.

Επιπρόσθετα, με στόχο την ενίσχυση της σχέσης με την αρχιτεκτονική κοινότητα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετείχε δυναμικά σε δύο κορυφαίες εκδηλώσεις αρχιτεκτονικής και design, την ημερίδα ΕΣΩ και την έκθεση «**The Architect Show**». Οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν από κοντά τα Ειδικά Σκυροδέματα, τις προηγμένες λύσεις της Lafarge Beton που διαμορφώνουν νέες τάσεις και ανοίγουν νέους δρόμους στην αρχιτεκτονική δημιουργία.



Εσωτερικά Προγράμματα Εταιρικής Ευθύνης

Επιβράβευση καλών ιδεών

Συνεπής στη δέσμευσή του να καλλιεργεί την κουλτούρα συμμετοχικότητας και ίσων ευκαιριών καθώς και να θέτει ως αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα την Υγεία και Ασφάλεια, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνέχισε με το 2ο κύκλο του Προγράμματος Επιβράβευσης Ιδεών και Καλών Πρακτικών «ΕΧΩ ΜΙΑ ΙΔΕΑ», εγκαινιάζοντας το «Πρωτάθλημα Ιδεών». Μέσα στο έτος, 90 ιδέες κατατέθηκαν και 35 υλοποιήθηκαν. Ο πυλώνας Υ&Α πρωταγωνίστησε ανάμεσα στις ιδέες που κατατέθηκαν. Χάρη στην υψηλή και θετική ανταπόκριση των εργαζόμενων από όλες τις εγκαταστάσεις, ο Όμιλος κατάφερε με το πρόγραμμα αυτό να βελτιώσει περαιτέρω την εργασιακή καθημερινότητα μέσα από τα θέματα και τις λύσεις που ανέδειξαν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι. Η αναγνώριση και η επιβράβευση ενίσχυσε το αίσθημα περηφάνιας των εργαζόμενων, στους οποίους δόθηκε η ευκαιρία να βγουν μπροστά και να κάνουν τη διαφορά δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για την Εταιρία συνολικά.

Ευαισθητοποίηση

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα κατά του καρκίνου του μαστού και τον Μήνα ενημέρωσης για την ανδρική υγεία, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ υλοποίησε στοχευμένη καμπάνια ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης με μήνυμα «Για να κοιμάσαι ήσυχα... κάνε την πρόληψη πράξη». Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος ενθάρρυνε όλους τους εργαζόμενους να ενημερώνονται υπεύθυνα, να επιλέγουν υγιεινές συνήθειες και να κάνουν τις απαραίτητες προληπτικές εξετάσεις.

Περιβάλλον και ευταξία

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ υλοποίησε καμπάνια ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης αναφορικά με τα πλαστικά είδη με σύνθημα «Βάζουμε STOP στα πλαστικά είδη μιας χρήσης». Προχώρησε σε αντικατάσταση πλαστικών ειδών μιας χρήσης με βιοδιασπώμενα υλικά – φιλικά προς το περιβάλλον στον εργασιακό χώρο.

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, το Εργοστάσιο του Βόλου συμμετείχε ενεργά σε καθαρισμούς των ακτών της περιοχής στέλνοντας ένα ηχηρό μήνυμα για την προστασία του περιβάλλοντος και την προώθηση του εθελοντισμού.

Επιπρόσθετα, η Εταιρία απέσπασε Βραβείο για την πράσινη καλή πρακτική «Συν-επεξεργασία: Εναλλακτικά καύσιμα & ενεργειακή αξιοποίηση στην τσιμεντοβιομηχανία» στον Πυλώνα «Bravo Περιβάλλον», των Bravo Sustainability Awards 2019. Ανάμεσα σε περισσότερες από 200 πρωτοβουλίες επιχειρήσεων και φορέων από την τοπική αυτοδιοίκηση και την κοινωνία σε εθνικό επίπεδο, ο θεσμός κοινωνικού διαλόγου Bravo ανέδειξε την πρωτοβουλία βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ανάμεσα σε εκείνες που συμβάλλουν στη δημιουργία της Ελλάδας του Αύριο. Πρόκειται για διαδικασία που αφορά στη χρήση εναλλακτικών καυσίμων, μέσω της οποίας επιτυγχάνεται μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου καθώς και μια πιο ολοκληρωμένη και υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων των σύγχρονων κοινωνιών.

Εθελοντισμός

Σημαντικός αριθμός εργαζόμενων ανταποκρίθηκε στο κάλεσμα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και συμμετείχε στον 10ο Ποσειδώνιο Ημιμαραθώνιο Αθήνας και Παράλληλων Αγώνων που πραγματοποιήθηκε στην Παραλιακή Ζώνη Φαληρικού Όρμου, την Κυριακή 21 Απριλίου. Με το σύνθημα «Τρέχω & Βαδίζω. Δίνω αξία στα βήματά μου! Δράση για το διαβήτη & την παχυσαρκία. ΤΩΡΑ!» τόσο οι συμμετέχοντες όσο και οι εθελοντές και οι φορείς επιδίωξαν να ευαισθητοποιήσουν την κοινωνία στην πρόληψη, διάγνωση και αντιμετώπιση του σακχαρώδους διαβήτη και της παχυσαρκίας. Επίσης, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ήταν ο επίσημος χορηγός του Εθελοντικού Προγράμματος των Αγώνων αναλαμβάνοντας το υποστηρικτικό υλικό των εθελοντών και συνεισφέροντας στην άρτια διεξαγωγή των Αγώνων.

Συμμετοχή στον 37° Αυθεντικό Μαραθώνιο Αθήνας

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έδωσε δυναμικό παρόν στο μεγαλύτερο δρομικό γεγονός της χώρας, τον 37ο Αυθεντικό Μαραθώνιο Αθήνας, και στήριξε έμπρακτα το σημαντικό έργο της Φλόγας – Σύλλογος Γονιών Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια. Με μήνυμα «Τρέχουμε σαν ένα», εργαζόμενοι, φίλοι και συνεργάτες ένωσαν τις δυνάμεις τους και έγιναν μέρος της προσπάθειας της ΜΚΟ.

ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΜΕ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Επιδιώκουμε να συνεργαζόμαστε με προμηθευτές που τηρούν τα ίδια πρότυπα επιχειρηματικής υπευθυνότητας με εμάς.

Στόχος μας είναι να συνεργαζόμαστε με επιχειρηματικούς εταίρους οι οποίοι λειτουργούν με τα ίδια υψηλά πρότυπα ακεραιότητας και υπευθυνότητας που λειτουργούμε στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ.

Για το λόγο αυτό, ακολουθούμε μια κατάλληλα σχεδιασμένη μεθοδολογία, ώστε να διασφαλίζουμε ότι έχουμε άριστη γνώση των πρακτικών που εφαρμόζουν όλοι οι προμηθευτές μας. Παράλληλα, φροντίζουμε όλοι οι προμηθευτές μας να λαμβάνουν εισαγωγική και τακτική εκπαίδευση αναφορικά με τα θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης. Με αυτόν τρόπο φροντίζουμε να διαχέουμε σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα τις αδιαπραγμάτευτες αξίες μας, όπως αυτές αποτυπώνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζουμε:



ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΚΑΙ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Απαγορεύουμε τις παρακάτω πρακτικές και δεν θα ασκούμε επιχειρηματικές δραστηριότητες εν γνώσει μας με οποιοδήποτε πρόσωπο ή εταιρία που συμμετέχει στα εξής:

- Εκμετάλλευση παιδιών, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής εργασίας
- Σωματική τιμωρία
- Βία κατά των εργαζομένων, ειδικά με βάση το φύλο, την καταγωγή, τη θρησκεία ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό
- Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία
- Παράνομες διακρίσεις στην απασχόληση και τις πρακτικές προσλήψεων
- Παροχή μη ασφαλών συνθηκών εργασίας
- Πληρωμές μισθών (ή μειώσεις) που τοποθετούν τις αμοιβές του εργαζόμενου παράνομα κάτω από το ελάχιστο μισθό
- Παράνομοι κανονισμοί υπερωριών.



ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ

Ως αποτέλεσμα της λειτουργίας μας, παράγεται αξία για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους και για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Η προσέγγισή μας

Πάγιος στόχος μας στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ είναι να λειτουργούμε με τέτοιο τρόπο ώστε να παράγεται αξία για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους ως αποτέλεσμα της λειτουργίας μας.

Το κοινωνικό μας προϊόν

Από τη λειτουργία μας παράγονται σημαντικά οφέλη για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους, είτε άμεσα, είτε έμμεσα, όπως για παράδειγμα μέσω των μισθών και παροχών προς τους εργαζόμενους, τις ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλλουμε προς τους αρμόδιους φορείς, τους φόρους που καταβάλλουμε προς το κράτος, τις δαπάνες προς τους προμηθευτές μας και τις δωρεές και χορηγίες που τους φορείς που υποστηρίζουμε. Τα ποσά αυτά λειτουργούν επίσης με θετικό τρόπο και πολλές φορές πολλαπλασιαστικά, για το ΑΕΠ της χώρας.

Ειδικότερα, κατά το 2019, το «κοινωνικό προϊόν» μας ανήλθε συνολικά σε 538,3 εκατ. ευρώ. Ειδικότερα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δαπάνησε σε μισθούς και παροχές στο προσωπικό της την τελευταία τριετία 113,2 εκατ. ευρώ. Οι μισθοί και οι παροχές, λειτουργούν πολλαπλασιαστικά στην Ελληνική οικονομία και συμβάλουν στην ανάπτυξη.

Επιπρόσθετα οι πληρωμές σε κρατικούς φορείς (φόροι, ΦΠΑ, εργοδοτικές εισφορές κλπ) αγγίζουν κάθε χρόνο την τελευταία τριετία τα 11 εκατ. ευρώ. Συνολικά την τριετία το ποσό αυτό διαμορφώνεται σε 36,9 εκατ. ευρώ.



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ
2019

538,3 εκ. €

ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ - «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ» (ΣΕ ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ)

Οικονομική αξία που παράγεται	2017	2018	2019
Συνολικά έσοδα	250,8	244,6	232,1
Κοινωνικό Προϊόν	2017	2018	2019
Λειτουργικά κόστη	259,5	235,8	216,0
Δαπάνες προς προμηθευτές	208,4	213,7	189,6
Μισθοί και παροχές εργαζομένων	41,6	37,4	34,2
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	6,0	37,1	86,5
Συνολικές πληρωμές προς κρατικούς φορείς (καταβεβλημένοι φόροι)	13,1	12,6	11,2
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (δωρεές - χορηγίες)	0,7	0,5	0,8
Σύνολο «Κοινωνικού Προϊόντος»	529,3	537,1	538,3



ΕΠΕΝΔΥΟΝΤΑΣ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ

Εμείς
Μαζί

μικροί / μεγάλοι εν δράση!

Εργαστάσιο Βόλου - 15.09.2011



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

616 ΩΡΕΣ



ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ
ΑΣΘΕΝΕΙΣ ΤΟ 2019



ΚΑΤΑΓΕΓΡΑΜΜΕΝΑ
ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ



ΔΙΠΛΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗ
ΣΤΑ HEALTH & SAFETY
AWARDS 2019

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων μας και των συνεργατών μας.

Η προσέγγισή μας

Πιστεύουμε ότι η πρόληψη και έγκυρη αντιμετώπιση όλων των πιθανών κινδύνων αποτελούν κύρια συστατικά της κουλτούρας που έχουμε δημιουργήσει. Ως αποτέλεσμα, η επίδοσή μας σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια βελτιώνεται σταθερά όπως αυτό αποτυπώνεται στους δείκτες ατυχημάτων. Η πρόδοός μας οφείλεται στην επιμονή, τη συνεχή προσπάθεια και τις στοχευμένες δράσεις. Τα αποτελέσματά μας γεμίζουν αισιοδοξία καθώς μέσα από την καθημερινή μας προσπάθεια προσεγγίζουμε τον απώτερο στόχο μας, τα μηδενικά ατυχήματα διαχρονικά.

Πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια

Για εμάς, η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων μας και των συνεργατών μας αποτελεί κύριο μέλημά μας. Με βάση την πολιτική μας για την Υγεία και Ασφάλεια, δεσμευόμαστε να:

- Δραστηριοποιούμεστε στοχεύοντας τα μηδενικά ατυχήματα
- Παρέχουμε υγιείς και ασφαλείς εργασιακές συνθήκες για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας τους εργολάβους και τους λοιπούς επισκέπτες μας
- Συμμορφωνόμαστε με τις εφαρμοστέες νομικές, ρυθμιστικές, βιομηχανικές και εταιρικές απαιτήσεις
- Αναπτύσσουμε και διατηρούμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας, το οποίο είναι σχεδιασμένο ώστε να υποστηρίζει ενεργά τη διαχείριση της επικινδυνότητας της δραστηριότητάς μας και βελτιώνει διαχρονικά την απόδοσή μας.
- Διατηρούμε ανοικτά τα κανάλια επικοινωνίας με όλους τους εμπλεκόμενους για θέματα σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια.



Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Με σκοπό την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας, εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, που είναι πλήρως εναρμονισμένο με την ισχύουσα νομοθεσία και υλοποιείται μέσα από συγκεκριμένα εταιρικά πρότυπα και κανόνες που καλύπτουν όλο το φάσμα των πιθανών κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας. Έχει εφαρμογή σε όλες τις εγκαταστάσεις και τις δραστηριότητές μας και εξειδικεύεται κατά περίπτωση, ώστε να καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων μας στην Ελλάδα.

Οι προσπάθειές μας αποδίδουν καρπούς καθώς βλέπουμε την απόδοσή μας στην Υγεία και ασφάλεια να βελτιώνεται σταθερά τα τελευταία έτη και η κουλτούρα της πρόληψης να έχει εγκαθιδρυθεί.

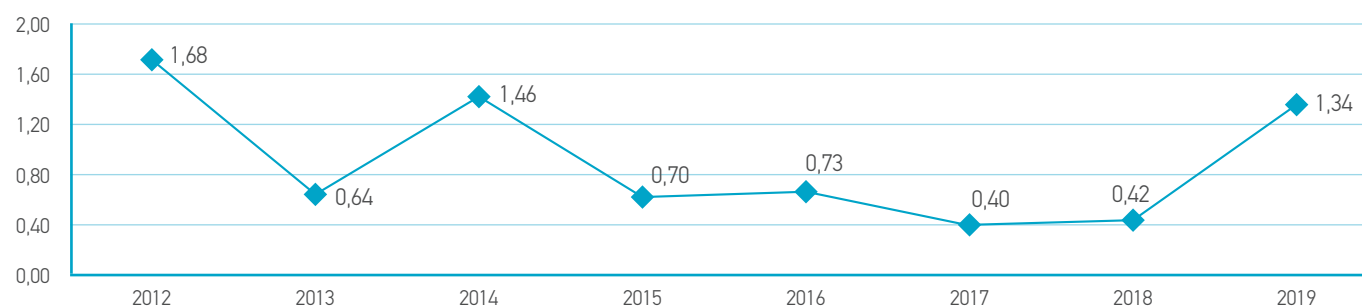
Επίδοση Υγείας και Ασφάλειας

Το 2019 συνέβησαν 3 ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας. Δύο από αυτά αφορούσαν εργαζόμενους της εταιρίας στο εργοστάσιο Βόλου και το Κέντρο Διανομής Ηρακλείου και το τρίτο εργαζόμενο εργολάβου στο εργοστάσιο του Βόλου. Η αύξηση του αριθμού των ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας σε σύγκριση με την περασμένη χρονιά, παρά το γεγονός ότι συνοδεύεται από παράλληλη μείωση στο συνολικό αριθμό καταγεγραμμένων συμβάντων, αποτελεί για εμάς δέσμευση για εντατικοποίηση της προσπάθειας, με την συμμετοχή όλων στην επίτευξη του τελικού στόχου. Όσον αφορά στις εργασιακές ασθένειες, δεν υπήρξαν καταγεγραμμένα περιστατικά το 2019.

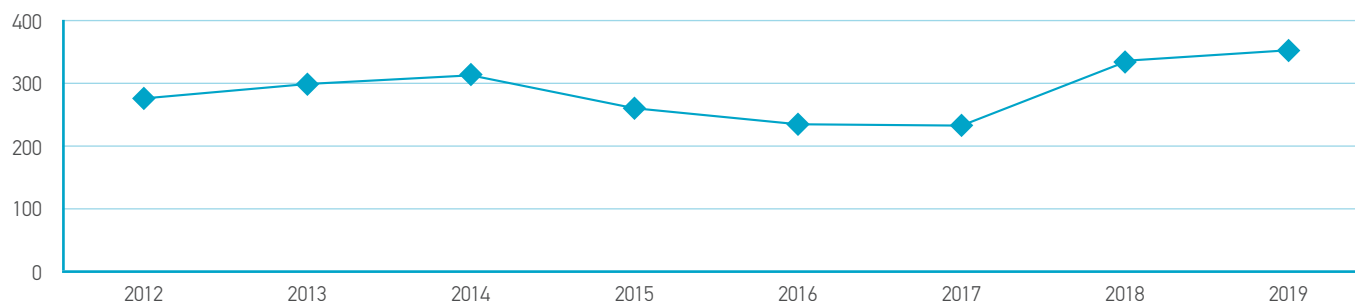
ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ / Αριθμός συμβάντων (εργαζόμενοι και εργολάβοι)

	ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ		ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ	
	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ
2015	0	0	0	0	3	0
2016	0	0	1	1	0	0
2017	0	0	0	0	1	0
2018	0	0	0	0	1	1
2019	0	0	2	0	1	0

ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (LTIFR)



ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΑΡ' ΟΛΙΓΟΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ / ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ



Επενδύσαμε και συνεχίζουμε να επενδύουμε στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας, στη διάθεση των απαραίτητων πόρων, στην επικαιροποίηση των διαδικασιών μας, στην επικοινωνία και επιβράβευση Καλών Πρακτικών, στη συνεχή παρουσία στο πεδίο, δίπλα στους ανθρώπους της πρώτης γραμμής. Τα συμβάντα της περσινής χρονιάς και η σκέψη του πόσο σοβαρότερη κατάληξη θα μπορούσαν να έχουν, αποτελούν ένα μήνυμα για όλους μας. Στην Υγεία και Ασφάλεια δεν χωρά κανένας εφησυχασμός, καθώς απαιτείται συνεχής εγρήγορση από όλους, τόσο στο γραφείο, όπου παίρνονται οι αποφάσεις, δίνονται οι κατευθύνσεις, σχεδιάζονται οι εργασίες, όσο και το πεδίο, εκεί δηλαδή που δημιουργείται κυρίως το περιβάλλον κινδύνων. Η σε βάθος ανάλυση των πρόσφατων συμβάντων κατέδειξε συγκεκριμένες δράσεις που λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη και υλοποιούμε ήδη: Ενίσχυση της επίβλεψης των εργασιών, ποιοτικότερες εκτιμήσεις επικινδυνότητας και συνεχής εκπαίδευση, τόσο σε τεχνικά θέματα όσο και σε ανάπτυξη ικανοτήτων συμπεριφορικού χαρακτήρα.

Όλα τα ατυχήματα, ανεξαρτήτως σοβαρότητας, καθώς και τα παρ' ολίγον ατυχήματα καταγράφηκαν και αναλύθηκαν διεξοδικά, με την επίβλεψη και συμμετοχή της Διευθυντικής ομάδας του Ομίλου. Παράλληλα, βάσει των διδαγμάτων που προέκυψαν, υλοποιήθηκαν οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες ώστε αυτά να μην επαναληφθούν, ενισχύοντας ταυτόχρονα την κουλτούρα πρόληψης.

Προς αυτή την κατεύθυνση, διοργανώσαμε συγκεκριμένη εκπαίδευση σε μια νέα μεθοδολογία ανάλυσης αιτιών των ατυχημάτων. Με τη συμμετοχή των προϊσταμένων τμημάτων και των υπευθύνων Υγείας και Ασφάλειας, έγινε εις βάθος ανάλυση του πλήθους των παραγόντων που συμβάλουν σε ένα ατύχημα, παρέχοντας τα σχετικά εργαλεία για μια πιο ολοκληρωμένη διερεύνηση και ανάλυση των αιτιών πρόληψης ατυχημάτων.

Μέσω των τακτικών μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων, της ιατρικής παρακολούθησης και των δράσεων μείωσης της επικινδυνότητας που βασίζονται στην ιεραρχία ελέγχων, είμαστε σε θέση να αξιολογούμε σε μόνιμη βάση την έκθεση των εργαζομένων μας σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες που σχετίζονται με τη δραστηριότητά μας, λαμβάνοντας πάντοτε τα κατάλληλα μέτρα προστασίας.

ΔΙΠΛΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ
ΣΤΑ HEALTH & SAFETY AWARDS 2019

Για τις καινοτόμες πρακτικές και τις υψηλές επιδόσεις του σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον διακρίθηκε για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, μέλος της LafargeHolcim, μέσα από τη διπλή του βράβευση στο θεσμό των Health & Safety Awards 2019. Η εταιρία απέσπασε το χρυσό βραβείο στην κατηγορία «Αποτελεσματική Συμμετοχή Εργαζομένων» και το ασημένιο βραβείο στην κατηγορία «Αξιολόγηση & Παραμετροποίηση Νέων Εργασιακών Κινδύνων», επιβεβαιώνοντας τη διαχρονική της δέσμευση για τη διασφάλιση ενός υγιούς, ασφαλούς και ποιοτικού χώρου εργασίας για όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες της.



Ετήσιο πλάνο βελτιώσεων Υγείας και Ασφάλειας

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η Υγεία και η Ασφάλεια όλων των εργαζόμενων και συνεργατών μας αποτελεί διαχρονικά την υπέρτατη αξία μας, με κύριο στόχο τα μηδέν ατυχήματα και εργασιακές ασθένειες.

Με γνώμονα την συνεχή βελτίωση του επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας στον οργανισμό μας, ο ΗΡΑΚΛΗΣ σχεδίασε και συνέχισε την εφαρμογή του «Πλάνου Βελτιώσεων Υγείας και Ασφάλειας» (Health & Safety Improvement Plan) και κατά το 2019. Το Πλάνο Βελτιώσεων βασίζεται στην ορατή δέσμευση και καθοδήγηση από την Διοικητική ομάδα του Ομίλου, αλλά και στην συμμετοχή και πρωτοβουλία όλων των εργαζομένων στις 45 και πλέον εγκαταστάσεις ανά την Ελλάδα.

Ο σχεδιασμός βασίζεται στον ετήσιο κύκλο συνεχούς βελτίωσης και ξεκίνησε το 2017 με διενέργεια εταιρικής έρευνας μέτρησης του επιπέδου Υγείας και Ασφάλειας στον οργανισμό μας και ανάλυση των δεικτών απόδοσης Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου.

Το Πλάνο σχεδιάστηκε βάσει 4 βασικών αρχών:

- **Δέσμευση:** Η Διοικητική ομάδα ηγείται και αναλαμβάνει ενεργό ρόλο στην εξέλιξη του προγράμματος, ορίζοντας 5 στελέχη της ως «Σπόνσορες» χώρας για τους αντίστοιχους βασικούς Πυλώνες του προγράμματος.
- **Συνέχεια:** Χτίζουμε σε αυτά που έχουμε ήδη πετύχει και δουλεύουμε μέχρι τώρα.
- **Συμμετοχή:** στον σχεδιασμό συμβάλλουν ενεργά οι εργαζόμενοι και οι επικεφαλής πρώτης γραμμής.
- **Στόχευση:** 5 βασικά θέματα-προτεραιότητες που παραμένουν σταθερά, με δράσεις που αναλύονται σε βάθος αλλά συγκεκριμένες και επιτεύξιμες.

Οι άξονες στους οποίους στηρίζονται οι δράσεις του Πλάνου είναι:

1. Το πρόγραμμα κινητοποίησης «ΣΥΝ+ΜΕΤΕΧΩ» με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας της εταιρίας μας μέσα από την ανάπτυξη συγκεκριμένων συμπεριφορών και ικανοτήτων ηγεσίας
2. Η ενίσχυση της Υγείας & Ευεξίας των ανθρώπων μας και η βελτίωση των συνθηκών υγιεινής στις εγκαταστάσεις μας
3. Η ενίσχυση της οδικής ασφάλειας
4. Η ευταξία, καθαριότητα και αισθητική αναβάθμιση των εγκαταστάσεών μας
5. Τεχνικά θέματα που ανέδειξαν οι εγκαταστάσεις μας και αφορούν στην εξάλειψη ή τον περιορισμό σοβαρών συμβάντων.

Συγκεκριμένα, για το 2019 το «Πλάνο Βελτιώσεων Υγείας & Ασφάλειας» βασιζόμενο στους παραπάνω 5 βασικούς άξονες, συμπεριλάμβανε τις ακόλουθες ενδεικτικές δράσεις:

1. Πρόγραμμα κινητοποίησης «Συν+Μετέχω» με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας καλλιεργώντας συγκεκριμένες συμπεριφορές και δεξιότητες καθώς και ικανότητες ηγεσίας. Ταυτόχρονα, ενισχύσαμε περαιτέρω το πρόγραμμα αυτό αναβαθμίζοντας το σύστημα επιβράβευσης ασφαλών συμπεριφορών και καλών πρακτικών (στο πλαίσιο του εταιρικού προγράμματος «Έχω Μια Ιδέα»), καθώς και θεσμοθετώντας πλαίσιο συμπεριφορών και παρακολουθώντας την εφαρμογή των κανόνων. Επιπρόσθετα συνεχίσαμε το πρόγραμμα συζητήσεων στο πεδίο («Καφές για την Υγεία και Ασφάλεια») των μελών της Διοίκησης με εργαζόμενους σε όλες μας τις εγκαταστάσεις.
2. Η ενίσχυση της προστασίας της υγείας των εργαζομένων μέσα από τη συστηματική αξιολόγηση των δυνατών μας σημείων και των περιοχών που χρήζουν βελτίωση.

Εστιάσαμε τις δράσεις μας στη στενή παρακολούθηση και καταγραφή συμβάντων υγείας, σε εκπαιδεύσεις πρώτων βοηθειών και στην εργονομία και πρόληψη στο χώρο εργασίας, καθώς και στην αναβάθμιση των εγκαταστάσεών μας σε θέματα θορύβου, σκόνης και συνθηκών υγιεινής.

3. Η ενίσχυση της οδικής ασφάλειας των μεταφορών. Χτίζουμε στην πρόοδο που έχει ήδη επιτευχθεί και υποστηρίζουμε την περαιτέρω βελτίωση της οδικής συμπεριφοράς με εκπαιδεύσεις αμυντικής οδήγησης και εφαρμογής του συστήματος διαχείρισης στόλου (IVMS-In Vehicle Monitoring System) σε όλες τις κατηγορίες φορτηγών οχημάτων που μεταφέρουν τα προϊόντα μας.
4. Η ευταξία, η καθαριότητα και η αισθητική αναβάθμιση των εγκαταστάσεών μας, με έμφαση και στους μη βιομηχανικούς χώρους.
5. Τεχνικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας (Fatality Elimination Control) που οι εγκαταστάσεις μας ανέδειξαν ως σημαντικά προκειμένου να εξαλείψουμε ή τουλάχιστον να περιορίσουμε σημαντικά την πιθανότητα ενός σοβαρού συμβάντος. Τέτοια θέματα είναι η δομική ακεραιότητα κτιρίων και μεταλλικών κατασκευών, οι ηλεκτρικοί κίνδυνοι στις εγκαταστάσεις μας και η κάλυψη κινούμενων μερών.

Πρόγραμμα Ετήσιων επιθεωρήσεων Συστήματος Υγείας & Ασφάλειας (Health & Safety Management System audits)

Ως Όμιλος και σε εφαρμογή αντίστοιχου προγράμματος της LafargeHolcim, έχουμε θέσει σε εφαρμογή ένα ετήσιο πλάνο επιθεωρήσεων Υγείας και Ασφάλειας στις δραστηριότητές μας. Το Σεπτέμβριο του 2019, διεξήχθη επιθεώρηση στη Δραστηριότητα Αδρανών & ΛΑΒΑ διάρκειας 1 εβδομάδας, που περιλάμβανε συνεντεύξεις, έλεγχο τήρησης διαδικασιών και αρχείων, αλλά και αυτοψία στους χώρους της κάθε εγκατάστασης. Μετά το πέρας της επιθεώρησης, συντάχθηκε έκθεση όπου όλα τα ευρήματα καταγράφονται και επικοινωνούνται στη Διοίκηση. Ακολούθως η εγκατάσταση δεσμεύεται εγγράφως στη λήψη συγκεκριμένων μέτρων αποκατάστασης των ευρημάτων, με υπεύθυνο υλοποίησης και χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης.

Ημέρες Υγείας και Ασφάλειας 2019

Η Υγεία και Ασφάλεια αποτελεί την αδιαπραγμάτευτη αξία μας και η προαγωγή της είναι μία συντονισμένη προσπάθεια όλων μας με μόνο αποδεκτό στόχο τα «Μηδέν Ατυχήματα». Σε αυτή την κατεύθυνση, η διαρκής επαγρύπνηση, η προσωπική συμβολή και η ενεργή συμμετοχή όλων μας είναι το κλειδί της επιτυχίας.

Οι «Ημέρες Υγείας και Ασφάλειας» καθιερώθηκαν από τον Όμιλο LafargeHolcim ως μια υπενθύμιση προς όλους μας ότι η κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας «χτίζεται» συζητώντας και σχεδιάζοντας συνεχώς νέες λύσεις και δράσεις με άμεση εφαρμογή στο πεδίο. Αναγνωρίζουμε καλές πρακτικές, μοιραζόμαστε τις επιτυχίες μας και δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα που χρήζουν βελτίωσης.

Το βασικό σύνθημα των «Ημερών Υγείας και Ασφάλειας» 2019 είναι: «Βελτιώνω καθημερινά την Υγεία & Ασφάλεια στο χώρο εργασίας μου»

Στο πλαίσιο της φετινής καμπάνιας, την περίοδο 7 Μαΐου μέχρι 30 Ιουνίου, διεξήχθη σε κάθε εγκατάσταση ειδική ημερίδα εστιάζοντας στις 7 Βασικές Ασφαλείς Συμπεριφορές (ΒΑΣ) που είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με τους 5 κανόνες Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου. Οι 7 αυτές Βασικές Ασφαλείς Συμπεριφορές (ΒΑΣ) συνοψίζονται ως ακολούθως:

- ΒΑΣ#1: Προσοχή κατά την οδήγηση & το χειρισμό μηχανήματος,
- ΒΑΣ#2: Ασφάλιση/Σήμανση,
- ΒΑΣ#3: Άδειες εργασίας,
- ΒΑΣ#4: Ζώνη ασφαλείας,
- ΒΑΣ#5: Μέσα ατομικής προστασίας,
- ΒΑΣ#6: Χρήση αλκοόλ ή άλλων ουσιών,
- ΒΑΣ#7: Αναφορά συμβάντων.

Στις «Ημέρες Υγείας και Ασφάλειας 2019» συμμετείχαν ενεργά όλες οι κατά τόπους ομάδες, ενημερώθηκαν, συζητήσαν, αντάλλαξαν εμπειρίες και προτάσεις για το πόσο σημαντική είναι η Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας.

Επιπλέον στα κεντρικά γραφεία της εταιρίας διοργανώθηκε ημερίδα με θέματα εργονομίας και θεραπευτικής άσκησης στο χώρο εργασίας. Με την υποστήριξη Καθηγήτριας του τμήματος Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης, δόθηκε η ευκαιρία καλύτερης κατανόησης της καθημερινότητας και της μύησης σε ασκήσεις ειδικά σχεδιασμένες για εργασία γραφείου.

Πρόγραμμα συνεχούς βελτίωσης της οδικής συμπεριφοράς «Καλός Οδηγός με σύστημα»

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, πιστός στη δέσμευσή του να θέτει ως αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα την Υγεία & Ασφάλεια και να καλλιεργεί την οδική συνείδηση, υλοποιεί το πρόγραμμα «Καλός Οδηγός με σύστημα», ως συνέχεια του διαδραστικού ψηφιακού προγράμματος οδικής ασφάλειας «Καλός Οδηγός» για επαγγελματίες οδηγούς οχημάτων μεταφοράς φορτίων.

Με συνοδηγό το In Vehicle Monitoring System, την προηγμένη γενιά Συστημάτων Τηλεματικής Διαχείρισης του Στόλου, το βραβευμένο πρόγραμμα οδικής ασφάλειας «Καλός Οδηγός» ξεκίνησε μια νέα διαδρομή μέσα στο 2019. Ειδικότερα, από τη δημιουργία προφίλ και την καταγραφή της οδικής συμπεριφοράς των συνεργατών του μέσω της χρήσης GPS, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προχώρησε ένα βήμα παραπέρα και εγκαινίασε το πρόγραμμα «Καλός Οδηγός με σύστημα». Το ανανεωμένο αυτό πρόγραμμα έχει ως στόχο να ενθαρρύνει περαιτέρω τους συνεργάτες-μεταφορείς να σέβονται τα οδικά πρότυπα συμπεριφοράς αξιολογώντας την οδική τους συμπεριφορά και καθιστώντας τους υπεύθυνους τόσο για την προσωπική τους ασφάλεια όσο και την ασφάλεια των γύρω τους.

Πιο συγκεκριμένα, για το σκοπό αυτό, το σύστημα ελέγχει και αποτυπώνει σε μορφή πόντων τις παρακάτω παραμέτρους:

- Απότομα φρεναρίσματα και επιταχύνσεις (1 πόντος για κάθε συμβάν με πάνω από 0,22 m/sec2)
- Υπέρβαση του ωραρίου με βάση την Ελληνική νομοθεσία (1 πόντος ανά δεκάλεπτο υπέρβασης)
- Υπέρβαση ορίου ταχύτητας (1 πόντος ανά λεπτό πάνω από το όριο, αυτό επιτυγχάνεται αξιοποιώντας τους χάρτες της Google)
- Μη χρήση ζώνης ασφαλείας (1 πόντος για κάθε δεκάλεπτο κίνησης του οχήματος με την ζώνη μη ασφαλισμένη)

Οι παραπάνω «αρνητικοί» πόντοι συγκεντρώνονται κάθε μήνα και διαιρούνται με τα χιλιόμετρα που έχουν διανύσει οι μεταφορείς για την περίοδο αυτή (συνολικά για τον κάθε συνεργάτη-μεταφορέα κι όχι για κάθε όχημα), ώστε να σταθμίζονται ανά 100 χλμ.

Τα αποτελέσματα αυτά, αφού εξετάζονται από τους τοπικούς υπευθύνους οδικής ασφάλειας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ σε συνεργασία με τους προϊσταμένους των μονάδων για πιθανά λάθη του συστήματος ή της λειτουργίας από πλευράς μεταφορέων, καταχωρούνται σε ενιαίες λίστες – «Κάρτες Πόντων» - ανά τύπο οχήματος.

Η διαδικασία αφορά σε 3 τύπους οχημάτων ώστε τα αποτελέσματα να είναι συγκρίσιμα και δίκαια.

- ✓ Φορτηγά μεταφοράς χύδην τσιμέντου (Σιλοφόρα)
- ✓ Χωματουργικά (Ανατρεπόμενα)
- ✓ Οχήματα μεταφοράς σκυροδέματος (Βαρέλες)

Μέσα σε μόλις 7 μήνες από την έναρξη του προγράμματος «Καλός Οδηγός με σύστημα» τα αποτελέσματα είναι θεαματικά! Με κεντρικά μηνύματα «Για να γίνετε ακόμη πιο «Καλοί Οδηγοί» υπάρχει σύστημα!» και «Γιατί η Υγεία & Ασφάλεια ξεκινά από εσάς!», ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ πέτυχε να μειώσει τον μέσο όρο του συνολικού στόλου όλων των μεταφορών του από περίπου 12 πόντους ανά 100 χλμ σε λιγότερους από 6 πόντους ανά 100 χλμ. Επόμενος στόχος του Ομίλου είναι να συνεισφέρει στην περαιτέρω βελτίωση της οδικής συμπεριφοράς των συνεργατών του φτάνοντας στο επίπεδο των 2 πόντων ανά 100 χλμ μέχρι το τέλος του 2020.

Καλές πρακτικές εγκαταστάσεων

Το 2019 ήταν μια χρονιά που πραγματικά αναδείξαμε και υλοποιήσαμε πολλές και ουσιαστικές καλές πρακτικές που γεννήθηκαν από πρακτικές ιδέες των συναδέλφων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Ως οργανισμός αναλαμβάνουμε να υποστηρίζουμε και να επικοινωνούμε τέτοιες ατομικές ή ομαδικές προσπάθειες ώστε να μπορούν να εφαρμοστούν σε αντίστοιχες περιπτώσεις και σε άλλες εγκαταστάσεις, μειώνοντας με αυτό τον τρόπο την πιθανότητα επανάληψης αλλά και επιβραβεύοντας τη δέσμευση στη συνεχή βελτίωση.

Σε επίπεδο χώρας ξεχωρίσαμε πέντε καλές πρακτικές για το 2019:

1. **Εργοστάσιο Βόλου:** Ασφαλής έξοδος περνοφόρων από την αποθήκη με ηχητική/οπτική ειδοποίηση για τους πεζούς και τα οχήματα που κινούνται κοντά στην έξοδο της αποθήκης
2. **ΚΔ Ηρακλείου:** Βελτίωση ευταξίας και καθαριότητας, εργονομίας και αναβάθμιση της παραγωγικής διαδικασίας στην διαχείριση των υπολειμμάτων στα κόσκινα, με χρήση ειδικών μεταλλικών δοχείων και τοποθέτηση ελεγκτών στάθμης για αποφυγή υπερχειλίσης

3. **Αδρανή & ΛΑΒΑ:** Αυτοκόλλητα στα κράνη των εργαζομένων ώστε να επιτυγχάνεται η εύκολη αναγνώριση και πιστοποίηση εκπαίδευσης σε βασική θεματολογία Υγείας και Ασφάλειας
4. **Εργοστάσιο Μηλακίου:** Πρακτικός τρόπος αποθήκευσης και ασφάλισης του μεγάλου όγκου ξύλινων μαδεριών στους ορόφους του κτιρίου ανακομιστή, βελτιώνοντας την ευταξία του χώρου και μειώνοντας το ρίσκο εκδήλωσης πυρκαγιάς
5. **Εργοστάσιο Βόλου:** Ολοκληρωμένος έλεγχος και έγκαιρη αντίδραση σε περίπτωση διαρροής αμμωνίας από τις δεξαμενές αποθήκευσης

ΔΙΠΛΗ ΧΡΥΣΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΣΤΑ MANUFACTURING EXCELLENCE AWARDS 2019

Για τα καινοτόμα προϊόντα και τη συνολική συνεισφορά του στον κατασκευαστικό κλάδο, καθώς και τις υψηλές επιδόσεις του σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον διακρίθηκε ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, μέσα από τη διπλή βράβευσή του στο θεσμό των Manufacturing Excellence Awards 2019. Τιμήθηκε με το χρυσό βραβείο στην κατηγορία «Αριστεία ανά βιομηχανικό κλάδο – Δομικά προϊόντα» καθώς και με το χρυσό βραβείο στην κατηγορία «Εργασία, ασφάλεια και περιβάλλον - Υγιεινή και ασφάλεια εργαζομένων».



Στόχος μας είναι η ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας που καθιστά υπεύθυνους, τόσο εμάς τους ίδιους, όσο και για τους συναδέλφους μας, μέσα από την επαγρύπνηση και την αντιμετώπιση των σημαντικότερων θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και την κινητοποίηση όλων και την επιβράβευση των καλών πρακτικών. Όσα έχουμε ήδη πετύχει αποτελούν ισχυρή βάση για να προχωρήσουμε σε ένα επίπεδο μεγαλύτερης ωριμότητας στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας.



Άμεση ανταπόκριση στις συνθήκες της πανδημίας του Covid-19

Άμεση ήταν η κινητοποίηση και ανταπόκριση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην πανδημία του Covid-19, φροντίζοντας για την υγεία των ανθρώπων μας και των οικογενειών τους, διασφαλίζοντας παράλληλα την επιχειρησιακή συνέχεια της εταιρείας.

Συγκεκριμένα, στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, σε συνεργασία με τον Όμιλο LafargeHolcim, έχουμε εκπονήσει και θέσει σε εφαρμογή όλα τα συστατικά μιας αποτελεσματικής αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, με ύπαρξη σχεδίων, κατάλληλα εκπαιδευμένων εργαζομένων και ειδικού εξοπλισμού. Για την αποτελεσματική αντιμετώπισή της πανδημίας, συνεργαστήκαμε με τους επικεφαλής κάθε εγκατάστασης, καθώς με τους αρμόδιους κρατικούς, περιφερειακούς και τοπικούς φορείς.

Συγκεκριμένα, έχουμε εκπονήσει και θέσει σε εφαρμογή Σύστημα Διαχείρισης Κρίσεων (Business Resilience System), που αποτελείται από τα επιμέρους σχέδια:

- Σχέδιο Αντιμετώπισης Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης
- Σχέδιο Διαχείρισης Κρίσεων
- Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας

Το Σχέδιο Διαχείρισης Κρίσεων ενεργοποιήθηκε ήδη από το τέλος του Ιανουαρίου 2020, συστήνοντας Ειδική Ομάδα Διαχείρισης (Business Resilience Team) με στόχο:

- Την παρακολούθηση της εξέλιξης της κατάστασης σε εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο και την επικοινωνία και συνεργασία με την αντίστοιχη Ομάδα Διαχείρισης Κρίσεων του Ομίλου LH.
- Την συνεχή εκτίμηση για ενδεχόμενες επιπτώσεις σε ανθρώπους, περιβάλλον, αγαθών και φήμης της εταιρείας μας και τη λήψη των ανάλογων αποφάσεων και διορθωτικών μέτρων για την αποτροπή τους.

Η περίοδος της κρίσης αυτής αναδεικνύει τη δυναμική του Ομίλου μας στο σχεδιασμό και τη αποτελεσματική διαχείριση, καθώς επίσης και στην ανάπτυξη σύγχρονων προσεγγίσεων στις μεθοδολογίες και πρακτικές εργασίας και επιχειρείν.

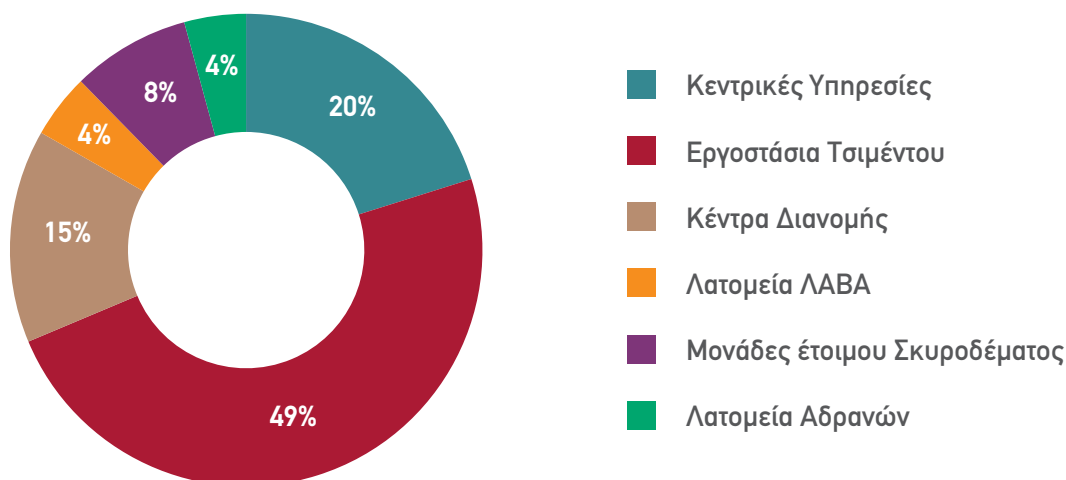
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ καλλιεργούμε ένα περιβάλλον αριστείας, σεβασμού και εμπιστοσύνης, όπου κάθε εργαζόμενος αισθάνεται υπερήφανος και πιστεύει σε αυτό που κάνει.

Το περιβάλλον αυτό αποτελεί τη βάση για την ανάπτυξη, ενδυνάμωση και ευδοκίμηση των ανθρώπων μας δημιουργώντας με αυτό τον τρόπο θετικό αντίκτυπο στους συνεργάτες μας, τους πελάτες μας και τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανθρώπων μας απασχολείται στην παραγωγή, στα εργοστάσια τσιμέντου. Αντίστοιχα, το μεγαλύτερο ποσοστό είναι άνδρες, κυρίως λόγω της φύσης της εργασίας, της απόστασης από τα αστικά κέντρα και του μικρότερου σχετικού ενδιαφέροντος από γυναίκες υποψήφιες εργαζόμενες. Σε κάθε περίπτωση, πάγια πολιτική μας είναι η παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους, ανεξαρτήτως φύλου ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού διαφορετικότητας.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

616



ΑΤΤΙΚΗ

169



ΕΚΤΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
(ΑΝΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ)

447

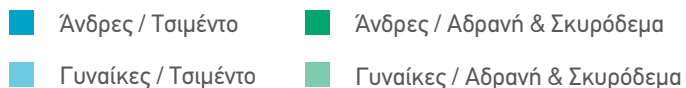
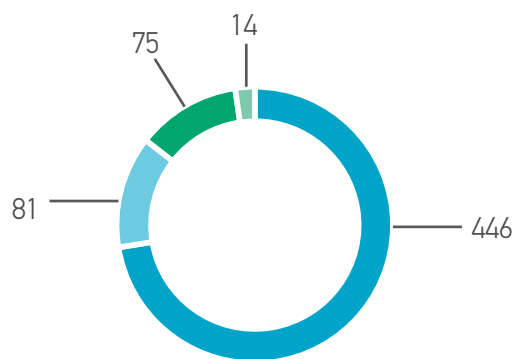


ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

	ΤΣΙΜΕΝΤΟ			ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΑ		
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
2017	476	75	551	79	13	92
2018	453	84	537	76	13	89
2019	446	81	527	75	14	89

Σύνολο εργαζομένων ανά τύπο εργασίας	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Μόνιμοι (σύμβαση αορίστου)	520	94	614
Εποχικοί (σύμβαση ορισμένου χρόνου)	1	1	2
Σύνολο	521	95	616

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ



Αμοιβές και παροχές

Οι αμοιβές και παροχές αποτελούν ένα σημαντικό μέρος της εικόνας του Ομίλου μας ως προτιμητέος εργοδότης. Οι αμοιβές κυμαίνονται σε πολύ ανταγωνιστικά επίπεδα, απαρτίζονται από ετήσιες σταθερές αποδοχές για όλους και μεταβλητές αποδοχές για τα στελέχη.

Το σύστημα μεταβλητών αποδοχών όσον αφορά τις παραμέτρους που το συναπαρτίζουν αναθεωρείται κάθε χρόνο, έτσι ώστε να αντικατοπτρίζει τις εκάστοτε προτεραιότητες και άξονες δράσεις της εταιρείας. Παρόμοια, έχουμε εφαρμόσει ένα σύγχρονο μοντέλο επιβράβευσης για την ομάδα των πωλήσεων.

Οι πρόσθετες παροχές που προσφέρονται σε όλους τους εργαζόμενους περιλαμβάνουν:

- Ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, Ασφάλεια Ζωής και Μόνιμη Ολική Ανικανότητα: Παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας, ανεξαρτήτως του είδους της σύμβασης ή απασχόλησής τους (μερική απασχόληση ή σύμβαση ορισμένου χρόνου). Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στα ασφάλιστρα, ενώ το μεγαλύτερο μέρος του κόστους καλύπτεται από την εταιρία.
- Διατακτικές γεύματος: Διανέμονται σε όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως είδους σύμβασης ή απασχόλησης (μερική απασχόληση ή σύμβαση ορισμένου χρόνου).
- Μετακίνηση των εργαζομένων: η εταιρία αναλαμβάνει σε αρκετές περιπτώσεις το κόστος μετακίνησης των εργαζομένων από και προς το χώρο εργασίας τους.
- Σίτιση των εργαζομένων: η εταιρεία παρέχει γεύματα σε προνομιακές τιμές στα εργοστάσια και στα κεντρικά της γραφεία για όλους τους εργαζομένους της.
- Χορήγηση ημερών άδειας, επιπλέον των αδειών που απορρέουν από το νόμο.
- Ενθάρρυνση της διαδικασίας ανάπτυξης, καθιστώντας διαθέσιμα εργαλεία και υλικό μάθησης, που σχετίζεται τόσο με χαρακτηριστικά ηγεσίας και επαγγελματικές ιδιότητες όσο και με τεχνικές δεξιότητες.





ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ 2019

14.595ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΕ
ΕΤΗΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ**100 %**

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

175

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΜΑΣ

Φροντίζουμε για την εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας. Πιστεύουμε ότι ο καθένας μας είναι ένα ταλέντο και στοχεύουμε στην ανάπτυξη ικανών εργαζομένων και στελεχών, δημιουργώντας ευκαιρίες καριέρας για όσους θέλουν να εμβαθύνουν ή να διευρύνουν την εμπειρία τους.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ οι άνθρωποί μας αποτελούν το γίγνεσθαι της εταιρείας μας, διαμορφώνουν την κουλτούρα του σήμερα, ενεργοποιούν τις δυνάμεις τους και κατ' επέκταση τη δυναμική μας για την επίτευξη της στρατηγικής για το αύριο.

Σταθερή επιδίωξη μας είναι να προσελκύουμε, να εντάσσουμε στο δυναμικό μας, να αξιοποιούμε και να αναπτύσσουμε ανθρώπους που έχουν φιλόδοξους επαγγελματικούς στόχους και είναι αφοσιωμένοι στη σύνδεση της εργασιακής τους επιτυχίας με την εταιρική.

Πιστεύουμε ότι ο καθένας μας είναι ένα ταλέντο και στοχεύουμε στην ανάπτυξη ικανών εργαζομένων και στελεχών, δημιουργώντας ευκαιρίες καριέρας για όσους θέλουν να εμβαθύνουν ή να διευρύνουν την εμπειρία τους. Ενδυναμώνουμε τους μελλοντικούς ηγέτες μας εσωτερικά και εντοπίζουμε τα άτομα που έχουν τη δυνατότητα να οδηγήσουν την εταιρία επενδύοντας στην αξιοποίηση και ανάπτυξη των δυνατοτήτων τους.

Η επένδυση στη μάθηση και την ανάπτυξη των εργαζομένων μας είναι ιδιαίτερα σημαντική για το παρόν και το μέλλον του Ομίλου. Η απόκτηση και η βελτίωση γνώσεων και δεξιοτήτων αποτελεί μέσο για την ενίσχυση της απόδοσης όλων των εργαζομένων, με απώτερο σκοπό την διατήρηση και περαιτέρω ανάπτυξη των ταλέντων μας.



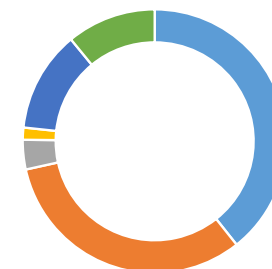
ΕΣΤΙΑΖΟΥΜΕ:

1. Στη συνεχή ανάπτυξη των ανθρώπων μας μέσω συστηματικής διαδικασίας διαχείρισης απόδοσης, ανάπτυξης και διαχείρισης καριέρας. Ενθαρρύνουμε και συστηματοποιούμε την ανοικτή επικοινωνία, βοηθώντας στον εντοπισμό των δυνατών σημείων των ανθρώπων μας, που συμβάλλουν στην επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων και επενδύουμε μέσω του μαθησιακού μοντέλου 70 (ανάπτυξη μέσω εργασίας) – 20 (ανάπτυξη μέσω σχέσεων/δικτύου) – 10 (ανάπτυξη στην αίθουσα). Ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για την καριέρα του και υποστηρίζεται από τον προϊστάμενό του σε όλο αυτό το ταξίδι.
2. Στην επιλογή, οργάνωση και υλοποίηση προγραμμάτων που υποστηρίζουν την υλοποίηση της στρατηγικής μας και ενισχύουν την ηγεσία, τη συνεργασία, την υπευθυνότητα, τον νεωτερισμό και την ατομική και συλλογική ευθύνη.
3. Στην καλλιέργεια και ανάπτυξη κουλτούρας Μηδενικών Ατυχημάτων τοποθετώντας την Υγεία και Ασφάλεια ως υπέρτατη αξία στο επίκεντρο όλων των δραστηριοτήτων μας.
4. Στην απόκτηση τεχνογνωσίας υψηλού επιπέδου στους τομείς της δραστηριότητάς μας. Θέλουμε οι εργαζόμενοί μας να επιδιώκουν διαρκώς την ανάπτυξή τους, να εκπαιδεύονται και να εξελίσσονται για να μένουν ανταγωνιστικοί. Θέλουμε να νιώθουν ότι στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναπτύσσονται και εξελίσσονται, τόσο μέσα από τις εμπειρίες που αποκομίζουν, όσο και μέσα από το πρόγραμμα εκπαίδευσεων και ανάπτυξης που εφαρμόζουμε. Για να το πετύχουμε αυτό παρέχουμε στους εργαζομένους μας όλα τα απαραίτητα εργαλεία που τους ενθαρρύνουν να διευρύνουν ή να εξειδικεύσουν τις γνώσεις τους και τις δεξιότητές τους, ηγετικές, επαγγελματικές και τεχνικές.
5. Με γνώμονα την διαρκή βελτίωση της εκπαιδευτικής μας στρατηγικής, αξιοποιούμε ψηφιακές δυνατότητες στην παροχή προγραμμάτων εκπαίδευσης. Διαθέτουμε ηλεκτρονικές πλατφόρμες με δυνατότητες e-learning, webinars, case studies, benchmarking, forums και άλλες πηγές γνώσης και πληροφόρησης.
6. Στην ευελιξία και την προσαρμοστικότητα, καθώς η καριέρα μας μπορεί να εξελιχθεί σε πολλές κατευθύνσεις μέσα σε ένα δυναμικό περιβάλλον.
7. Στην επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην επαγγελματική και προσωπική ζωή των ανθρώπων μας, δίνοντας έμφαση στα άμεσα καθώς και στα μακροπρόθεσμα οφέλη της.

Εκπαιδευτικά προγράμματα 2019

Το 2019 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 175 εκπαιδεύσεις με 14.595 ώρες εκπαίδευσης και 3.208 συμμετοχές συνολικά, στοχεύοντας στην ανάπτυξη των εργαζομένων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, Τεχνικών αλλά και Συμπεριφορών / Ηγετικών δεξιοτήτων.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου, συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα με θεματικές ενότητες όπου είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν τις καθημερινές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν, να βελτιώσουν τις δεξιότητες τους και να τις μεταδώσουν στις ομάδες τους.

ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

Θεματική Ενότητα Εκπαίδευσης	Ωρες εκπαίδευσης 2018	2019
Υγεία & Ασφάλεια	6.261	5.741
Τεχνική Κατάρτιση	4.969	4.704
Θέματα Πληροφορικής	658	529
Γλώσσα	313	216
Διαχείριση/Διοίκηση	2.224	1.808
Άλλου είδους κατάρτιση	759	1.597
Σύνολο ωρών	15.184	14.595

Ακαδημία Πωλήσεων - AGORA

Από τον Οκτώβριο του 2018 ξεκίνησε ο σχεδιασμός της Ακαδημίας Πωλήσεων, που είχε ως στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη δεξιοτήτων, ικανοτήτων και συμπεριφορών της ομάδας των πωλήσεων σε όλες τις επιχειρησιακές μας γραμμές. Η Ακαδημία Πωλήσεων - AGORA, ενδυναμώνει τους ανθρώπους μας ώστε να αναπτύξουν την ικανότητά τους στη δημιουργία μεγαλύτερης αξίας για τους πελάτες μας, καθώς προσφέρει το πλαίσιο και τα εργαλεία πωλήσεων και διαχείρισης, τις κατευθυντήριες γραμμές και την πρακτική για την αλλαγή της προσέγγισης πωλήσεων στη δημιουργία λύσεων για τις ανάγκες των πελατών μας.

Το 2019 υλοποιήθηκε το μεγαλύτερο μέρος του εκπαιδευτικού προγράμματος σε συνεργασία με το LH Group, ειδικευμένη εταιρία παροχής προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης και την ενεργή συμμετοχή όλης της ομάδας των πωλήσεων: Τσιμέντου, Αδρανών Υλικών και Σκυροδέματος. Τα στάδια του AGORA για το 2019 ήταν τα εξής:

- Αυτοαξιολόγηση των επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων πώλησης για τους πωλητές μας.
- Επιλογή, δημιουργία και προσαρμογή του εκπαιδευτικού υλικού, με βάση το υψηλών προδιαγραφών και δοκιμασμένο υλικό της LH σε συνεργασία με τις ομάδες πωλήσεων όλων των επιχειρησιακών γραμμών και εξειδικευμένο εξωτερικό συνεργάτη.
- Από κοινού επισκέψεις του εξωτερικού συνεργάτη μας και των πωλητών σε πελάτες μας με στόχο την κατανόηση του τρόπου με τον οποίο εργάζονται οι ομάδες πωλήσεων στην καθημερινότητα τους και τον εντοπισμό των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν.
- Εντοπισμός περιοχών που χρήζουν βελτίωσης. Το Νοέμβριο του 2019 πραγματοποιήθηκε τριήμερη εκπαίδευση με την ακόλουθη θεματολογία:
 - Στρατηγική και Εμπορική επίδοση
 - Κύκλος Πώλησης I: Προγραμματισμός Πώλησης και Προσδιορισμός Ευκαιριών
 - Κύκλος Πώλησης II: Διερεύνηση και Δημιουργία Αξίας
 - Κύκλος Πώλησης III: Αποτελεσματική Διαπραγμάτευση

Η εκπαίδευση διήρκεσε συνολικά 816 ώρες και συμμετείχαν 34 εργαζόμενοι του Ομίλου, ενώ το 2020 θα ακολουθήσουν επιπλέον ενέργειες ανάπτυξης.

Το πρόγραμμα AGORA εξελίσσεται σε μια συνεχόμενη εκπαιδευτική «συνάντηση» των στελεχών μας πωλήσεων, ένα «τόπο» ανταλλαγής εμπειριών, γνώσεων και δεξιοτήτων μέσα στην εταιρεία μας και ανάμεσα σε εμάς και τους πελάτες μας.



Προγράμματα Ανάπτυξης Στελεχών

Εξειδικευμένα προγράμματα για επικεφαλής λειτουργιών

Κάθε λειτουργία έχει τις απαιτήσεις της σε εξειδικευμένες γνώσεις και ικανότητες, προκειμένου οι επικεφαλής να ανταποκρίνονται στα υψηλά πρότυπα του Ομίλου μας και να καθοδηγούν σχετικά τις ομάδες τους. Προς το σκοπό αυτό, το 2019 ο Διευθυντής Προμηθειών και ο Διευθυντής Εφοδιαστικής Αλυσίδας και Εξαγωγών συμμετείχαν στα εκπαιδευτικά προγράμματα Procurement Leadership Development Program και Logistics Leadership Development Program αντίστοιχα. Οι εκπαιδευσεις αυτές στοχεύουν στην ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων που προσδιορίστηκαν κατόπιν αξιολόγησης 3600 μέσω ερωτηματολογίων, στο τέλος της οποίας έλαβαν εξατομικευμένη ανατροφοδότηση και ανέπτυξαν συγκεκριμένο πλάνο ανάπτυξης. Κάθε πρόγραμμα είχε 7 ενότητες οι οποίες αποτελούνταν από διαδικτυακά σεμινάρια, εργασίες και Καθοδήγηση (coaching).

LH Business School

Επτά διευθυντικά στελέχη του Ομίλου μας συμμετείχαν στο LH Business School. Το πρόγραμμα αυτό έχει ως στόχο να εξοπλίζει τα διευθυντικά στελέχη με την απαραίτητη γνώση, τις ηγετικές ικανότητες και τα δίκτυα συνεργασίας και επικοινωνίας που χρειάζονται για την επιτυχημένη εφαρμογή της στρατηγικής "Building for Growth 2022", με απώτερο στόχο την κερδοφορία της εταιρείας και την περαιτέρω ανάπτυξή της.

Leadership Academy

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης και αναβάθμισης των ηγετικών και διοικητικών ικανοτήτων των διευθυντών μας, ξεκίνησε ο σχεδιασμός προγράμματος ανάπτυξης ηγετικών δεξιοτήτων, Leadership Academy. Μέσα στο 2019, υλοποιήθηκε το πρώτο στάδιο του προγράμματος, με την εφαρμογή αξιολόγησης μέσω ανατροφοδότησης 360°. Με στόχο την ανάπτυξη της αυτογνωσίας, τον εντοπισμό των δυνατών σημείων και των σημείων προς βελτίωση, έτσι ώστε το πρόγραμμα ανάπτυξης να ανταποκρίνεται σε πραγματικές ανάγκες, στελέχη του οργανισμού μας προσκλήθηκαν να συμπληρώσουν για συναδέλφους τους ερωτηματολόγια ανατροφοδότησης. Η διαδικασία περιλάμβανε αυτοαξιολόγηση και αξιολόγηση από τον προϊστάμενο, συναδέλφους στο ίδιο επίπεδο και υφισταμένους. Τη διαδικασία διαχειρίστηκε εξωτερικός συνεργάτης, ηγέτης στο χώρο των αξιολογήσεων, με στόχο την υψηλή ποιότητα της διαδικασίας και του αποτελέσματος, καθώς επίσης και τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας.

Τα ατομικά αποτελέσματα παρουσιάστηκαν αναλυτικά μέσα από ατομικές συναντήσεις, ενώ τα συνολικά αποτελέσματα αναλύθηκαν για να συμβάλουν στο σχεδιασμό του προγράμματος ανάπτυξης των ηγετικών και επαγγελματικών ιδιοτήτων των διευθυντικών στελεχών μας.

IMPACT

Το 2019 συμμετείχαν στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα IMPACT οι διευθυντές των εργοστασίων μας, με σκοπό την περαιτέρω ενδυνάμωση και προετοιμασία τους για την επίτευξη των στόχων του 2022. Στόχος ήταν η εφαρμογή της επιχειρηματικής και στρατηγικής σκέψης για την βιώσιμη στρατηγική των εργοστασίων μας, αφενός μεν λαμβάνοντας ποιοτικές αποφάσεις σε συνθήκες αβεβαιότητας και αφετέρου κερδίζοντας τη δέσμευση όλων των ομάδων και των εργαζομένων.

Άλλες σημαντικές εκπαιδεύσεις σε συνεργασία με τον Όμιλο LafargeHolcim

Πρόγραμμα ασφαλούς σχεδιασμού και συντήρησης κατασκευών

Τον Μάιο του 2019 πραγματοποιήθηκε στα εργοστάσια μας η εκπαίδευση Design Safety and Construction Quality Program (DSCQP) στην οποία συμμετείχαν 10 εργαζόμενοι, πραγματοποιώντας συνολικά 160 εκπαιδευτικές ώρες.

Σκοπός της εκπαίδευσης ήταν οι συμμετέχοντες να αναπτύξουν και βελτιώσουν την ικανότητα να μπορούν να εκτιμήσουν σωστά την κατάσταση μιας υποδομής και να αξιολογήσουν το βαθμό επικινδυνότητάς της. Έτσι, θα είναι εφικτό να εντοπίζονται και να επιδιορθώνονται άμεσα τυχόν φθορές και ζημιές που μπορεί να υπάρχουν, μειώνοντας τον κίνδυνο για τυχόν ανεπιθύμητα αποτελέσματα.

Be Ready

Το Φεβρουάριο του 2019 πραγματοποιήθηκε στο εργοστάσιο του Μηλακίου η εκπαίδευση «Be Ready - Building Foundation», με τη συμμετοχή 18 νέων μηχανικών του Ομίλου μας από την Ευρώπη, εκ των οποίων οι 9 είναι μηχανικοί μας από την Ελλάδα που συμμετείχαν στο πρόγραμμα Management Associates.

Στόχος της εκπαίδευσης ήταν οι συμμετέχοντες να κατανοήσουν όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας του τσιμέντου. Γι' αυτό το λόγο, αναλύθηκαν διεξοδικά οι διεργασίες, ο εξοπλισμός και η συνεισφορά του κάθε σταδίου στο τελικό προϊόν, καθώς και η ποιότητα και οι τρόποι ελέγχου των σχετικών ρίσκων. Επιπλέον, η εκπαίδευση εστίασε σε βασικές συμπεριφορές και δεξιότητες, όπως η συνεργασία και η ανατροφοδότηση.

Την εβδομάδα 4-8 Νοεμβρίου πραγματοποιήθηκε το δεύτερο μέρος του προγράμματος «Be Ready-Building Performance» με τη συμμετοχή 17 νέων μηχανικών του Ομίλου LH από την Ευρώπη και τη συμμετοχή 7 μηχανικών από την Ελλάδα.

Στόχος της εκπαίδευσης ήταν η ανάπτυξη των νέων μηχανικών τόσο σε τεχνικές δεξιότητες, αφού είχαν γνωρίσει στο πρώτο μέρος του προγράμματος τις βασικές διεργασίες της αλυσίδας αξίας του τσιμέντου, όσο και σε συμπεριφορικές δεξιότητες, όπως η ομαδικότητα, η επικοινωνία κλπ. Σημαντικό σημείο ήταν η ανταλλαγή εμπειριών και ιδεών, καθώς οι συμμετέχοντες προερχόντουσαν από διαφορετικές τεχνολογίες, διαφορετικά καύσιμα και πρώτες ύλες, διαφορετικά προϊόντα, διαφορετικές αγορές και κουλτούρες. Με αυτόν τον τρόπο, οι συμμετέχοντες διευρύνουν τους ορίζοντες τους, αποκτούν την αίσθηση της κοινότητας και ενισχύουν την εμπιστοσύνη τους στην εφαρμογή των γνώσεών τους μέσα από projects και προσομοιώσεις, ώστε να είναι Έτοιμοι (Be Ready) στην αντιμετώπιση των καθημερινών προκλήσεων.

Human Factor Analysis & Classification System (HFACS)

Τον Οκτώβριο πραγματοποιήθηκε το διήμερο εκπαιδευτικό πρόγραμμα Human Factor Analysis & Classification System (HFACS) στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου.

Στόχος του προγράμματος ήταν οι συμμετέχοντες να αποκτήσουν γνώσεις και δεξιότητες σχετικά με τα εργαλεία που μπορούν να εφαρμοστούν κατά τη διάρκεια έρευνας περιστατικών (Root Cause Analysis). Οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να εξασκηθούν στη μεθοδολογία του Ελβετικού Τυριού που βλέπει τα συμβάντα σε τέσσερα επίπεδα – Ανασφαλείς Ενέργειες, Συνθήκες για Ανασφαλείς Ενέργειες, Παράγοντες Επίβλεψης και Παράγοντες Οργανισμού – αναγνωρίζοντας λάθη, παραλείψεις και σημεία που θα μπορούσαν να βελτιωθούν και που η συνύπαρξη και ευθυγράμμισή τους είναι οι αιτίες συμβάντων ασφαλείας.

Η εκπαίδευση έγινε από τον Lead Health & Safety Country Controller του Ομίλου LH. Διήρκεσε συνολικά 223 ώρες όπου συμμετείχαν 14 ανώτερα στελέχη από τους τομείς της Υγείας & Ασφάλειας, Συντήρησης, Παραγωγής, Ανθρώπινου Δυναμικού και άλλων.

Management Associates Program

Το Management Associates πρόγραμμα εντάσσεται στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδιασμού Ανθρώπινου Δυναμικού που εκπονείται κάθε χρόνο και έχει ως στόχο την ενίσχυση της στελεχιακής βάσης της εταιρίας μας με νέους συνεργάτες που διαθέτουν κατάλληλο ακαδημαϊκό υπόβαθρο, δεξιότητες και ικανότητες που θα συμβάλουν στην επίτευξη των μεσο/ μακροπρόθεσμων στρατηγικών στόχων μας.

Το πρόγραμμα διήρκεσε 24 μήνες, κατά τη διάρκεια των οποίων ανατέθηκαν στους συμμετέχοντες έργα διάρκειας 6-8 μηνών σε διάφορες εγκαταστάσεις μας, σε κυκλική βάση, των οποίων η πρόοδος και υλοποίηση ήταν συνδεδεμένη με υπαρκτούς επιχειρησιακούς στόχους. Παράλληλα, οι νέοι συνάδελφοι είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν τον οργανισμό, να ενσωματωθούν και να αναπτυχθούν.

Μετά την επιτυχημένη ολοκλήρωση του προγράμματος Management Associates τον Οκτώβριο του 2019, ανατέθηκαν στους νέους συναδέλφους θέσεις εργασίας, σύμφωνα με τις ανάγκες του οργανισμού μας. Η αποφοίτηση του προγράμματος έγινε με ειδική τελετή, ενώπιον της Διοικητικής Ομάδας και των Διευθυντικών στελεχών του Ομίλου, τον Ιανουάριο του 2020.

Προσέλκυση υποψήφιων εργαζομένων και ανάδειξη της εταιρείας

Παρά τη δυσκολία των συνθηκών μέσα στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και τις απαιτήσεις για μείωση της βάσης κόστους, ο Όμιλος Ηρακλής συνεχίζει να επενδύει στην προσέλκυση και πρόσληψη ταλέντων, με στόχο την αναβάθμιση των δεξιοτήτων, τη διατήρηση της γνώσης και τη μετάδοση της εμπειρίας από κάθε γενιά εργαζομένων στην επόμενη.

Alba

Συμμετείχαμε για τρίτη συνεχόμενη χρονιά στο 27ο Alba Career Forum. Εκεί είχαμε την ευκαιρία να παρουσιάσουμε την εταιρία μας σε επιλεγμένους υποψήφιους και να συζητήσουμε μαζί τους προοπτικές συνεργασίας με την εταιρεία μας.

Ημέρες Καριέρας

Για τρίτη χρονιά δώσαμε το παρόν στις «Ημέρες Καριέρας», μια από τις σημαντικότερες συναντήσεις νέων, εργαζομένων και στελεχών που πραγματοποιήθηκε στην Τεχνόπολη στο Γκάζι. Εκεί είχαμε την ευκαιρία να συναντήσουμε περισσότερους από 600 νέους που αναζητούν εργασία και να συζητήσουμε με επαγγελματίες που επιθυμούν να κάνουν το

επόμενο βήμα στην επαγγελματική τους πορεία. Συνεχίζουμε να συμμετέχουμε δυναμικά σε τέτοιους θεσμούς διερευνώντας μαζί με τους ενδιαφερόμενους πιθανές επαγγελματικές προοπτικές στην εταιρεία μας, ενισχύοντας έτσι την εικόνα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ως προτιμητέου εργοδότη.

Πρακτική άσκηση

Μέσα στο έτος προσφέραμε θέσεις πρακτικής άσκησης σε φοιτητές εκπαιδευτικών ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Οι φοιτητές έκαναν πρακτική άσκηση στα εργοστάσια αλλά και σε άλλες εγκαταστάσεις μας.

Συναντήσεις με τους εργαζομένους και με τη Διοικητική Ομάδα

Μέσα στο 2019 πραγματοποιήθηκαν τακτικές συναντήσεις/ημερίδες των διευθυντικών στελεχών της εταιρείας μας, διάρκειας 1-2 ημερών η κάθε μία. Στόχος τους ήταν η ενημέρωση της Διοικητικής Ομάδας για μια σειρά θεμάτων που αφορούν στη λειτουργία της εταιρείας και τις προτεραιότητές της και έχουν άμεσο αντίκτυπο στα αποτελέσματα της εταιρείας, δίνοντας τη δυνατότητα στους συμμετέχοντες να συζητήσουν και να προτείνουν δράσεις που αποσκοπούν στην επίτευξη των στόχων της χρονιάς και του μεσοπρόθεσμου προγράμματος.

Επίσης, πραγματοποιήθηκαν δεκάδες συναντήσεις με τους εργαζομένους της εταιρείας σε μικρές ομάδες, όπου τα ανώτερα στελέχη είχαν την ευκαιρία να ενημερώσουν τους εργαζόμενους για την πορεία και τα σημαντικά ζητήματα που αφορούν την εταιρεία και την ανάπτυξή της, όπως επίσης και να ακούσουν προτάσεις και προβληματισμούς από τους συμμετέχοντες.



Πλάνο Βελτιώσεων για την Υγεία και Ασφάλεια

"H&S coffees"

Στο πλαίσιο του ετήσιου πλάνου βελτιώσεων για την Υγεία και Ασφάλεια (HSIP) 2019, πραγματοποιήθηκαν 35 συναντήσεις στο σύνολο των εγκαταστάσεων μας μεταξύ μελών της Διοικητικής Ομάδας και εργαζομένων με στόχο την ανοιχτή συζήτηση για θέματα Υγείας και Ασφάλειας που απασχολούν τους ανθρώπους μας και τις δράσεις που θα συμβάλουν στη βελτίωσή τους. Σε αυτές τις συναντήσεις συμμετέχουν έως 10 άτομα κάθε φορά και αναδεικνύονται θέματα της καθημερινότητας και του πεδίου στο οποίο δραστηριοποιείται ο καθένας. Παράλληλα, αποτελούν βήμα για την περαιτέρω επικοινωνία και κατανόηση του σχεδίου δράσεων της εταιρείας στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας, όπως επίσης και στην καλλιέργεια της ατομικής και συλλογικής ευθύνης.

Ευεξία

Στα κεντρικά γραφεία εστιάσαμε σε θέματα εργονομίας και θεραπευτικής άσκησης στο χώρο εργασίας. Με προπονήτρια την «Καθηγήτρια» της Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης, είχαμε την ευκαιρία να κατανοήσουμε καλύτερα την καθημερινότητα μας και να μυηθούμε σε ασκήσεις ειδικά σχεδιασμένες για εργασία γραφείου, με σκοπό έναν πιο υγιεινό τρόπο ζωής με περισσότερη ευεξία και θετική ενέργεια.



Διασφάλιση της εσωτερικής ισορροπίας και εξωτερικής ανταγωνιστικότητας στους εργασιακούς ρόλους

Το 2019 υλοποιήθηκε το έργο του εκσυγχρονισμού και της επικύρωσης των περιγραφών των εργασιακών ρόλων της εταιρείας και της διασφάλισης της μεταξύ τους σχέσης και ισορροπίας, με βάση την μεθοδολογία Work Measurement της Korn Ferry/HayGroup. Οι στόχοι του έργου ήταν:

- Να αναθεωρηθούν και επικυρωθούν οι περιγραφές των εργασιακών ρόλων
- Να προσδιοριστεί και επικυρωθεί η βαρύτητα των ρόλων
- Να ενισχυθεί η οργανωτική σαφήνεια και συνοχή, τόσο εντός των οργανωτικών δομών όσο και σε σύγκριση μεταξύ τους
- Να γίνει μετατόπιση της νοοτροπίας και της εργασιακής πρακτικής από το πως εκτελείται ένας ρόλος στο τι αποτελέσματα επιφέρει
- Να εναρμονιστούν οι εργασιακοί τίτλοι
- Να επικυρωθεί η οργανωτική ορθότητα και να ενισχυθεί η δυνατότητα σχεδιασμού σύγχρονων μονοπατιών ανάπτυξης καριέρας
- Να δοθεί η δυνατότητα της σύγκρισης αμοιβών και παροχών με την αγορά και της εφαρμογής στρατηγικής για την ενίσχυσης της ισονομίας

Το έργο έτρεξε με τη συμμετοχή ειδικευμένων εξωτερικών συμβούλων στη εφαρμοζόμενη μεθοδολογία και τη συγκρότηση μικτών διατμηματικών ομάδων, από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και τις βασικές λειτουργικές περιοχές του Ομίλου, και εγκρίθηκε από τη Διοικητική Επιτροπή της εταιρείας.

Διαχείριση επίδοσης και ταλέντων

Ετήσιος Κύκλος Διαχείρισης της Απόδοσης

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η απόδοση των εργαζομένων μας είναι σύνθετη συνεχόμενη διαδικασία. Σκοπός της διαχείρισης της απόδοσης είναι η αύξηση του επιπέδου αποδοτικότητας και δυναμικής των ανθρώπων μας, η ευθυγράμμιση της δράσης κάθε στελέχους με τους επιχειρηματικούς στόχους, η ενίσχυση των εργαζομένων προς αυτή την κατεύθυνση και τέλος η ενδυνάμωση μιας κουλτούρας ανατροφοδότησης με στόχο τη βελτίωση.

Σημεία κλειδιά είναι το «τι» - τι θέλουμε πετύχουμε, σε μετρήσιμους όρους, το «πώς» - οι συμπεριφορές και τα ηγετικά χαρακτηριστικά που επιδεικνύουμε και επιστρατεύουμε στην επιδίωξη του «τι» και η «ανατροφοδότηση» - η ανοιχτή και ειλικρινής επικοινωνία ως μέσο ευθυγράμμισης και ατομικής και ομαδικής βελτίωσης.

Ο κύκλος απόδοσης ξεκινά με την ατομική στοχοθέτηση και τη δημιουργία ατομικού πλάνου ανάπτυξης. Στα μέσα του έτους, πραγματοποιούνται ατομικές συναντήσεις μεταξύ προϊσταμένων και των μελών των ομάδων τους με στόχο την ανασκόπηση της ατομικής στοχοθέτησης, την πιθανή αναπροσαρμογή των πλάνων και στόχων, αλλά και την ανατροφοδότηση. Ατομικές συναντήσεις αλλά και συναντήσεις ομάδων πραγματοποιούνται κατά όλη τη διάρκεια του έτους, με συνεχή ανατροφοδότηση του «τι» και του «πώς». Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την ετήσια αξιολόγηση της απόδοσης που διαρκεί από το Δεκέμβριο μέχρι και τον Ιανουάριο του επόμενου έτους.

Talent Management and Succession Planning

Η διαχείριση των ταλέντων μας και ο σχεδιασμός διαδοχής για κρίσιμους εργασιακούς ρόλους είναι στη μηνιαία ατζέντα της διοίκησης του Ομίλου μας. Μέσα στο πλαίσιο του ετήσιου Στρατηγικού Σχεδιασμού Ανθρώπινου Δυναμικού, εντάσσεται αυτή η επίσημη διαδικασία διαχείρισης ταλέντων και διαδοχής όπου τελείται:

- η αναγνώριση της δυναμικής των ανθρώπων μας και των εναλλακτικών μονοπατιών καριέρας τους μέσα στον οργανισμό,
- η αναγνώριση των σχετικών αναγκών ανάπτυξης, και
- η ενίσχυση της ετοιμότητας του οργανισμού για την κάλυψη αναγκών στελέχωσης.

Η διαδικασία στηρίζεται στο μοντέλο της KornFerry (9 box grid) που ακολουθεί και ο Όμιλος LH σε παγκόσμιο επίπεδο και περιλαμβάνει συζητήσεις μεταξύ της ομάδας Ανθρώπινου Δυναμικού και των προϊσταμένων και διευθυντών για όλους τους εργαζόμενους. Οι συζητήσεις διερευνούν την μακροπρόθεσμη απόδοση καθώς και τη δυναμική των στελεχών, σημεία προς ανάπτυξη καθώς και πιθανά επόμενα βήματα μέσα στον οργανισμό. Το αποτέλεσμα των συζητήσεων ευθυγραμμίζεται και ελέγχεται με το επόμενο ιεραρχικό επίπεδο και επικυρώνεται από τη διοικητική επιτροπή της εταιρείας στη διαδικασία των Talent Days.

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Το υπεύθυνο επιχειρείν είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τη διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Φροντίζουμε για το σεβασμό και την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τόσο στην εταιρία μας, όσο στις επιχειρηματικές μας σχέσεις με τους συνεργάτες μας.

Η δέσμευσή μας

Η LafargeHolcim έχει δεσμευτεί να σέβεται τα σχετικά διεθνή πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών που αναφέρονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Οδηγίες για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ (Οργανισμός για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη) και τις βασικές συμβάσεις για τα εργασιακά πρότυπα του Παγκόσμιου Οργανισμού Εργασίας (ILO).

Η προσέγγισή μας

Ως μέλος του Ομίλου LafargeHolcim, εφαρμόζουμε σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων το οποίο στοχεύει στον καθορισμό τόσο της στάσης της ίδιας της εταιρίας αναφορικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όσο και της στάσης των προμηθευτών και των υπεργολάβων με τους οποίους συνεργαζόμαστε.

Παράλληλα, η διαχρονική, πάγια και αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή μας για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτυπώνεται στην Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΠΕΚΕ) του Ομίλου LafargeHolcim την οποία εφαρμόζουμε.

Επιπρόσθετα, βάσει συγκεκριμένης Οδηγίας που έχει εκδοθεί, το σύστημα είναι σε θέση να διασφαλίζει τη συστηματική αναγνώριση, πρόληψη και διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών σχετικών με τα ανθρώπινα δικαιώματα (κυρίως εκείνων που σχετίζονται με τις εργασιακές πρακτικές και τις επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες, περιλαμβάνοντας των δικών μας πρακτικών καθώς και των εργολάβων μας και των προμηθευτών μας) κατά μήκος των δραστηριοτήτων μας.

Η Οδηγία για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα εκδόθηκε στο πλαίσιο της Πολιτικής για την Εταιρική Υπευθυνότητα του Ομίλου LafargeHolcim και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ



Πως διασφαλίζουμε την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Το υπεύθυνο επιχειρείν είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τη διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, ιδιαίτερα σε μια παγκοσμιοποιημένη αγορά. Η προσέγγιση της LafargeHolcim στηρίζεται στην κατηγοριοποίηση όλων των χωρών (θυγατρικές επιχειρήσεις στις διάφορες χώρες) βάσει του επιπέδου των κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα σύμφωνα με την επικρατούσα κατάσταση στο περιβάλλον δραστηριοποίησης.

Επιπλέον, σύμφωνα με την κάθε κατηγορία κινδύνου, πραγματοποιούνται αξιολογήσεις/μελέτες και στη συνέχεια επιπλέον δράσεις (follow-up actions), ώστε να διασφαλίζεται ότι σε κάθε περίπτωση λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα διαχείρισης. Από την επιτυχή εφαρμογή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων επωφελούνται τόσο οι εργαζόμενοι του Ομίλου όσο και οι τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

Εφαρμογή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και στις επιχειρηματικές μας σχέσεις

Επιπρόσθετα, αξίζει να αναφερθεί ότι στο πλαίσιο της αξιολόγησης των σχετικών ρίσκων, εξετάζονται οι πρακτικές όχι μόνο της εταιρίας, αλλά και των συνεργαζόμενων προμηθευτών και υπεργολάβων με τους οποίους η εταιρία διατηρεί επιχειρηματικές σχέσεις (θευτών μας) κατά μήκος των δραστηριοτήτων μας.

Η Οδηγία για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα εκδόθηκε στο πλαίσιο της Πολιτικής για την Εταιρική Υπευθυνότητα του Ομίλου LafargeHolcim και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η διαφορετικότητα είναι σημαντική για εμάς, καθώς μέσω αυτής εμπλουτίζεται κάθε συζήτηση και κάθε απόφαση.



ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟ
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ (%)

15,4 %



ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ (%)

24 %



ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΑ
ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ

18

Η προσέγγισή μας

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ υποστηρίζουμε τη διαφορετικότητα και την αναγνωρίζουμε ως πλεονέκτημα, καθώς μέσω αυτής εμπλουτίζεται κάθε απόφαση και κάθε συζήτηση.

Όλες οι πτυχές της διαφορετικότητας είναι σημαντικές για εμάς και επιδιώκουμε να διαμορφώνουμε ένα περιβάλλον εργασίας όπου οποιοσδήποτε εργαζόμενος ανεξαιρέτως φύλου, φυλής, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκευτικών πεποιθήσεων ή ανικανότητας, μπορεί να εργαστεί και να εξελιχθεί μαζί μας αξιοποιώντας τις δεξιότητες του.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, όπως ρητά εκφράζεται στον Κώδικα Δεοντολογίας μας, στοχεύουμε στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος «στο οποίο η προσωπική αξιοπρέπεια, το ιδιωτικό απόρρητο, η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων όπως και τα ατομικά δικαιώματα και η ασφάλεια κάθε ατόμου, αποτελούν μέρος της καθημερινής μας εργασιακής εμπειρίας. Πιστεύουμε ότι ο σεβασμός στο χώρο εργασίας είναι θεμελιώδης για την απόδοση και τη συμμετοχή. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από τον τίτλο της θέσης εργασίας ή το επίπεδο στην ιεραρχία, πρέπει να τυχάνουν δίκαιης μεταχείρισης σε θέματα που αφορούν στην προαγωγή, την εκπαίδευση, την πρόσληψη, τις αποδοχές και τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης».

Πως υποστηρίζουμε τη διαφορετικότητα στον Όμιλο Ηρακλής

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος της LafargeHolcim, προωθούμε τη διαφορετικότητα και τη λειτουργία χωρίς αποκλεισμούς. Εφαρμόζουμε σχέδια δράσης και υλοποιούμε ενέργειες που στοχεύουν στην αύξηση του επιπέδου ευαισθητοποίησης σχετικά με τα ζητήματα της πολυμορφίας και της διαφορετικότητας.



ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η δέσμευση μας να εκφράζουμε τις θεμελιώδεις αξίες μας για την ακεραιότητα, το σεβασμό και τη διαφάνεια σε κάθε μας ενέργεια καθώς κι η εφαρμογή της ισχυρής μας εταιρικής διακυβέρνησης είναι στο επίκεντρο της προσέγγισής μας για την αειφορία και την ενδυνάμωση της επιχειρηματικής μας απόδοσης.

Η προσέγγισή μας

Με γνώμονα την επίτευξη μακροπρόθεσμης και βιώσιμης ανάπτυξης της επιχείρησης και με σκοπό την πλήρη συμμόρφωση της εταιρείας με τις επιταγές της εθνικής νομοθεσίας, εφαρμόζουμε κατάλληλο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, λαμβάνοντας υπόψη και τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Διοικητικό συμβούλιο

Η εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, με τριετή θητεία και σήμερα απαρτίζεται από τρία μέλη. Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την εταιρεία.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου (31/12/2019)

Ονοματεπώνυμο	Φύλο	Θέση	Ιδιότητα
Παναγιώτης (Τάκης) Αθανασόπουλος	Άνδρας	Πρόεδρος του Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό μέλος
Marcel Cobuz	Άνδρας	Αντιπρόεδρος	Μη Εκτελεστικό μέλος
Δημήτριος Χανής	Άνδρας	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος

Διοικητική δομή για τη διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ εφαρμόζουμε κατάλληλη διοικητική δομή μέσω της οποίας επιτυγχάνεται η διαχείριση των θεμάτων σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Οι επικεφαλής των τμημάτων της εταιρείας, αναφέρονται στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου, ο οποίος εγκρίνει τις ενέργειες και τα προγράμματα για τη διαχείριση των διαφόρων θεμάτων. Ο Διευθύνων Σύμβουλος, στη συνέχεια, ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου σε τακτική βάση για τις ενέργειες που πραγματοποιούνται.

Παράλληλα, ο Διευθύνων Σύμβουλος σε ετήσια βάση ανασκοπεί και εγκρίνει την Έκθεση Αειφορίας του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι όλα τα θέματα βιωσιμότητας που έχουν κριθεί ως ουσιαστικής σημασίας αναφέρονται και καλύπτονται στην έκθεση.

Σε επίπεδο Ομίλου LafargeHolcim λειτουργεί η Εκτελεστική Επιτροπή του Ομίλου, η οποία διασφαλίζει τη δέσμευση για τη βιώσιμη ανάπτυξη, ενώ παράλληλα η Επιτροπή Στρατηγικής και Βιώσιμης Ανάπτυξης επιβλέπει τα θέματα βιωσιμότητας σε ομιλικό επίπεδο.

Αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων στελεχών της εταιρείας καθορίζονται κατόπιν διεξοδικής ανάλυσης των αμοιβών που ισχύουν στην αγορά σε τοπικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο, όπως αυτή πραγματοποιείται από ειδικούς σε θέματα αμοιβών και από ανεξάρτητες συμβουλευτικές εταιρείες.

Ειδικότερα, όσον αφορά το ΔΣ, αυτή η ανάλυση πραγματοποιείται σε συνεργασία με την ομάδα αμοιβών του Ομίλου LafargeHolcim, η οποία εκδίδει την παγκόσμια πολιτική αμοιβών με βάση την ανάλυση αγοράς και τις έρευνες.

Αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο της εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο ελέγχεται στην εκτέλεση των καθηκόντων του από τη Γενική συνέλευση των μετόχων, η οποία εκλέγει τα μέλη του.



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ, ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Λειτουργούμε με το υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας και φροντίζουμε ώστε η επιχειρηματική μας δεοντολογία να εφαρμόζεται στην καθημερινή μας λειτουργία.



Η προσέγγισή μας

Η άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας με ακεραιότητα είναι ο τρόπος με τον οποίο εργαζόμαστε στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ και αποτελεί θεμελιώδη αρχή για την επιτυχημένη λειτουργία μας στο σημερινό δύσκολο επιχειρηματικό περιβάλλον και για τη διατήρηση της ηγετικής θέσης που κατέχουμε στον κλάδο των κατασκευαστικών λύσεων και των δομικών υλικών.

Όλοι οι εργαζόμενοί μας να ενεργούν με ακεραιότητα και ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για θέματα συμμόρφωσης. Αυτή είναι η δέσμευσή μας στα εκατομμύρια των πελατών μας ανά τον κόσμο, ως μέλος της LafargeHolcim, στους προμηθευτές και στους συναδέλφους μας που εργάζονται στις εγκαταστάσεις και στα γραφεία μας. Το να ενεργούμε ορθώς, πάντα με ακεραιότητα και να επιδιώκουμε την αριστεία σε ό,τι κάνουμε αποτελεί προϋπόθεση για την αδιάλειπτη επιτυχία και βιωσιμότητα της εταιρείας μας αλλά και υποχρέωσή μας.

Υπό τη συνεχή εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου, εξετάζεται συστηματικά η εφαρμογή των πολιτικών και των διαδικασιών Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Ομάδα και έχουν την τελική ευθύνη να διασφαλίζουν ότι οι πολιτικές εφαρμόζονται στις στρατηγικές που αναπτύσσουμε και στον τρόπο που λειτουργούμε καθημερινά.

Προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος της άσκησης της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας με ακεραιότητα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει επεξεργασθεί και υλοποιήσει εκτενές και κατανοητό πρόγραμμα εταιρικής συμμόρφωσης, το οποίο υλοποιείται δια των ακόλουθων μεθόδων:

- Αξιολόγηση κινδύνου
- Έλεγχοι
- Εκπαίδευση και επικοινωνία
- Παρακολούθηση και αναφορά στη διοίκηση της εφαρμογής του προγράμματος και των αποτελεσμάτων αυτού
- Οργάνωση και διακυβέρνηση: Ο Όμιλος αναθέτει ρόλους και αρμοδιότητες επαρκείς για την υποστήριξη των απαιτήσεων του προγράμματος συμμόρφωσης και παρέχει εποπτεία αυτών των πόρων μέσω της διακυβέρνησης του λειτουργικού συμβουλίου συμμόρφωσης και της Επιτροπής Δεοντολογίας, Ακεραιότητας και Κινδύνων.

Το πρόγραμμα εταιρικής συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στοχεύει στην πρόληψη και διαχείριση κινδύνων κυρίως στους εξής τομείς:

- Παθητική/ενεργητική δωροδοκία ή διαφθορά στις εταιρικές συναλλαγές
- Υπεξαίρεση
- Απάτη
- Κλοπή και κατάχρηση/κακοδιαχείριση των εταιρικών πόρων και περιουσιακών στοιχείων
- Σύγκρουση συμφερόντων
- Εσωτερική πληροφόρηση
- Δίκαιο του ανταγωνισμού
- Προσωπικά δεδομένα
- Δώρα και φιλοξενία
- Δωρεές και χορηγίες
- Ξέπλυμα χρημάτων
- Εμπάργκο και επιβολή κυρώσεων
- Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τόσο στον εργασιακό χώρο αλλά και κατά τις συνδιαλλαγές μας με τρίτους

Επιπρόσθετα, το πρόγραμμα εταιρικής συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ διέπεται από τις εξής αρχές:

- Δέσμευση της ανώτατης διοίκησης της εταιρείας
- Το να ενεργείς με ακεραιότητα ισοδυναμεί με βιώσιμη ανάπτυξη του οργανισμού
- Ατομική ευθύνη
- Μηδέν ανεκτικότητα σε πιθανές παραβάσεις

Λειτουργούμε με βάση τις αξίες μας

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας ο οποίος παρέχει οδηγίες για την εφαρμογή των δεσμεύσεων μας στην πράξη και συμβάλλει στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Ο Κώδικας διασφαλίζει ότι όλοι οι διευθυντές, τα στελέχη και οι εργαζόμενοι δεσμεύονται να διεξάγουν τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με ακεραιότητα και διαφάνεια. Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μας βρίσκεται στην ιστοσελίδα της εταιρίας (ενότητα Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ / Εταιρική Διακυβέρνηση / Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας).



Φροντίζουμε για την εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μέσω κατάλληλης εκπαίδευσης

Φροντίζουμε ώστε ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας να εφαρμόζεται στην πράξη. Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, εκπαιδεύονται συστηματικά στην εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας. Η εκπαίδευση αυτή περιλαμβάνει ενημέρωση των εργαζομένων με σκοπό να εξασφαλιστεί ότι το περιεχόμενο του κώδικα και οι επιπτώσεις από τη μη ορθή εφαρμογή του γίνονται κατανοητά και ακολουθούνται πιστά.

Η δέσμευσή μας για ελεύθερο ανταγωνισμό

Παραμένουμε δεσμευμένοι στην υποστήριξη του ελεύθερου ανταγωνισμού. Μέσω του προγράμματος συμμόρφωσης με το Δίκαιο του Ανταγωνισμού, η εταιρία μας είναι σε θέση να αντιμετωπίσει δραστικά τους κινδύνους που προκύπτουν από τον ελεύθερο ανταγωνισμό. Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει νομική καθοδήγηση, εργαλεία υποβολής αναφορών και επιθεώρηση συμμόρφωσης, καθώς και εκπαίδευση που παρέχεται υπό την επίβλεψη της Νομικής Υπηρεσίας.

Εκπαίδευση για συμμόρφωση με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι των οποίων το επίπεδο έκθεσης στους σχετικούς κινδύνους είναι υψηλό ή μεσαίο, εκπαιδεύονται σε θέματα δικαίου ανταγωνισμού και στη νομοθεσία περί ανταγωνισμού μέσω ειδικών σεμιναρίων και ηλεκτρονικών προγραμμάτων, υπό την καθοδήγηση της Νομικής Διεύθυνσης. Κάθε εργαζόμενος που πληροί τις ως άνω προϋποθέσεις οφείλει να παρακολουθεί και να επαναλαμβάνει αυτή την εκπαίδευση (διά ζώσης ή εξ αποστάσεως) σε τακτά χρονικά διαστήματα, προκειμένου να παραμένει συνεχώς ενημερωμένος. Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας να μην περιοριζόμαστε απλώς στη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, η Νομική Διεύθυνση οργανώνει ετήσια σεμινάρια για όλα τα τμήματα καθώς και τακτές συναντήσεις για τη συνεχή ενημέρωσή τους σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές συμμόρφωσης.

Εξασφάλιση αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων

Η Νομική Υπηρεσία από κοινού με το τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού εξασφαλίζει ένα σύστημα ελέγχου σύγκρουσης συμφερόντων των στελεχών της εταιρίας, ενώ πραγματοποιούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα έλεγχοι των σχετικών δηλώσεων των στελεχών.

Προστασία των προσωπικών δεδομένων

Σε εφαρμογή του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, η Εταιρεία μας μέσω της Νομικής Διεύθυνσης αναδιοργάνωσε το σύστημα συλλογής και επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων που χρησιμοποιείται για τους σκοπούς της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου. Η αναδιοργάνωση αυτή στόχευσε στην ενίσχυση της προστασίας των δεδομένων τόσο των εργαζομένων μας, όσο των πελατών, των προμηθευτών μας και των κοινωνικών μας εταίρων.

Σημαντική διάκριση για τη Νομική Υπηρεσία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ – Συμπεριλαμβάνεται στην κορυφαία κατάταξη “GC Powerlist Greece & Cyprus: 2019”

Μια σημαντική διάκριση απέσπασε η Νομική Υπηρεσία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, η οποία επιλέχθηκε να συμπεριληφθεί στην κορυφαία κατάταξη «GC Powerlist Greece & Cyprus: 2019” του διεθνούς ανεξάρτητου οδηγού αξιολόγησης “The Legal 500” για τα δικηγορικά γραφεία και τους εταιρικούς (in-house) δικηγόρους κινδύνους που προκύπτουν από τον ελεύθερο ανταγωνισμό. Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει νομική καθοδήγηση, εργαλεία υποβολής αναφορών και επιθεώρηση συμμόρφωσης, καθώς και εκπαίδευση που παρέχεται υπό την επίβλεψη της Νομικής Υπηρεσίας.



ΕΠΙΔΟΣΗ ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

Μεθοδολογία, πεδίο και όριο

Η Έκθεση αυτή έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα GRI Standards: "Εκτενής επιλογή" ("Comprehensive option").

Η Έκθεση καλύπτει τις δραστηριότητες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην Ελλάδα συνολικά. Όσον αφορά τον προσδιορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, η ομάδα αειφορίας της εταιρίας έχει αξιολογήσει ως ουσιαστικά θέματα, τα θέματα εκείνα στα οποία η εταιρία έχει σημαντικές επιπτώσεις και έχουν μεγάλη σημασία για σημαντικές ομάδες κοινωνικών εταίρων (μέτοχοι, εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές και τοπικές κοινότητες). Τα ουσιαστικά αυτά θέματα, μετά την επικύρωση κι έγκριση τους από τη Διοικητική Επιτροπή, συγκροτούν το περιεχόμενο της Έκθεσης Αειφορίας 2019.

Πηγές πληροφόρησης

Τα δεδομένα που είναι αναγκαία για την προετοιμασία των βασικών δεικτών επίδοσης που χρησιμοποιούνται σε όλο τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και σύμφωνα με τις απαιτήσεις των GRI Standards. Τα στοιχεία σχετικά με την περιβαλλοντική μας επίδοση συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Τα στοιχεία σχετικά με την Υγεία & Ασφάλεια και τους Ανθρώπινους Πόρους εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των αντίστοιχων ομώνυμων Διευθύνσεων. Τα οικονομικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην έκθεση είναι σε πλήρη συμμόρφωση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2019 της εταιρίας. Αυτά τα δεδομένα, καθώς και πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρίας, παρουσιάζονται αναλυτικά στην ιστοσελίδα: www.lafarge.gr.

Συντονισμός και ομάδα έργου

Με σκοπό τη σύνταξη της Έκθεσης, υπό την εποπτεία του τμήματος επικοινωνίας, στελεχώθηκε μια ειδική ομάδα συμμετεχόντων από όλα τα αρμόδια τμήματα. Πρωταρχικό καθήκον της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας ήταν η συλλογή των απαραίτητων πληροφοριών που αφορούν τους τομείς της Εταιρικής Ευθύνης και Αειφόρου Ανάπτυξης στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ. Ο συντονισμός του έργου και των μελών της ομάδας πραγματοποιήθηκε από την Εύη Ιωαννίδου και την Βραβέρα Γεωργαλλή.

Υποστήριξη

Η δημιουργία της Έκθεσης Αειφορίας 2019 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη της AIPHORIA Consulting.

Εξωτερική επαλήθευση

Αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιούμενων στοιχείων και δεικτών επίδοσης (KPI) που περιλαμβάνονται στις εκθέσεις αειφορίας μας και πιστεύουμε ότι αυτή η διαδικασία ενισχύει την ποιότητα και την ακρίβεια της λογοδοσίας, τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της εταιρίας μας.

Η διασφάλιση των στοιχείων παρέχεται με διάφορους τρόπους. Τα τμήματα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας και Ανθρώπινων Πόρων εκτελούν εσωτερικούς ελέγχους ώστε να διασφαλίζεται η συνοχή και η επαλήθευση των στοιχείων που παρέχονται από τα εργοστάσια και τις μονάδες της εταιρίας. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγει, ενοποιεί, επιθεωρεί και επικυρώνει τα στοιχεία που σχετίζονται με τους δείκτες επιδόσεών του, οι οποίοι αποτελούν μέρος της Έκθεσης του Ομίλου. Τα παραπάνω διενεργούνται από τα Τεχνικά Κέντρα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Επιπλέον, ανεξάρτητοι ελεγκτές παρέχουν εξωτερική επικύρωση και διασφάλιση για τα ακόλουθα στοιχεία που υποβάλλουμε στον όμιλο LafargeHolcim: συχνότητα ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας, συμμόρφωση με την πολιτική ανταγωνισμού, εκπαίδευση στη μεθοδολογία διαχείρισης σχέσεων με κοινωνικούς εταίρους, ποσοστό γυναικών σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις, περιβαλλοντικοί έλεγχοι, αποκατάσταση λατομείων, εκπομπές CO₂, NO_x, SO₂, σκόνη και κατανάλωση νερού. Η διαδικασία αυτή διενεργείται με βάση τα ενοποιημένα στοιχεία και τους δείκτες του Ομίλου και όχι σε εθνικό επίπεδο.

Μιλήστε μας

Θα χαρούμε να μιλήσουμε μαζί σας για οποιοδήποτε θέμα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και εταιρική υπευθυνότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Αν έχετε οποιαδήποτε ερώτηση, μη διστάσετε να επικοινωνήσετε μαζί μας.

Εύη Ιωαννίδου

Διευθύντρια Επικοινωνίας

Δ. Σολωμού 32, 14123, Λυκόβρυση, Αττική

Τηλ.: 210-2898111

Email: evi.ioannidou@lafargeholcim.com

www.lafarge.gr

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

		Μονάδα	2017	2018	2019	Πεδίο εφαρμογής
Υγεία και Ασφάλεια			Α: Άνδρες, Γ: Γυναίκες			
Θανατηφόρα ατυχήματα	Θανατηφόρα ατυχήματα (εργαζόμενοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θανατηφόρα ατυχήματα (εργολάβοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θανατηφόρα ατυχήματα (τρίτοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας	Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργαζόμενοι)	#	0	0	2Α	Τσιμέντο
			0	0	0	Α&Σ
	Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργολάβοι και υπεργολάβοι ανά μονάδα)	#	1Α	1Α	1Α	Τσιμέντο
			0	1Α	0	Α&Σ
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας	%	0,46	0,52	1,56	Τσιμέντο
			0	0	0	Α&Σ
	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων με ημέρες απώλειας εργασίας	%	0	0	134,8	Τσιμέντο
			0	0	0	Α&Σ
Γενικά	Παρ'όλιγον ατυχήματα	c	232	326	346	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργασιακές ασθένειες που καταγράφηκαν	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υ&Α	%	100%	100%	100%	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Υ&Σ	#	2.336	6.261	5.741	Τσιμέντο, Α&Σ
Ανάπτυξη Εργαζομένων			Α: Άνδρες, Γ: Γυναίκες			
Ανθρώπινο δυναμικό	Σύνολο εργαζομένων	#	551 (476Α, 75Γ)	537 (453Α, 84Γ)	527 (446Α, 81Γ)	Τσιμέντο
			92 (79Α, 13Γ)	89 (76Α, 13Γ)	89 (75Α, 14Γ)	Α&Σ
	Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	%	99,8 (99,8Α, 100Γ)	99,8 (99,8Α, 100Γ)	99,8 (99,8Α, 100Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	#	1 (1Α, 0Γ)	1 (1Α, 0Γ)	1 (1Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	# (%)	456 (71,0%)	425 (67,9)	413 (67,0)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε απεργίες	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι κάτω των 30 ετών	#	23 (16Α, 7Γ)	33 (18Α, 15Γ)	26 (15Α, 11Γ)	Τσιμέντο
			5 (5Α, 0Γ)	2 (2Α, 0Γ)	5 (3Α, 2Γ)	Α&Σ

	Εργαζόμενοι μεταξύ 30 και 50 ετών	#	349 (298Α, 51Γ)	341 (290Α, 51Γ)	336 (287Α, 49Γ)	Τσιμέντο
			75 (62Α, 13Γ)	74 (62Α, 12Γ)	68 (57Α, 11Γ)	Α&Σ
	Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών	#	179 (162Α, 17Γ)	179 (162Α, 17Γ)	165 (144Α, 21Γ)	Τσιμέντο
			12 (12Α, 0Γ)	13 (12Α, 1Γ)	16 (15Α, 1Γ)	Α&Σ
Κινητικότητα	Κινητικότητα εργαζομένων	%	12,4 (14,2%Α, 9,8%Γ)	8,5 (8,7%Α, 9,2%Γ)	7,4 (3,5%Α, 7,3%Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Προσλήψεις	#	24 (18Α, 6Γ AGE:<31=14, 31-50=10)	37 (21Α, 16Γ AGE:<31=25, 31-50=12)	17 (12Α, 5Γ AGE:<31=8, 31-50=9)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Παραιτήσεις	#	2 (1Α, 1Γ)	2 (1Α, 1Γ)	8 (4Α, 4Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνταξιοδοτήσεις	#	0 (0Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πρώωρες συνταξιοδοτήσεις	#	78 (70Α, 8Γ)	42 (38Α, 4Γ)	15 (13Α, 2Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Απολύσεις	#	0 (0Α, 0Γ)	2 (1Α, 1Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θάνατος	#	0 (0Α, 0Γ)	1 (1Α, 0Γ)	1 (1Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λήξη Impatriation	#	4 (4Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	1 (1Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λήξη σύμβασης	#	3 (3Α, 0Γ)	6 (5Α, 1Γ)	1 (0Α, 1Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Εργαζόμενοι ανά περιοχή	Βόρεια Ελλάδα	#	244 (222Α, 22Γ)	224 (201Α, 23Γ)	220 (199Α, 21Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Κεντρική Ελλάδα	#	165 (156Α, 9Γ)	169 (156Α, 13Γ)	171 (156Α, 15Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αττική	#	175 (119Α, 56Γ)	175 (115Α, 60Γ)	169 (111Α, 58Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	#	59 (58Α, 1Γ)	58 (57Α, 1Γ)	56 (55Α, 1Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Άλλες περιοχές	#	-	-	-	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο	#	643 (555Α, 88Γ)	626 (529Α, 97Γ)	616 (521Α, 95Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	#	16.896 (14.323Α, 2.573Γ)	14.526 (11.623Α, 2.903Γ)	14.186 (11.133Α, 3.053Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών	#	8,8 (8,6Α, 9,5Γ)	4,6 (4,6Α, 4,4Γ)	73,4 (69,7Α, 83,8Γ)*	Τσιμέντο
		#	9,4 (9,4Α, 0Γ)	16,2 (16,2Α, 0Γ)	45,2 (45,2Α, - Γ)*	Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών	#	4,5 (4,7Α, 4,9Γ)	5,60 (5,3Α, 6,8Γ)	30,1 (23,4Α, 45,6Γ)*	Τσιμέντο
		#	4,5 (4,5Α, 4,4Γ)	4,9 (5Α, 4,1Γ)	30,9 (32,6Α, 18,8Γ)*	Α&Σ
	Δαπανηθέν ποσό για εκπαίδευση	χιλ. €	190	162	145	Τσιμέντο, Α&Σ
	Διευθυντικά στελέχη με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης	%	100	100	100	Τσιμέντο
			100	100	100	Α&Σ
	Μη διευθυντικά στελέχη με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης	%	0	12,61	100*	Τσιμέντο, Α&Σ

Διαφορετικότητα	Ποσοστό γυναικών στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό	%	13,7	15,5	15,4	Τσιμέντο, Α&Σ
	Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις	%	23%	20	24	Τσιμέντο, Α&Σ
	Απασχολούμενα άτομα με αναπηρία	#	18 (15Α, 3Γ)	18 (15Α, 3Γ)	18 (15Α, 3Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Οικονομική Ανάπτυξη και Διαχείριση						
Οικονομικά Αποτελέσματα	Κύκλος εργασιών	εκ. €	250,8	244,6	232,1	Τσιμέντο, Α&Σ
	Καθαρά κέρδη / (ζημίες) - μετά από φόρους	εκ. €	16,2	(11,3)	4,8	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λειτουργικό κόστος (Κόστος Πωληθέντων & Εξ. Διοικητ. λειτ. & διάθεσης)	εκ. €	259,5	235,8	216,0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο ενεργητικού	εκ. €	482,3	450,1	466,5	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο πληρωμών στο κράτος (σύνολο άμεσων και έμμεσων φόρων)	εκ. €	13,1	12,6	11,2	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο επενδύσεων	εκ. €	6,9	6,0	8,8	Τσιμέντο, Α&Σ
Κοινωνικο-οικονομικά αποτελέσματα	Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σύνολο εξόδων προσωπικού)	εκ. €	41,6	37,4	34,2	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνεισφορές στην κοινωνία (οικονομικές & προϊοντικές)	εκ. €	0,7	0,5	0,8	Τσιμέντο, Α&Σ
Κώδικας Δεοντολογίας	Πολιτικές συνεισφορές	εκ. €	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Τρέχουσες δικαστικές αντιμονοπωλιακές υποθέσεις	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσό χρηματικών προστίμων λόγω αντιμονοπωλιακών πρακτικών	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ

*Επαναπροσδιορισμός των Διευθυντικών και μη Διευθυντικών Στελεχών, μετά το έργο του εκσυγχρονισμού των περιγραφών των εργασιακών ρόλων, με βάση τη μεθοδολογία Work Measurement της Korn Ferry/HayGroup.

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

		Μονάδα	2017	2018	2019	Πεδίο εφαρμογής
Εκπομπές CO ₂ και αερίων						
Εκπομπές CO ₂	Συνολικές εκπομπές CO ₂ (καθαρές)	χιλ. t	2.453	2.165	2.103	Τσιμέντο
	Εκπομπές CO ₂ ανά μονάδα προϊόντος (μικτές & καθαρές)	kg/t	697	666	649	Τσιμέντο
	Άθροισμα των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε τόνους ισοδύναμου CO ₂	t	36.700	32.136	31.986	Τσιμέντο
Αέριες εκπομπές	Συνολικές εκπομπές NO _x	t	3.523	2.669	2.705	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές NO _x	gr/t	1.058	874	913	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές SO ₂	t	139	31	143	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές SO ₂	gr/t	42	10	48	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές σκόνης	t	40	37	17	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές σκόνης	gr/t	12	12	6	Τσιμέντο
	Εκπομπές ειδικών ουσιών που καταστρέφουν το όζον σε τόνους και τόνους ισοδύναμου CFC-11	t	0	0	0	Τσιμέντο
Κατανάλωση ενέργειας και διαχείριση πόρων						
Ενεργειακή απόδοση	Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή ενέργειας	GJ	10.041.000	9.845.000	9.101.683	Τσιμέντο
	άνθρακας	GJ	110.451	147.675	110.778	Τσιμέντο
	πετ κοκ	GJ	7.882.185	7.334.525	6.261.951	Τσιμέντο
	πετρέλαιο	GJ	20.082	19.690	35.026	Τσιμέντο
	φυσικό αέριο	GJ	40.164	49.225	55.166	Τσιμέντο
	βιομάζα	GJ	582.378	698.995	221.687	Τσιμέντο
	Άλλα εναλλακτικά	GJ	1.405.740	1.594.890	2.417.075	Τσιμέντο
	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας - Ηλεκτρική ενέργεια που έχει αγοραστεί	MWh	358.556	361.463	280.696	Τσιμέντο
	Ένταση κλίνκερ	%	86	84,6	79,8	Τσιμέντο
Καύσιμα	Κατανάλωση καυσίμων	kt	338,5	344,1	332,7	Τσιμέντο

Εναλλακτικά καύσιμα	Εναλλακτικά καύσιμα (Κατανάλωση εναλλακτικών καυσίμων ως ποσοστό % θερμικής κατανάλωσης)	%	19,8	23,3	29,0	Τσιμέντο
Υλικά	Ποσότητα υλικών λατομείου	kt	4.497	4.918	4.318	Τσιμέντο
	Δείκτης εναλλακτικών πρώτων υλών (κατανάλωση εναλλακτικών υλικών ως % των συνολικών καταναλωθέντων πρώτων υλών)	%	3	4	2	Τσιμέντο
	Κατανάλωση πρώτων υλών	Mt	8	7	4,4	Τσιμέντο, Α&Σ
Απόβλητα	Επικίνδυνα (λάδια, γράσο) - ανακυκλώσιμα	t	119	161	32	Τσιμέντο
	Επικίνδυνα (μολυσμένα απόβλητα, κ.λπ.) – θερμική αξιοποίηση	t	0	0	0	Τσιμέντο
	Μη επικίνδυνα - ανακυκλωμένα	t	17.981	25.843	46.825	Τσιμέντο
	Μη επικίνδυνα – αποθεμένα	t	60	59	47	Τσιμέντο
Φυσικοί πόροι						
Βιοποικιλότητα	Λατομεία με πρόγραμμα αποκατάστασης συμβατό με τα πρότυπα Lafarge	#	14	14	14	Τσιμέντο
			12	12	12	Α&Σ & ΛΑΒΑ
	Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF	#	23	23	23	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πρόγραμμα Διαχείρισης Βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας	#	4	4	4	Τσιμέντο
			2	2	2	Α&Σ
Περιβαλλοντικές δαπάνες	Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. €	860	1.278	839	Τσιμέντο
	Λειτουργικά έξοδα για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. €	2.736	2.398	2.437	Τσιμέντο
Νερό	Συνολική άντληση νερού	m3	1.828	1.326	1.077	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνολική καταναλωθείσα ποσότητα νερού	Χιλ m3	1.222	1.144	1.058	Τσιμέντο, Α&Σ
	Ειδική άντληση νερού	L/t	303	181	176	Τσιμέντο
		Lt/m3	383	284	378	Αδρανή, Σκυρόδεμα
	Μονάδες εξοπλισμένες με σύστημα ανακύκλωσης νερού	#	2	2	2	Τσιμέντο
Έλεγχος & Πιστοποίηση	Μονάδες (ως προς τα έσοδα) που ελέγχθηκαν όσον αφορά το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	#	2	2	2	Τσιμέντο
	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων για μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.	€	12.000*	17.000	0	Τσιμέντο

*Λόγω καθυστέρησης έκδοσης της άδειας εγκατάστασης δεξαμενής αμμωνίας (διάλυμα 25%) στο εργοστάσιο του Βόλου.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI STANDARDS

Δείκτης GRI Standard	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική διασφάλιση
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις				
Προφίλ οργανισμού				
102-1	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 1	-	-
102-2		Σελ. 8-11, 14	-	-
102-3		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2019 σελ. 12, 24	-	-
102-4		Σελ. 8	-	
102-5		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2019 σελ. 24	-	-
102-6		Σελ. 8-9	-	-
102-7		Σελ. 7-8, 54-55, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2019 σελ. 4	-	-
102-8		Σελ. 54-55	-	-
102-9		Σελ. 13, 44	-	-
102-10		Δεν υπήρξαν σημαντικές μεταβολές	-	-
102-11		Σελ. 14, 21, 25-28	-	-
102-12		Σελ. 12, 16	-	-
102-13		Σελ. 16	-	-
Στρατηγική				
102-14	4.7, 6.2, 7.4.2	Σελ. 5	-	-
102-15		Σελ. 5, 6-7, 10-11, 12-14. Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2019 σελ. 55-62	-	-
Ηθική και Ακεραιότητα				
102-16	4.4, 6.6.3	Σελ. 5, 14, 63-65, 69-71	-	-
102-17		Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/code_of_business_conduct_brochure_cobc_2018_a4-greek_2.pdf	-	-

Διακυβέρνηση				
102-18	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 67-68, https://www.lafarge.gr/etairiki-diakivernisi	-	-
102-19		Σελ. 68, 70	-	-
102-20		Σελ. 68, 70	-	-
102-21		Σελ. 38-39	-	-
102-22		Σελ. 67	-	-
102-23		Σελ. 67	-	-
102-24		Σελ. 67-68, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 19	-	-
102-25		Σελ. 70-71, Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/code_of_business_conduct_brochure_cobc_2018_a4-greek_2.pdf	-	-
102-26		Σελ. 67-70	-	-
102-27		Σελ. 68, 70	-	-
102-28		Σελ. 70	-	-
102-29		Σελ. 12, 37-39, 70, 73	-	-
102-30		Σελ. 67-68, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2019 σελ. 55-58	-	-
102-31		Σελ. 12-14, 70, 73, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 12-13	-	-
102-32		Σελ. 73	-	-
102-33		Σελ. 38-39, 69-70, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 15, Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/code_of_business_conduct_brochure_cobc_2018_a4-greek_2.pdf	-	-
102-34		Σελ. 38-39	-	-
102-35		Σελ. 68, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2016 σελ. 71	-	-
102-36		Σελ. 68, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2016 σελ. 71	-	-
102-37		Σελ. 68, Για τον καθορισμό της πολιτικής αμοιβών δε συμπεριλαμβάνεται προς το παρόν επιπρόσθετη σχετική διαδικασία	-	-
102-38		-	Προσωρινά μη διαθέσιμη πληροφορία. Θα γίνει συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών σε επόμενη περίοδο.	-

102-39		-	Προσωρινά μη διαθέσιμη πληροφορία. Θα γίνει συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών σε επόμενη περίοδο.	-
Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών				
102-40	5.3	Σελ. 39	-	-
102-41	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 75	-	-
102-42	5.3	Σελ. 38-39	-	-
102-43		Σελ. 38-39, 42 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2019 σελ. 7-8	-	-
102-44		Σελ. 38-39, 42	-	-
Προφίλ απολογισμού				
102-45	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2019 σελ. 12, 45-46 Η Εταιρία απαλλάσσεται από την υποχρέωση σύνταξης ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεδομένου ότι η ίδια και όλες οι θυγατρικές της ενοποιούνται στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου LafargeHolcim οι οποίες αναρτώνται στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.lafargeholcim.com .	-	-
102-46		Σελ. 12-14, 73	-	-
102-47		Σελ. 12	-	-
102-48		Δεν υπήρξαν σημαντικές αναθεωρήσεις	-	-
102-49		Δεν υπήρξαν σημαντικές αλλαγές	-	-
102-50	7.5.3, 7.6.2	Σελ. 64. 1/1/2019-31/12/2019	-	-
102-51		Έκθεση Αειφορίας 2018	-	-
102-52		Ετησίως	-	-
102-53		Σελ. 74	-	-
102-54		Σελ. 73, 80	-	-
102-55		Σελ. 80	-	-
102-56		Σελ. 74	-	-

GRI Standard	Δείκτης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική διασφάλιση
GRI 300: Περιβαλλοντικοί δείκτες επίδοσης					
Ενέργεια					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 13, 18-20, 30-31, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-2		Σελ. 18-20, 30-31, Πολιτική περιβάλλοντος σελ.2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 68-69, 75-79	-	-
GRI 302: Ενέργεια	302-1	6.5.4	Σελ. 30-31, 78	-	-
	302-2		Σελ. 30-31, 78	-	-
	302-3		Σελ. 31, 78	-	-
	302-4	6.5.4, 6.5.5	Σελ. 30-35, 78	-	-
	302-5		Σελ. 30-35	-	-
Νερό και εκροές					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 13, 21, 23-24, Πολιτική περιβάλλοντος σελ.2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-2		Σελ. 21, 23-24, Πολιτική περιβάλλοντος σελ.2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 21, 68-69, 79	-	-
GRI 303: Νερό	303-1	6.5.4	Σελ. 21, 23-24, 79 Δεν ασκείται πίεση σε πηγές νερού πέραν των προβλεπόμενων ορίων όπως ορίζονται από τη νομοθεσία και τις σχετικές άδειες.	-	-
	303-2		Σελ. 21, 23-24, 79	-	-
	303-3		Σελ. 21, 23-24, 79	-	-
	303-4		Σελ. 21, 23-24, 79		
	303-5		Σελ. 21, 23-24, 79		
Βιοποικιλότητα					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 13, 25-28, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 3 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-2		Σελ. 25-28, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 3 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 27, 68-69, 79	-	-

GRI 304: Βιοποικιλότητα	304-1	6.5.6	Σελ. 25-28, 79	-	-
	304-2		Σελ. 25-28, 79	-	-
	304-3		Σελ. 25-28, 79	-	-
Κλαδικοί δείκτες	MM1		Σελ. 25-28, 79	-	-
	MM2		Σελ. 25-28, 79	-	-
Εκπομπές αέριων ρύπων					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 13, 32-35, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-2		Σελ. 32-35, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 32-35, 68-69, 78	-	-
GRI 305: Εκπομπές	305-1	6.5.5	Σελ. 32-33, 78	-	-
	305-2		Σελ. 32-33, 78	-	-
	305-3		Σελ. 32-33, 78	-	-
	305-4		Σελ. 32-33, 78	-	-
	305-5		Σελ. 32-33, 78	-	-
	305-6	6.5.3, 6.5.5	Οι εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS) στις παραγωγικές μας διαδικασίες είναι αμελητέες. Συνεπώς, αυτός ο δείκτης δεν θεωρείται ουσιαστικός.	-	-
	305-7	6.5.3	Σελ. 34-35	-	-
Υγρά και στερεά απόβλητα					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 13, 21, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-2		Σελ. 21, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 68-69, 79	-	-
GRI 306: Υγρές εκροές και απόβλητα	306-1	6.5.3, 6.5.4	Σελ. 19-21, 79	-	-
	306-2	6.5.3	Σελ. 19-21, 79	-	-
	306-3		Δεν υπήρξαν σημαντικές διαρροές	-	-
	306-4		Σελ. 19-21, 79	-	-
	306-5	6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	Σελ. 19-21, 79	-	-

GRI 400: Κοινωνικοί δείκτες επίδοσης					
Απασχόληση					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 13, 54-55	-	-
	103-2		Σελ. 55	-	-
	103-3		Σελ. 54-55, 68-69, 75-76	-	-
GRI 401: Απασχόληση	401-1	6.4.3	Σελ. 54-55	-	-
	401-2	6.4.4, 6.8.7	Σελ. 55	-	-
	401-3	6.4.4	Σελ. 54-55, Το σύνολο των εργαζομένων που δικαιούνται τις προβλεπόμενες από το νόμο άδειες τις λαμβάνουν κατόπιν σχετικής τους αίτησης, ενώ το σύνολο των εργαζομένων επιστρέφει στην εταιρεία μετά τη λήξη της.	-	-
Υγεία και ασφάλεια					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 13, 47-53	-	-
	103-2		Σελ. 47-53	-	-
	103-3		Σελ. 47-53, 68-69, 75	-	-
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια	403-1	6.4.6	Σελ. 47-48,	-	-
	403-2	6.4.6, 6.4.8, 6.4.4	Σελ. 48-49	-	-
	403-3		Σελ. 47-53	-	-
	403-4		Σελ. 47-53 Η Εταιρία διαθέτει Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας το οποίο ενημερώνει τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης για θέματα που αφορούν το σύνολο του προσωπικού.	-	-
	403-5		Σελ. 48-49		
	403-6		Σελ. 48-49		
	403-7		Σελ. 44, 48-49,		
	403-8		Σελ. 48-49		
	403-9		Σελ. 47-49, 75		
	403-10		Σελ. 47-49, 75		
Εκπαίδευση και κατάρτιση					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 13, 56-62	-	-
	103-2		Σελ. 56-62	-	-
	103-3		Σελ. 68-69, 76	-	-

GRI 404: Εκπαίδευση και κατάρτιση	404-1	6.4.7	Σελ. 56-62, 76	-	-
	404-2	6.4.7, 6.8.5	Σελ. 56-62,	-	-
	404-3	6.4.7	Σελ. 56-62,	-	-
Άλλοι κλαδικοί δείκτες: Mining and Metals					
Διαχείριση υλικών					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 13, 14-15, 18-20	-	-
	103-2		Σελ. 14-15, 18-20, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 3-4 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 68-69, 75-79	-	-
Κλαδικοί δείκτες	MM3	-	Μη σχετικό. Δεν υφίστανται κίνδυνοι που να συνδέονται με τα υποπροϊόντα των λατομείων μας, από τα οποία τα περισσότερα επαναχρησιμοποιούνται για την αποκατάσταση των ορυχείων.	-	-
	MM8	-	Μη σχετικό: Δε γίνεται χρήση ASM στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ	-	-
	MM9	-	Μη σχετικό με την Ελλάδα	-	-
Σχεδιασμός κλεισίματος					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση	103-1	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 13, 38-39	-	-
	103-2		Σελ. 38-39, Πολιτική περιβάλλοντος σελ. 3 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/atoms/files/heracles_environmental_policy.pdf)	-	-
	103-3		Σελ. 68-69, 75-79	-	-
Κλαδικοί δείκτες	MM10	-	Προσωρινά μη διαθέσιμο: Τα περισσότερα από τα στοιχεία του ενεργητικού μας αποτελούν πάγια στοιχεία του ενεργητικού όπου χρησιμοποιούνται επ' αόριστο. Στοιχεία σχετικά με τα σχέδια αποκαταστάσεων παρατίθενται στην παρούσα Έκθεση. Η παροχή περαιτέρω πληροφοριών θα πραγματοποιηθεί σε επόμενο κύκλο.	-	-

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ



ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 5) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη (σελ. 4-16)
	2. Ουσιαστικότητα	Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ουσιαστικές προτεραιότητες (σελ. 12 - 14)
	3. Στοχοθέτηση	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 5) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 14)
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 5) Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ουσιαστικές Προτεραιότητες (σελ. 13) Προμήθειες με κριτήρια βιωσιμότητας (σελ. 44) Δημιουργώντας αξία (σελ. 45)
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5. Υπευθυνότητα	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 5) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 14) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ουσιαστικές Προτεραιότητες (σελ. 12-13) Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 38-43) Πλαίσιο εταιρικής Διακυβέρνησης και Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 67-68) Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα (σελ. 69-71) Η προσέγγισή μας για την Έκθεση (σελ. 73-74)
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 5) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 14-16) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ουσιαστικές Προτεραιότητες (σελ. 12-13) Υγεία και Ασφάλεια (σελ. 47-53) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 21) Περιβάλλον (σελ. 23-25) Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 38-43) Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 63-64) Ίσες ευκαιρίες & διαφορετικότητα (σελ. 65) Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα (σελ. 69-71) Η προσέγγισή μας για την Έκθεση (σελ. 73-74)

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 14-16) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ουσιαστικές Προτεραιότητες (σελ. 12) Πεδίο και όριο ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 13) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 18-20) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 21) Εξοικονόμηση νερού (σελ. 23-24) Προστασία Βιοποικιλότητας (σελ. 25-28) Κατανάλωση ενέργειας (σελ. 30-31) Ανασκόπηση εκπομπών CO ₂ (σελ. 32-33) Εκπομπές αέριων ρύπων (σελ. 34-35) Προμήθειες με κριτήρια βιωσιμότητας (σελ. 44) Επενδύοντας στους ανθρώπους (σελ. 47-65) Η προσέγγισή μας για την Έκθεση (σελ. 73-74) Η επίδοσή μας (σελ. 75)
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Αμοιβές και παροχές (σελ. 55) Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης και Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 67-68)
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 38-43)
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Με μια Ματιά 2019 (σελ. 6-7) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Νέα προϊόντα με αυξημένα χαρακτηριστικά βιωσιμότητας (σελ. 10) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Βιώσιμες καινοτόμες λύσεις για οδικά έργα υποδομών (σελ. 10) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ουσιαστικές Προτεραιότητες (σελ. 12-13) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 14) Προμήθειες με κριτήρια βιωσιμότητας (σελ. 44) Αειφόρες κατασκευές (σελ. 15)
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ουσιαστικές Προτεραιότητες (σελ. 12-13) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 14-15) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 18-20) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 21) Εξοικονόμηση νερού (σελ. 23-24) Προστασία Βιοποικιλότητας (σελ. 25-28) Η επίδοσή μας (σελ. 75)

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	12. Διαχείριση Πόρων	Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ουσιαστικές Προτεραιότητες (σελ. 12-13) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 14-15) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 18-20) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 21) Εξοικονόμηση νερού (σελ. 23-24) Προστασία Βιοποικιλότητας (σελ. 25-28) Η επίδοσή μας (σελ. 75)
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Ουσιαστικές Προτεραιότητες (σελ. 12-13) Στρατηγική με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη – Η στρατηγική μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 14-16) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 18-20) Κατανάλωση ενέργειας (σελ. 30-31) Ανασκόπηση εκπομπών CO ₂ (σελ. 32-33) Εκπομπές αέριων ρύπων (σελ. 34-35) Η επίδοσή μας (σελ. 75)
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	14. Εργασιακά Δικαιώματα	Επενδύοντας στους ανθρώπους (σελ. 47-65) Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 63-64) Η επίδοσή μας (σελ. 75)
	15. Ίσες Ευκαιρίες	Ίσες ευκαιρίες & διαφορετικότητα (σελ. 65)
	16. Απασχόληση	Απασχόληση (σελ. 54-55) Η επίδοσή μας (σελ. 75)
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 63-64) Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα (σελ. 70)
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 38-43)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	Υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 16)
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Επαγγελματική δεοντολογία, συμμόρφωση και ακεραιότητα (σελ. 69-70)